



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO
CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOSCSR 1
1

Hoja CSR 1 página nº... 1

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: BUZZI, MATTEO		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/>			País de Residencia (caso de no ser en España):
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL SERVICE POINT SOLUTIONS, S.A	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 100.565.133 Importe Nominal: 60.339.079,80 Moneda: Euros	
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL PELLICER FIGUERAS, CORI		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: MANDATARIO		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado: <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado: <input type="checkbox"/>
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre estas:		
	SI <input checked="" type="checkbox"/> → Cumplimentase tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis		
No <input type="checkbox"/> → Cumplimentase solo la información requerida en esta hoja CSR 1			
④ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.] Ver hecho relevante adjunto de fecha 13 Agosto 2007.			
Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ④ y ⑤ de esta hoja CSR 1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.			
APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA QUE FIRMA ESTA COMUNICACIÓN: PELLICER FIGUERAS, CORI 13/8/2007			
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:			

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad:
 OTROS Valores cuyo ejercicio de acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad:

Con Voto
 Sin Voto
 Opción
 Warrant
 Valores convertibles/empleables
 Otros

① Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):

ACCIONES ORDINARIAS (CLASE ÚNICA)

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Previsión a pasar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado → Importe: SOP 2003 - 1'79 €
 SOP 2005 - 2'55 €

Por determinar → Descripción:

Previsión de mercado o valor estimado en la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado → Importe: 3'65 €

Por determinar → Descripción:

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto
 Condicionado

② Descripción Plazo:

SOP 2003 - Del 20/2/2006 al 31/12/2009
 SOP 2005 - Del 7/5/2007 al 7/5/2009

③ Descripción Plazo:

④ Descripción eventual garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su número está Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% al Capital	Entregado	Reservado	Tipo de Valor	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% al Capital	Nº Estimado Mínimo con los datos disponible a la fecha	% al Capital
Opciones 2003	156.279	0'10		X					
Opciones 2005	305.882	0'30		X					

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ④ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del ① al ④ que corresponda al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

PELLICER FIGUERAS, CORI 13/8/2007

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:

Comisión Nacional del Mercado de Valores

D. Carlos Lázaro Recacha
Dirección General de Mercados
Dirección de Mercados Primarios
Pº de la Castellana nº 19
28046 Madrid

Barcelona, 13 agosto de 2007.

Muy Sr. Mío:

Por la presente ponemos en su conocimiento, a los efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 82 de la Ley 24/1988, del Mercado de Valores y disposiciones concordantes el siguiente:

HECHO RELEVANTE

En referencia a los sistemas retributivos de la compañía y como consecuencia de la modificación en el plazo de vencimiento del SOP 2005 en marzo de 2007, así como el cambio de sistema de liquidación de ambos planes en julio de 2007, informamos de las características de los mismos:

Plan de Opciones SPS 2003:

- | | |
|--|---|
| 1. Número de opciones original: | 1.964.761 valores |
| 2. Número de opciones vivas (pendientes de ejercitar): | 888.193 valores, asignados en su totalidad |
| 3. Precio de ejercicio: | 1,79 euros |
| 4. Plazo de ejercicio: | Del 20 de febrero del 2006 al 31 diciembre de 2009 |
| 5. Ratio de ecuación: | 1 opción = 1 acción |
| 6. Beneficiarios : | Aproximadamente 40 individuos (empleados, directivos y administradores) |
| 7. Sistema de liquidación: | La entrega física de acciones a los beneficiarios se modifica por un sistema de liquidación por diferencias, instrumentado a través de un contrato de <i>equity swap</i> suscrito entre Service Point Solutions, S.A y Ahorro Corporación Financiera, S.V, S.A. |

Plan de Opciones SPS 2005:

- | | |
|--|--|
| 1. Número de opciones original: | 2.671.500 valores |
| 2. Número de opciones vivas (pendientes de ejercitar): | 3.190.966 valores, asignados en su totalidad |
| 3. Precio de ejercicio: | 2,55 euros |
| 4. Plazo de ejercicio: | Del 7 de mayo 2007 al 7 de mayo del 2009 |
| 5. Ratio de ecuación: | 1 opción = 1 acción |
| 6. Beneficiarios : | Aproximadamente 50 individuos (empleados, directivos y administradores) |
| 7. Sistema de liquidación: | La entrega física de acciones a los beneficiarios se modifica por un sistema de liquidación por diferencias instrumentado a través de un contrato de <i>equity swap</i> suscrito entre Service Point Solutions, S.A y Ahorro Corporación Financiera, S.V, S.A. |

Sin otro particular, le saluda atentamente

Rafel López-Aparicio
Consejero Delegado

Service Point Solutions S.A.