



Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2024

COMISIÓN DE RETRIBUCIONES

27 de marzo de 2025

INDICE**Página**

| | |
|---|----|
| 01. Introducción | 3 |
| 02. Comisión de Retribuciones | 3 |
| 03. Política de Remuneraciones 2025 | 4 |
| 03.01. Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones | 4 |
| 03.02. Consejeros no ejecutivos | 5 |
| 03.03. Consejeros ejecutivos | 5 |
| 03.03.01. Retribución Fija | 5 |
| 03.03.02. Retribución variable anual | 6 |
| 03.03.03. Retribución variable plurianual | 7 |
| 03.03.04. Indemnizaciones | 8 |
| 03.03.05. Sistemas de ahorro a largo plazo | 9 |
| 03.03.06. Remuneraciones suplementarias | 9 |
| 03.03.07. Control ex – post de la retribución variable anual | 9 |
| 03.03.08. Condiciones principales de los contratos | 9 |
| 04. Comparativa de los niveles retributivos | 10 |
| 05. Resultados del Grupo ACS para determinar los niveles de incentivos | 10 |
| 06. Aplicación de la política de remuneraciones en 2024 | 11 |
| 06.01. Remuneración de los Consejeros por su actividad como tales | 11 |
| 06.02. Remuneración de los Consejeros Ejecutivos | 13 |
| 06.02.01. Retribución Fija | 13 |
| 06.02.02. Retribución Variable Anual | 13 |
| 06.02.03. Retribución Variable a Largo Plazo | 14 |
| 06.02.04. Otras percepciones | 15 |
| 06.02.05. Retribución total de los Consejeros Ejecutivos | 16 |
| 06.02.06. Retribución cobrada por los Consejeros Ejecutivos en 2024 | 18 |
| 07. Resultados de voto en Juntas Generales | 18 |
| Anexo estadístico del Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros de sociedades anónimas cotizadas | 19 |

01. Introducción

De acuerdo con su compromiso de transparencia, ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A. (en adelante "ACS" o el "Grupo ACS") publica el presente informe, elaborado por la Comisión de Retribuciones del Consejo de Administración, para someterlo a votación consultiva de los accionistas en Junta General Ordinaria como punto separado del orden del día, conforme a lo previsto en el artículo 541 de la Ley de Sociedades de Capital.

En el presente informe se detalla la aplicación de la política de remuneraciones de los Consejeros de ACS para el ejercicio 2024 en función de la evolución del Grupo ACS, tanto por el desempeño de sus funciones ejecutivas como las propias del cargo de consejero, y la propuesta de remuneración para el ejercicio 2025 de acuerdo con la nueva política de remuneraciones prevista para su aprobación en la Junta General de Accionistas el 9 de mayo de 2025 para el periodo 2025-28.

El ejercicio 2024 del Grupo ACS ha estado determinado por:

1. Los buenos resultados del Grupo que, junto a una fuerte generación de caja, han reforzado la solidez financiera del Grupo a cierre de este año 2024.
2. Unas buenas perspectivas de crecimiento junto a una sólida y diversificada cartera de proyectos, principalmente localizados en Estados Unidos, Asia Pacífico y Europa, mercados donde el Grupo ostenta una clara posición de liderazgo.
3. Los avances en materia de sostenibilidad relacionados con el Plan Director de Sostenibilidad 2025 y mejoras en el Gobierno Corporativo de la compañía en línea con los estándares y recomendaciones internacionales de Buen Gobierno.

Estos hechos han sido tomados en cuenta por la Comisión de Retribuciones en su informe al Consejo de Administración sobre la remuneración de los máximos ejecutivos de la Sociedad, y especialmente del Presidente Ejecutivo y del Consejero Delegado, aprobada por el Consejo de Administración de ACS, en su sesión de 27 de marzo de 2025, y cuyos importes se detallan en el presente informe.

Por último, destacar un año más que tanto ACS como HOCHTIEF, mantienen el compromiso de comunicación activa ("*engagement*") e intercambio de ideas con sus accionistas, inversores y otros grupos de interés, como analistas, asesores de voto ("*proxy advisors*") y demás agentes relacionados, con especial énfasis en materias de sostenibilidad y gobierno corporativo (ESG - "Environmental, Social and Governance"), con el fin de mejorar la transparencia y alinear los intereses mutuos.

02. Comisión de Retribuciones

Conforme a lo previsto en los Estatutos Sociales y en el Reglamento del Consejo de Administración, a 31 de diciembre de 2024 la Comisión de Retribuciones estaba compuesta por:

- Doña María José Pérez Beato - (Independiente). Presidente de la Comisión
- D. Emilio García Gallego - (Independiente)
- D^a. María Soledad Pérez Rodríguez - (Dominical)
- D. José Eladio Seco Domínguez - (Independiente)
- D^a Lourdes Fraguas Gadea - (Independiente)

Todos los miembros de la Comisión cuentan con amplia experiencia, aptitudes y conocimientos, acordes con los cometidos de la misma.

D. José Eladio Seco Domínguez es asimismo Consejero Independiente Coordinador.

Las funciones del Consejo de Administración de ACS y de su Comisión de Retribuciones en materia de retribuciones se encuentran reguladas en los Estatutos Sociales (arts. 13 al 24) y en el Reglamento del Consejo de Administración (art.5 y art. 27). A la Comisión de Retribuciones le corresponden las funciones de informe al Consejo de Administración sobre:

- Régimen retributivo del Presidente del Consejo de Administración y demás altos directivos de la Sociedad.
- La distribución entre los miembros del Consejo de Administración de la retribución global acordada por la Junta General y, en su caso, el establecimiento de la retribución complementaria y demás complementos que corresponda a los Consejeros ejecutivos por sus funciones de dicha índole.
- Retribución de los Consejeros.
- Planes de carácter plurianual que se puedan establecer en función del valor de la acción como son los planes de opciones sobre acciones.

Durante el ejercicio 2024, la Comisión de Retribuciones se reunió en una ocasión, con asistencia personal de todos sus miembros. En 2025, hasta la fecha de publicación del presente Informe, se ha reunido en una ocasión.

En las citadas reuniones, la Comisión ha debatido, entre otras, las siguientes cuestiones y ha acordado, en su caso, someterlas al Consejo de Administración para su aprobación:

- Remuneración de los Consejeros por sus funciones como tales;
- Remuneración fija de los Consejeros Ejecutivos;
- Aprobación de los objetivos ligados a la remuneración variable anual de los Consejeros Ejecutivos;
- Evaluación y aprobación de la retribución variable anual de los Consejeros Ejecutivos por los resultados logrados en el ejercicio;
- Evaluación del cumplimiento de los objetivos fijados en los programas de incentivo a largo plazo correspondiente aprobación de la retribución variable a largo plazo del Consejero Delegado; y
- Aprobación y propuesta de los Informes Anuales de Remuneraciones.

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento del Consejo de Administración, la Comisión de Retribuciones puede solicitar al Consejo, para el mejor cumplimiento de sus funciones, la contratación con cargo a la Sociedad de asesores externos especializados.

03. Política de Remuneraciones 2025

03.01. Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones

El sistema de retribución de ACS se basa en los siguientes principios:

- Alineación con la creación de valor para los accionistas a largo plazo
- Atracción y retención del talento
- Compensación de la responsabilidad y trayectoria profesional
- Equidad interna y competitividad externa, mediante la fijación de esquemas retributivos comparables con el mercado
- Equilibrio entre los distintos elementos de la retribución.

03.02. Consejeros no ejecutivos

El sistema de remuneración de los Consejeros en su condición de tales para el año 2025 consiste en una asignación fija independiente de las que les pueda corresponder a los consejeros ejecutivos por su condición de tales. Tratando de objetivar al máximo posible los componentes fijos de la remuneración, se propone mantener el sistema actual que consiste en que el importe anual de retribuciones de cada Consejero se fija en función de los puestos que ocupan en el Consejo, de su pertenencia a las distintas Comisiones del mismo y de las funciones que desempeñan dentro de cada comisión. El total de esta asignación fija se somete cada año a la aprobación de la Junta General Ordinaria de accionistas de la Sociedad.

El cuadro de retribuciones, como atenciones estatutarias anuales, que se propone para 2025 es el recogido en la nueva Política de Remuneraciones 2025-2028 que se someterá a aprobación en la Junta General de Accionistas a celebrar el 9 de mayo de 2025 y que es el siguiente:

| Cargo | Miles de Euros |
|-------------------------------|----------------|
| Presidente del Consejo | 390 |
| Vicepresidente del Consejo | 365 |
| Consejero Delegado | 300 |
| Vocales del Consejo | 90 |
| Miembro de Comisión Ejecutiva | 60 |
| Presidente de Comisión | 40 |
| Miembro de Comisión | 30 |

Las cantidades fijadas para el Presidente y Vicepresidente del Consejo incluirán cualquiera que pueda corresponderles por razón de su pertenencia a otras Comisiones y Comités distintos de la Comisión Ejecutiva; en los demás casos serán acumulables.

El importe máximo de la remuneración anual en 2025 del conjunto de los Consejeros como atenciones estatutarias no excederá de la cantidad de 4.000 miles de euros.

03.03. Consejeros ejecutivos

En la Política de Remuneraciones para el periodo 2025-2028, que se somete a aprobación en la Junta General de Accionistas a celebrar el 9 de mayo de 2025, se han incorporado cambios en la política de remuneraciones de los consejeros ejecutivos a los efectos de adecuarla a la nueva estructura del Consejo de Administración de ACS. En dicha Política se considera la retribución como un elemento para atraer y retener a los mejores profesionales y para hacerlos sentir parte del Grupo ACS. De esta forma, el primer elemento a tener en cuenta es el comparativo con otros grandes grupos empresariales. El segundo elemento a considerar es el de una racional distribución entre retribución fija y retribución variable tanto anual como plurianual.

Igualmente, a la hora de establecer la Política de Remuneraciones de los Consejeros Ejecutivos se ha tenido en cuenta las sugerencias de inversores institucionales y "proxy advisors" realizadas durante el proceso de "engagement" que realiza ACS a lo largo del año.

03.03.01. Retribución Fija

La retribución salarial se determina teniendo en cuenta el contenido de las funciones ejecutivas asociadas al cargo y a la información de mercado de sociedades comparables. Se propone para 2025 la siguiente retribución fija anual:

| Cargo | Miles de Euros |
|----------------------|----------------|
| Presidente Ejecutivo | 2.509 |
| Consejero Delegado | 2.270 |
| Secretario General | 1.458 |

En el caso del Consejero Delegado de ACS, como quiera que al mismo tiempo es el máximo ejecutivo de Hochtief, en tanto se mantenga esta doble condición, su remuneración en ACS se calcula de forma tal que Hochtief paga 3/10 partes y ACS 7/10 partes.

03.03.02. Retribución variable anual

La remuneración variable anual de los Consejeros Ejecutivos se vincula al desempeño individual y a la consecución de objetivos, tanto no financieros como financieros concretos, predeterminados, cuantificables objetivamente y alineados con la estrategia del Grupo, de acuerdo con la Política de las Remuneraciones de los Consejeros.

El esquema de retribución variable anual para 2025 se distribuye de la siguiente forma:

- El 80% por **Objetivos financieros**, dividido en:
 - Un 40% por el Beneficio Bruto de Explotación (EBITDA) frente al Presupuesto; el EBITDA se define como el beneficio antes de intereses, impuestos, provisiones y amortizaciones.
 - Un 40% por el Beneficio Neto Operativo (BNO - equivalente al Bº Neto Ordinario de las Actividades) frente al año anterior. El BNA se define como el beneficio neto de las actividades operativas antes del resultado de Corporación y resultados extraordinarios.

Cada métrica financiera lleva asociada una escala de logro con un mínimo, un objetivo ("target") y un máximo. Para los niveles intermedios, el incentivo se calcula por interpolación lineal. En concreto:

- Para el EBITDA:
 - El mínimo supone un umbral de consecución de objetivos por debajo del cual no se abona incentivo, este umbral se fija en el 90% del presupuesto
 - El objetivo es el nivel para el cumplimiento del presupuesto al 100%
 - El máximo es el nivel por el cual se abona un incentivo superior y que se fija en el 105% del presupuesto
- Para el BNO
 - El mínimo supone un umbral de consecución de objetivos por debajo del cual no se abona incentivo, este umbral se fija en el 0% de crecimiento respecto al año anterior
 - El objetivo es un crecimiento del 5% respecto al año anterior
 - El máximo es un crecimiento del 10% respecto al año anterior

| Concepto | Escala | | Grado de cumplimiento | Porcentaje s/ Objetivo |
|----------|--------|-------------|-----------------------|------------------------|
| EBITDA | Mínimo | | =90%Presupuesto | 25 % |
| | Target | Si real | =Presupuesto | 100 % |
| | Máximo | | >105% Presupuesto | 150 % |
| BNO | Mínimo | | 0% | 25 % |
| | Target | Crecimiento | 5 % | 100 % |
| | Máximo | | =10% | 150 % |

- El 20% por **Objetivos no financieros**, reforzando el compromiso del Grupo por la Sostenibilidad al establecer objetivos cuantificables y concretos relacionados con el medioambiente, la seguridad y la responsabilidad social en general.

En concreto, para 2025 se propone como objetivo no financiero, que aglutina todos los parámetros de sostenibilidad generalmente aceptados por el mercado, la evaluación de Standard & Poors para la inclusión en los índices de sostenibilidad de Dow Jones. Se exigirá que ACS esté en un ranking mínimo por encima del percentil 92, con el objetivo base de estar en el percentil 96. En el caso de que superen el percentil 98, se le aplicará una prima del 50%.

| Concepto | Escala | | Grado de cumplimiento | Porcentaje s/Objetivo |
|----------------|--------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| DowJones | Mínimo | | Percentil 92 | 25 % |
| Sustainability | Target | Si posición | Percentil 96 | 100 % |
| Index | Máximo | | Percentil 98 | 150 % |

Además, se ponderará el cumplimiento del Plan Director de Sostenibilidad que el Grupo ACS aprobó en 2021 marcando 38 objetivos para 2025. Se valorará prioritariamente dentro de esta ponderación el grado de consecución respecto a los 17 objetivos prioritarios y especialmente respecto al de reducción de emisiones directas y mejora del índice de frecuencia de empleados propios.

La retribución variable anual para 2025 se limitará en todos los consejeros ejecutivos a un 250% de sus retribuciones fijas, aunque estas escalas permitiesen alcanzar incentivos superiores en un escenario donde todos los objetivos fuesen alcanzados superando el máximo nivel de consecución. La retribución fija en este caso se refiere al salario fijo, sin incluir atenciones estatutarias.

03.03.03. Retribución variable plurianual

Una vez finalizado el plan de 2018, se aprobó un nuevo plan de incentivos a largo plazo para directivos durante el periodo 2023-28, estructurado en dos sistemas: Plan de Incentivos a Largo Plazo 1, basado en la entrega de acciones, y Plan de Incentivos a Largo Plazo 2, basado en la entrega de opciones sobre acciones.

Plan de Incentivos a Largo Plazo 1

Entrega de acciones si se cumplen los objetivos establecidos, medidos en los tres ejercicios posteriores a la aprobación del plan (2023, 2024 y 2025), con dos plazos de entrega: la mitad a partir del 4º año y la otra mitad a partir del 5º año.

Los criterios elegidos para el cumplimiento de objetivos son:

- Retorno Anual para el Accionistas (RTA) en el periodo (2023-2025) superior a la mediana de las 10 empresas comparables

- b. Promedio del Retorno del Capital (ROE= Beneficio Neto_n / Fondos Propios_{n-1}) en el periodo 2023-25 sea superior al 10%.
- c. Promedio del Percentil obtenido en el DJSI superior al 85%, en el periodo 2023-25.

Número de acciones sujetas al plan: 1,12 millones.

| Plan | Evaluación | Retención | Ejecución | Nº Acciones |
|-------------|------------|-----------|-----------|-------------|
| PILP-1 2027 | 2023-2025 | 2026 | 2027 | 560.000 |
| PILP-1 2028 | 2023-2025 | 2026-2027 | 2028 | 560.000 |

Plan de Incentivos a Largo Plazo 2

Entrega de opciones si se cumplen los objetivos establecidos, medidos en los tres años posteriores a la aprobación del plan (2023-25), con dos plazos de entrega: la mitad a partir del 4º año y la otra mitad a partir del 5º año.

Los criterios elegidos para el cumplimiento de objetivos son los mismos que el PLP-1, es decir:

- a. Retorno Anual para el Accionistas (RTA) en el periodo (2023-2025) superior a la mediana de las 10 empresas comparables
- b. Promedio del Retorno del Capital (ROE= Beneficio Neto_n / Fondos Propios_{n-1}) en el periodo 2023-25 sea superior al 10%.
- c. Promedio del Percentil obtenido en el DJSI superior al 85%, en el periodo 2023-25.

Número de opciones sujetas al plan: 10 millones

Precio de ejercicio: A determinar en el momento de aprobación del plan, y nunca inferior al precio de mercado.

Periodo de retención: 12 y 24 meses

| Plan | Evaluación | Retención | Ejecución | Nº Opciones |
|-------------|------------|-----------|-----------|-------------|
| PILP-2 2027 | 2023-2025 | 2026 | 2027 | 5.000.000 |
| PILP-2 2028 | 2023-2025 | 2026-2027 | 2028 | 5.000.000 |

Plan de Incentivos a Largo Plazo del Consejero Delegado en Hochtief

Adicionalmente, y con carácter específico, el Consejero Delegado tiene otorgado un Plan de Incentivos a Largo Plazo sujeto a la evolución operativa y financiera de Hochtief, con las mismas métricas que en la retribución variable anual, por el que se le asignan acciones de Hochtief, con retención de dos años (componente de incentivo I), y se le concede un plan anual de incentivos a 5 años (componente de incentivo II) basado en *performance shares*, con unos valores máximos fijados anualmente.

Igualmente el Grupo promueve la participación de los principales ejecutivos en el accionariado de ACS, de acuerdo con las mejores prácticas internacionales en materia de remuneración de la alta dirección. Actualmente el Presidente Ejecutivo es el mayor accionista de ACS donde mantiene una participación relevante, muy superior a dos veces su salario fijo. Para los nuevos consejeros ejecutivos se establece un periodo de 5 años a contar desde su incorporación para alcanzar dicho objetivo.

03.03.04. Indemnizaciones

Los consejeros ejecutivos no tienen derecho a indemnizaciones en caso de terminación de sus funciones ejecutivas, salvo en el caso del Consejero Delegado, en el que la indemnización será equivalente a 2 años y

se tomará como base la retribución fija más el importe correspondiente a la retribución variable calculada considerando un grado de cumplimiento de objetivos del 100%. No procederá la indemnización si el cese se produce como consecuencia de una conducta dolosa o gravemente negligente por parte del Consejero Delegado en el ejercicio de sus funciones, que produzca daños o perjuicios a la compañía.

No se contemplan indemnizaciones por cambio de control.

03.03.05. Sistemas de ahorro a largo plazo

Las retribuciones, derechos y compensaciones relacionadas con los sistemas de ahorro a largo plazo derivan de los contratos firmados en su día con cada Consejero Ejecutivo, aprobados por el Consejo de Administración de la Sociedad, cuyas condiciones se ajustaban a las circunstancias personales, profesionales y a las prácticas de mercado en su momento. Es compromiso de ACS respetar estas obligaciones contraídas y mantener su política de mejores prácticas en asignaciones futuras.

El Consejero-Secretario General es beneficiario de un sistema de ahorro a largo plazo que está formalizado a través de contrato de seguro de ahorro colectivo en relación con prestaciones en forma de capital desde el año 2004 y se consolida a medida que las cantidades son aportadas a la compañía de seguros en la que está externalizado el plan de pensiones. El Presidente Ejecutivo renuncia (con efectos de este mismo año) a este tipo de retribución anual, que se sustituye por el cobro en este mismo ejercicio de 524 miles de euros en la retribución fija (ya contemplada en el apartado 03.03.01) y 838 miles de euros en la retribución variable anual. Estas cantidades se consolidan para los siguientes ejercicios, siendo la parte de la retribución variable anual la correspondiente al cumplimiento del 100% de los objetivos.

Una vez alcanzada la edad contractualmente convenida de jubilación, como es el caso, las cantidades anuales a aportar permanecen constantes en el futuro. En el caso de jubilación del consejero se cobra todo el fondo aportado hasta ese momento de una sola vez; no hay pacto de no competencia porque no hay otra retribución que compense económicamente la no competencia (no hay retribución distinta a la pensión en caso de jubilación) y por último, en caso de fallecimiento, tienen derecho al fondo que se haya generado sus herederos. Una vez alcanzada la edad de jubilación convenida, tienen la obligación de jubilarse en el caso de que sea así requerido por la Sociedad, de tal forma que si no lo hicieran, la Sociedad cesaría en su obligación de aportación al fondo y se reduciría el fondo a razón de un 25% por cada año.

Por su parte, el Consejero Delegado es beneficiario de un sistema de ahorro a largo plazo, siendo partícipe de un plan de pensiones cuya aportación se fija en 400 miles de euros, que realizará mientras esté vigente la relación contractual del Consejero Delegado con la Sociedad y hasta que alcance la edad legal de jubilación, momento en el que el Consejero Delegado podrá recibir todo el fondo aportado hasta ese momento. Este importe se actualizará anualmente con el Índice de Precios al Consumo. En caso de fallecimiento, sus herederos tienen derecho al fondo que se haya generado.

03.03.06. Remuneraciones suplementarias

La Sociedad tiene establecida una cobertura de seguro de vida para todos sus empleados basado en el convenio de la construcción, cuya cobertura tiene en cuenta su situación familiar. Este seguro es aplicable al Presidente Ejecutivo, al Consejero Delegado y al Consejero-Secretario General.

03.03.07. Control ex – post de la retribución variable anual

Con el fin de reducir riesgos y alinear la política de remuneración variable con los objetivos de la sociedad y sus accionistas, ACS tiene establecidas cláusulas de recuperación (“clawback”) de los incentivos abonados o entregados con un periodo de dos años, cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

03.03.08. Condiciones principales de los contratos

Adicionalmente a lo indicado en los apartados correspondientes, destacar que los contratos entre la Sociedad y los Consejeros Ejecutivos son de duración indefinida y recogen la obligación de prestar servicios a la Sociedad de forma exclusiva y con plena dedicación, no pudiendo ninguno de los Consejeros Ejecutivos prestar servicios por cuenta propia o ajena de forma directa o indirecta a terceros ajenos al Grupo ACS, salvo que concurra consentimiento expreso de la Sociedad.

04. Comparativa de los niveles retributivos

En 2018, la firma especializada en la materia, Willis Towers Watson llevó a cabo un estudio de benchmarking sobre el nivel y la estructura retributiva del Equipo Directivo de ACS.

Las conclusiones del estudio apuntaron que las remuneraciones de los principales directivos de ACS estaban alineadas con las referencias de mercado, tanto a nivel sectorial como del IBEX 35.

Dado que no se han apreciado cambios sustanciales en el conjunto de la estructura retributiva, el Grupo no ha considerado necesario realizar un nuevo estudio en 2024.

05. Resultados del Grupo ACS para determinar los niveles de incentivos

El cumplimiento de los objetivos predeterminados y cuantificables establecidos al inicio del ejercicio por el Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, para calcular la retribución variable anual de los Consejeros Ejecutivos, está alineado con los resultados económicos alcanzados por el Grupo en 2024 (*"Pay for performance"*) y su estrategia corporativa a largo plazo. A este respecto, los principales hitos de negocios del ejercicio 2024 son los siguientes:

- Las ventas en 2024 han registrado un crecimiento del 16,5% alcanzando los € 41.633 millones. En términos comparables, ajustada por variaciones de perímetro y tipo de cambio, las ventas crecieron un 10,5%. Esta evolución positiva se apoya en un crecimiento generalizado de las actividades en todos los mercados.
- La cartera a diciembre de 2024 se situó en € 88.209 millones, un 20% mayor que el año pasado (+9,5% ajustada por variaciones de perímetro y tipo de cambio) gracias al importante volumen de adjudicaciones registradas en 2024, con un creciente peso de proyectos de infraestructuras de nueva generación, relacionadas con la transición energética y nuevas tecnologías.
- El EBITDA alcanzó los €2.456 millones, un 28,7% más que el año anterior.
- El Beneficio Neto alcanzó los € 828 millones, un 6,1% más. El beneficio neto operativo alcanzó los € 684 millones, lo que supone un aumento del 14,0%. Todas las actividades de Construcción y Concesiones contribuyeron a este incremento.
- En materia de sostenibilidad, la inclusión de ACS en el índice DJSI Europa, así como de HOCTHIEF en el DSJI World y DSJI Europa

06. Aplicación de la política de remuneraciones en 2024

A continuación se detallan las retribuciones devengadas por los Consejeros en 2024 en línea con la Política de Remuneraciones aprobada por la Junta General de Accionistas para el periodo 2023-26.

06.01. Remuneración de los Consejeros por su actividad como tales

Los importes devengados individualmente por los Consejeros durante el último ejercicio por su condición de Consejeros de ACS y por su pertenencia a las distintas Comisiones han sido los siguientes (en miles de euros):

| Retribución en la Sociedad | | | |
|-------------------------------|---|---|----------------------|
| Nombre | Remuneración por pertenencia al Consejo | Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo | Total ejercicio 2024 |
| ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 53 | 23 | 76 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | – | – | – |
| JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | 90 | 90 | 180 |
| CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | 90 | 120 | 210 |
| LOURDES FRAGUAS GADEA | 90 | 30 | 120 |
| MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO | 90 | 30 | 120 |
| ISIDRO FAINÉ CASAS | 154 | – | 154 |
| EMILIO GARCÍA GALLEGO | 90 | 60 | 150 |
| MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 90 | 30 | 120 |
| PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 365 | – | 365 |
| LOURDES MAIZ CARRO | 90 | 30 | 120 |
| CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | 90 | 70 | 160 |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 390 | – | 390 |
| MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 90 | 60 | 150 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 300 | – | 300 |
| JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | 90 | 70 | 160 |

Por otra parte, en la siguiente tabla se desglosan de forma individualizada los importes devengados por los Consejeros como remuneración por su pertenencia a los órganos de administración de otras sociedades participadas por ACS, en representación de ACS (en miles de euros):

| Retribución en las Sociedades del Grupo | |
|---|----------------------|
| Nombre | Total ejercicio 2024 |
| ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 38 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 256 |
| JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR (1) | 45 |
| CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | — |
| LOURDES FRAGUAS GADEA | — |
| MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO | — |
| ISIDRO FAINÉ CASAS | — |
| EMILIO GARCÍA GALLEGO | — |
| MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 90 |
| PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 533 |
| LOURDES MAIZ CARRO | — |
| CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | — |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | — |
| MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 90 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | — |
| JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | — |

(1) Javier Echenique falleció el 15 de diciembre de 2024

La asistencia de los Consejeros a las reuniones del Consejo de Administración de la Sociedad y de sus Comisiones durante 2024 ha sido la siguiente:

| Nombre | Tipo de Consejero | Consejo de Administración | Comisión Ejecutiva | Comisión de Auditoría | Comisión de Nombramientos | Comisión de Retribuciones |
|---------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | 8 | 10 | 8 | 5 | 1 |
| ANTONIO BOTELLA GARCÍA (1) | Independiente | 6/8 | | | | 1/1 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ (*) | Ejecutivo | 8/8 | 10/10* | 8/8 * | 5/5 * | 1/1 * |
| JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR (2) | Dominical | 7/8 | 9/10 | | 3/5 | |
| CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | Independiente | 8/8 | 10/10 | 8/8 | 5/5 | |
| LOURDES FRAGUAS GADEA | Independiente | 8/8 | | | | 1/1 |
| MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO | Independiente | 8/8 | | | 5/5 | |
| ISIDRO FAINÉ CASAS (3) | Dominical | 1/8 | 3/10 | | | |
| EMILIO GARCÍA GALLEGO | Independiente | 7/8 | | 6/8 | | 1/1 |
| MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | Dominical | 8/8 | | | 5/5 | |
| PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | Otro Externo | 8/8 | 10/10 | | | |
| LOURDES MAIZ CARRO | Independiente | 7/8 | | | 4/5 | |
| CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | Independiente | 8/8 | | 8/8 | 5/5 | |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | Ejecutivo | 8/8 | 10/10 | | | |
| MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | Dominical | 6/8 | | 3/8 | | 1/1 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | Ejecutivo | 8/8 | 10/10 | | | |
| JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | Independiente | 8/8 | | 8/8 | | 1/1 |

* José Luis del Valle Pérez es Secretario no miembro

(1) Antonio Botella cesó en su cargo el 30 de julio de 2024

(2) Javier Echenique falleció el 15 de diciembre de 2024

(3) Isidro Fainé fue nombrado Consejero el 30 de julio de 2024

06.02. Remuneración de los Consejeros Ejecutivos

06.02.01. Retribución Fija

El importe total de la retribución fija de los Consejeros Ejecutivos por el desempeño de funciones ejecutivas ha ascendido en 2024 a 5.066 miles de euros, según el siguiente desglose:

| | Retribución fija 2024 en Miles de Euros |
|----------------------------|--|
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 1.927 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 1.723 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 1.416 |

06.02.02. Retribución Variable Anual

En el ejercicio 2024 los Consejeros Ejecutivos han tenido asignada una retribución variable anual en línea con la Política de Remuneraciones para el periodo 2023-26 aprobada en la Junta General de Accionistas de 2023.

Para la determinación del grado de cumplimiento de los objetivos en el año 2024, la Comisión de Retribuciones ha llevado a cabo un proceso de evaluación, apoyado en la Dirección General Corporativa, responsable de la información económico-financiera y de sostenibilidad del Grupo, cuyos resultados han sido debidamente comprobados por la Comisión de Auditoría.

A continuación se detallan las categorías de objetivos aprobados por el Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, con respecto a la retribución variable anual de los Consejeros Ejecutivos, así como las métricas, ponderaciones y el grado de cumplimiento alcanzado, que han determinado el importe de la retribución variable anual de 2024:

| Concepto | Ponderación | Objetivo 2024 | Dato Real 2024 | Grado de Cumplimiento | Nivel de Consecución |
|---------------------------------------|-------------|---------------|----------------|-----------------------|----------------------|
| Objetivos Financieros | | | | | |
| EBITDA | 33,33 % | 2.043mn € | 2.456 mn € | +20,2% s/Pto | 150 % |
| Beneficio Neto Ordinario | 33,33 % | 600 mn € | 684 mn € | >110% s/2023 | 150 % |
| Objetivos No Financieros | | | | | |
| Dow Jones Sustainability Index | 33,33 % | Percentil 95 | Percentil 98 | DJSI Europe | 150 % |
| Grado de consecución aplicable | | | | | 150 % |

Nota: Los datos financieros se corresponden con los publicados en el Informe Integrado; en concreto:

- El Beneficio Neto operativo y el EBITDA se incluyen en el capítulo 3.1 Cuenta de Resultados;
- La evaluación no financiera se resume en el capítulo 4. Estado de Información no Financiera (Informe de Sostenibilidad)

De acuerdo con lo anterior, teniendo en cuenta el grado de cumplimiento de las métricas establecidas, la propuesta de la Comisión de Retribuciones en atención a los resultados obtenidos, el importe de la retribución variable anual correspondiente al ejercicio 2024 asignada al Presidente Ejecutivo se situaría en 4.239 miles de euros.

Igualmente la retribución variable del Consejero Delegado en 2024, un 70% corresponde a la consecución de objetivos financieros y no financieros del Grupo ACS, definidos en el punto 03.03.02 del Informe de Remuneraciones de 2023. El 30% restante corresponde al Plan de Incentivos a corto plazo de la evolución operativa de Hochtief, tal y como se detalla en Informe Anual 2024 de Hochtief.

Sobre la base de lo anterior, el Consejo de Administración ha acordado en su reunión de 27 de marzo de 2025, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, liquidar los importes que se indican a continuación de la retribución variable anual correspondiente al ejercicio 2024 del Presidente Ejecutivo, Consejero Delegado y del Consejero Secretario General.

| (Miles de Euros) | Retribución variable anual | |
|----------------------------|--|--|
| | Con cargo a Resultados 2023 (Abonada en 1T/24) | Con cargo a Resultados 2024 (Abonada en 1T/25) |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 3.947 | 4.239 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 3.613 | 3.789 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 2.302 | 2.778 |

06.02.03. Retribución Variable a Largo Plazo

Tal como se indica en el apartado 03.03.03 la retribución variable a largo plazo, quedó aprobada a través de los Planes de Incentivos a Largo Plazo 1 y 2, consistentes en entrega de acciones y opciones a partir del año 2026, según el acuerdo del Consejo de Administración de 27 de julio de 2023. La entrega está

sujeta al cumplimiento de ciertas condiciones financieras y no financieras, evaluables durante los ejercicios 2023-2025.

Los Consejeros beneficiarios del Plan son:

| Beneficiario | PILP-1 (Acciones) | PILP-2 (Opciones) |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 100.000 | 590.000 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 100.000 | 590.000 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE | 40.000 | 240.000 |

Adicionalmente el Consejero Delegado, en su condición de máximo directivo de Hochtief, tiene otorgado un Plan de Incentivos a Largo Plazo sujeto a la evolución operativa y financiera de Hochtief, con las mismas métricas que en la retribución variable anual, por el que se le asignan acciones de Hochtief, con retención de dos años (componente de incentivo I), y se le concede un plan anual de incentivos a 5 años (componente de incentivo II) basado en *performance shares*, con unos valores máximos fijados anualmente, tal como se describe en el Informe Anual 2024 de Hochtief.

06.02.04. Otras percepciones

Los Consejeros Ejecutivos son beneficiarios de planes de pensiones y determinadas percepciones en especie que incluyen, entre otros conceptos, seguros de vida. El gasto asociado a estas percepciones en 2024 suma un total de 1.362 miles de euros para el Presidente Ejecutivo, 517 miles de euros el Consejero Delegado y de 657 miles de euros para el Secretario General.

Por otro lado, la Sociedad no ha concedido en 2024 ningún anticipo, crédito o garantía a los Consejeros Ejecutivos.

A continuación se detallan, de forma desglosada, el coste en el que ha incurrido la Sociedad por las aportaciones a planes de pensiones de los Consejeros Ejecutivos durante el ejercicio 2024, así como otras retribuciones en especie percibidas por los Consejeros durante dicho ejercicio:

| Consejero Ejecutivo | Aportaciones a Planes de Pensiones | Primas de Seguros de vida y otras prestaciones |
|----------------------------|------------------------------------|--|
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 1.362 | 39 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 517 | 49 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 657 | 2 |

06.02.05. Retribución total de los Consejeros Ejecutivos

A continuación se muestra un resumen del total de las retribuciones brutas devengadas por los Consejeros Ejecutivos durante el ejercicio 2024, desglosadas por concepto:

| Retribuciones devengadas por los Consejeros Ejecutivos en el Ejercicio 2024 | | | | | | | | | |
|---|--|------------------|----------------------------|------------------------------------|---|-----------------|------------|------------|--------|
| Consejeros | Retribución por funciones de Consejero (1) | Retribución Fija | Retribución Variable Anual | Retribución Variable a Largo Plazo | Aportación a Sistemas de ahorro a Largo Plazo (2) | Otros conceptos | TOTAL 2024 | TOTAL 2023 | Var. |
| FLORENTINO PÉREZ | 390 | 1.927 | 4.239 | — | 1.362 | 39 | 7.957 | 7.596 | 4,8 % |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 300 | 1.723 | 3.789 | 1.692 | 517 | 54 | 8.075 | 7.788 | 3,7 % |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 256 | 1.416 | 2.778 | — | 657 | 2 | 5.109 | 4.591 | 11,3 % |

(1) Retribuciones por funciones de Consejero: incluye la asignación fija derivada de la pertenencia a Consejos de Administración de ACS y de sus filiales, así como de sus Comisiones

(2) Aportaciones a sistemas de Ahorro a Largo Plazo: se refiere a las aportaciones de la empresa a los Planes de Pensiones

A continuación se muestra la remuneración total devengada por los Consejeros Ejecutivos, desglosada por sociedad.

| Nombre | Cargo | Remuneración por ACS | Remuneración por HOCHTIEF | TOTAL | Total proporcional | | |
|----------------------------|----------------------|----------------------|---------------------------|-------|--------------------|--------------|--------|
| | | | | | 2024 | 2023 | Var. |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | PRESIDENTE EJECUTIVO | 7.957 | | 7.957 | 7.957 | 7.596 | 4,8 % |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | CONSEJERO DELEGADO | 4.387 | 3.688 | 8.075 | 7.337 | 6.916 | 6,1 % |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | SECRETARIO GENERAL | 4.853 | | 5.109 | 5.058 | 4.528 | 11,7 % |

Se incluye a continuación una tabla con el desglose de las retribuciones totales devengados por los Consejeros en 2024 por los diversos conceptos:

| Nombre | Remuneración por pertenencia al Consejo de ACS | Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo | Remuneración por pertenencia a Consejos de Sociedades del Grupo | Retribución fija por funciones ejecutivas | Retribución variable a corto plazo | Retribucion variable a largo plazo en metálico | Retribucion variable a largo plazo en instrumentos financieros | Aportaciones a Sistemas a Largo Plazo | Otros conceptos | Total ejercicio 2024 | Total ejercicio 2023 |
|---------------------------------|--|---|---|---|------------------------------------|--|--|---------------------------------------|-----------------|----------------------|----------------------|
| ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 53 | 23 | 38 | – | – | – | – | – | – | 114 | 130 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | – | – | 256 | 1.416 | 2.778 | – | – | 657 | 2 | 5.109 | 4.591 |
| JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR (1) | 90 | 90 | 45 | – | – | – | – | – | – | 225 | 225 |
| CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | 90 | 120 | – | – | – | – | – | – | – | 210 | 210 |
| LOURDES FRAGUAS GADEA | 90 | 30 | – | – | – | – | – | – | – | 120 | 78 |
| MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO | 90 | 30 | – | – | – | – | – | – | – | 120 | 120 |
| ISIDRO FAINÉ CASAS | 154 | – | – | – | – | – | – | – | – | 154 | – |
| EMILIO GARCÍA GALLEGO | 90 | 60 | – | – | – | – | – | – | – | 150 | 150 |
| MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 90 | 30 | 90 | – | – | – | – | – | – | 210 | 210 |
| PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 365 | – | 533 | – | – | – | – | – | – | 898 | 909 |
| LOURDES MAIZ CARRO | 90 | 30 | – | – | – | – | – | – | – | 120 | 78 |
| CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | 90 | 70 | – | – | – | – | – | – | – | 160 | 160 |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 390 | – | – | 1.927 | 4.239 | – | – | 1.362 | 39 | 7.957 | 7.596 |
| MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 90 | 60 | 90 | – | – | – | – | – | – | – | 240 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 300 | – | – | 1.723 | 3.789 | – | 1.692 | 517 | 54 | 8.075 | 7.788 |
| JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | 90 | 70 | – | – | – | – | – | – | – | 160 | 160 |

* Importe total de las restantes retribuciones devengadas en el ejercicio y que no hayan sido contempladas en cualquiera de los otros apartados.

(1) Javier Echenique falleció el 15 de diciembre de 2024

06.02.06. Retribución cobrada por los Consejeros Ejecutivos en 2024

Como consecuencia del ejercicio de los derechos devengados en ejercicios anteriores relacionados con los planes de incentivos variables a corto plazo (2024) y a largo plazo (2018 -2023), los consejeros ejecutivos han cobrado en concepto de remuneración variable en el año 2024, cuyos importes se detallan en la siguiente tabla:

| Retribuciones cobradas por los Consejeros Ejecutivos en el Ejercicio 2024 | | | | | | | | | |
|---|--|------------------|----------------------------|------------------------------------|---|-----------------|------------|------------|--------|
| Consejeros | Retribución por funciones de Consejero (1) | Retribución Fija | Retribución Variable Anual | Retribución Variable a Largo Plazo | Aportación a Sistemas de ahorro a Largo Plazo (2) | Otros conceptos | TOTAL 2024 | TOTAL 2023 | Var. |
| FLORENTINO PÉREZ | 390 | 1.927 | 3.947 | — | 1.362 | 39 | 7.665 | 6.729 | 13,9 % |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 300 | 1.723 | 3.613 | 832 | 517 | 54 | 7.039 | 4.233 | 86,6 % |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 260 | 1.416 | 2.302 | — | 657 | 2 | 4.637 | 4.395 | 5,5 % |

(1) Retribuciones por funciones de Consejero: incluye la asignación fija derivada de la pertenencia a Consejos de Administración de ACS y de sus filiales, así como de sus Comisiones

(2) Aportaciones a sistemas de Ahorro a Largo Plazo: se refiere a las aportaciones de la empresa a los Planes de Pensiones

07. RESULTADOS DE VOTO EN JUNTAS GENERALES

La Junta General Ordinaria de Accionistas de la Compañía, celebrada el 10 de mayo de 2024 y con un quórum de asistencia de 59,7%, aprobó con carácter consultivo el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2023, con un 79,3 % de votos a favor (ver detalle página siguiente).

Anexo estadístico del Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros de sociedades anónimas cotizadas

B.- RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

B.4 Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de votos negativos que en su caso se hayan emitido:

| | Número | % sobre el total |
|----------------|-------------|------------------|
| Votos emitidos | 162.248.515 | 59,7 % |

| | Número | % sobre el total |
|-----------------|-------------|------------------|
| Votos negativos | 13.912.768 | 8,6 % |
| Votos a favor | 128.707.387 | 79,3 % |
| Abstenciones | 19.628.360 | 12,1 % |

C.- DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

| Nombre | Tipología | Período de devengo ejercicio 2024 |
|-------------------------------|---------------|-----------------------------------|
| ANTONIO BOTELLA GARCÍA | Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 30/07/2024 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | Ejecutivo | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | Dominical | Desde 01/01/2024 hasta 15/12/2024 |
| CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| LOURDES FRAGUAS GADEA | Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| MARIA JOSÉ GARCÍA BEATO | Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| ISIDRO FAINÉ CASAS | Dominical | Desde 30/07/2024 hasta 31/12/2024 |
| EMILIO GARCÍA GALLEGO | Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | Dominical | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | Otro Externo | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| LOURDES MAIZ CARRO | Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | Ejecutivo | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | Dominical | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | Ejecutivo | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |

C.1 Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en Miles de Euros)

| Nombre | Remuneración fija | Dietas | Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo | Sueldos | Retribución variable a corto plazo | Retribución variable a largo plazo | Indemnización | Otros conceptos | Total ejercicio 2024 | Total ejercicio 2023 |
|-------------------------------|-------------------|--------|---|---------|------------------------------------|------------------------------------|---------------|-----------------|----------------------|----------------------|
| ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 53 | – | 23 | – | – | – | – | – | 76 | 130 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | – | – | – | 1.416 | 2.778 | – | – | – | 4.194 | 3.670 |
| JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | 90 | – | 90 | – | – | – | – | – | 180 | 180 |
| CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | 90 | – | 120 | – | – | – | – | – | 210 | 210 |
| LOURDES FRAGUAS GADEA | 90 | – | 30 | – | – | – | – | – | 120 | 78 |
| MARIA JOSÉ GARCÍA BEATO | 90 | – | 30 | – | – | – | – | – | 120 | 120 |
| ISIDRO FAINÉ CASAS | 154 | – | – | – | – | – | – | – | 154 | – |
| EMILIO GARCÍA GALLEGO | 90 | – | 60 | – | – | – | – | – | 150 | 150 |
| MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 90 | – | 30 | – | – | – | – | – | 120 | 120 |
| PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 365 | – | – | – | – | – | – | – | 365 | 365 |
| LOURDES MAIZ CARRO | 90 | – | 30 | – | – | – | – | – | 120 | 78 |
| CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | 90 | – | 70 | – | – | – | – | – | 160 | 160 |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 390 | – | – | 1.927 | 4.239 | – | – | – | 6.556 | 6.199 |
| MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 90 | – | 60 | – | – | – | – | – | 150 | 150 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 300 | – | – | 1.206 | 2.470 | – | – | – | 3.976 | 3.780 |
| JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | 90 | – | 70 | – | – | – | – | – | 160 | 160 |
| | 2.162 | – | 613 | 4.549 | 9.487 | – | – | – | 16.811 | 15.550 |

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados

| Nombre | | Denominación del Plan | Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2024 | | Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2024 | | Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio | | | | Instrumentos vencidos y no ejercidos | Instrumentos financieros al final del ejercicio 2024 | |
|------------|------------------|------------------------|--|--------------------------|---|--------------------------|---|---|-------------------------------------|--|--------------------------------------|--|--------------------------|
| | | | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes / consolidadas | Precio de las acciones consolidadas | Beneficio Bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (Miles de Euros) | Nº instrumentos | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes |
| FLORENTINO | PÉREZ RODRÍGUEZ | Plan Opciones ACS 2023 | 590.000 | 590.000 | – | – | – | – | – | – | – | 590.000 | 590.000 |
| JUAN | SANTAMARÍA CASES | Plan Opciones ACS 2023 | 590.000 | 590.000 | – | – | – | – | – | – | – | 590.000 | 590.000 |
| JOSÉ LUIS | DEL VALLE PÉREZ | Plan Opciones ACS 2023 | 240.000 | 240.000 | – | – | – | – | – | – | – | 240.000 | 240.000 |
| FLORENTINO | PÉREZ RODRÍGUEZ | Plan Acciones ACS 2023 | 100.000 | 100.000 | – | – | – | – | – | – | – | 100.000 | 100.000 |
| JUAN | SANTAMARÍA CASES | Plan Acciones ACS 2023 | 100.000 | 100.000 | – | – | – | – | – | – | – | 100.000 | 100.000 |
| JOSÉ LUIS | DEL VALLE PÉREZ | Plan Acciones ACS 2023 | 40.000 | 40.000 | – | – | – | – | – | – | – | 40.000 | 40.000 |

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

| Nombre | Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro |
|----------------------------|---|
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 1.362 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 362 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 657 |

| Nombre | Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (Miles de Euros) | | | | Importe de los fondos acumulados (Miles de Euros) | | | |
|----------------------------|--|----------------|--|----------------|---|--|---|--|
| | Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados | | Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados | | | | | |
| | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | | Ejercicio 2023 | |
| | | | | | Sistemas con derechos económicos consolidados | Sistemas con derechos económicos no consolidados | Sistemas con derechos económicos consolidados | Sistemas con derechos económicos no consolidados |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 1.362 | 1.362 | — | — | 53.368 | — | 50.451 | — |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 362 | 352 | — | — | 1.912 | — | 946 | — |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 657 | 657 | — | — | 14.578 | — | 13.921 | — |

iv) Detalle de otros conceptos

| Nombre | Concepto | Importe retributivos |
|----------------------------|-------------|----------------------|
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | SEGURO VIDA | 39 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | SEGURO VIDA | 49 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | SEGURO VIDA | 2 |

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados

| Nombre | Denominación del Plan | Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2024 | | Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2024 | | Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio | | | | Instrumentos vencidos y no ejercidos | Instrumentos financieros al final del ejercicio 2024 | |
|-----------------------|-----------------------|--|--------------------------|---|--------------------------|---|---|-------------------------------------|--|--------------------------------------|--|--------------------------|
| | | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes / consolidadas | Precio de las acciones consolidadas | Beneficio Bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (Miles de Euros) | Nº instrumentos | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes |
| JUAN SANTAMARIA CASES | LTPI I (2024) | – | – | – | – | – | – | – | 846 | – | – | – |
| JUAN SANTAMARIA CASES | LTPI II (2024) | – | – | – | – | – | – | – | 846 | – | – | – |

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

| Nombre | Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (Miles de Euros) | | | | Importe de los fondos acumulados (Miles de Euros) | | | |
|-----------------------|--|----------------|--|----------------|---|--|---|--|
| | Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados | | Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados | | | | | |
| | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | | Ejercicio 2023 | |
| | | | | | Sistemas con derechos económicos consolidados | Sistemas con derechos económicos no consolidados | Sistemas con derechos económicos consolidados | Sistemas con derechos económicos no consolidados |
| JUAN SANTAMARIA CASES | 155 | 147 | – | – | 560 | – | 405 | – |

c) Resumen de las retribuciones (en Miles de Euros):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

| Nombre | Retribución devengada en la Sociedad | | | | | Retribución devengada sociedades del Grupo | | | | | Total 2024 sociedad + grupo |
|-------------------------------|--------------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|--|---|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| | Total Retribución metálico | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados | Remuneración por sistemas de ahorro | Remuneración por otros conceptos | Total ejercicio 2024 sociedad | Total Retribución metálico | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados | Remuneración por sistemas de ahorro | Remuneración por otros conceptos | Total ejercicio 2024 grupo | |
| ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 76 | — | — | — | 76 | 38 | — | — | — | 38 | 114 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 4.194 | — | 657 | 2 | 4.853 | 256 | — | — | — | 256 | 5.109 |
| JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | 180 | — | — | — | 180 | 45 | — | — | — | 45 | 225 |
| CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | 210 | — | — | — | 210 | — | — | — | — | — | 210 |
| LOURDES FRAGUAS GADEA | 120 | — | — | — | 120 | — | — | — | — | — | 120 |
| MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO | 120 | — | — | — | 120 | — | — | — | — | — | 120 |
| ISIDRO FAINÉ CASAS | 154 | — | — | — | 154 | — | — | — | — | — | 154 |
| EMILIO GARCÍA GALLEGO | 150 | — | — | — | 150 | — | — | — | — | — | 150 |
| MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 120 | — | — | — | 120 | 90 | — | — | — | 90 | 210 |
| PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 365 | — | — | — | 365 | 533 | — | — | — | 533 | 898 |
| LOURDES MAIZ CARRO | 120 | — | — | — | 120 | — | — | — | — | — | 120 |
| CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | 160 | — | — | — | 160 | — | — | — | — | — | 160 |
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 6.556 | — | 1.362 | 39 | 7.957 | — | — | — | — | — | 7.957 |
| MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 150 | — | — | — | 150 | 90 | — | — | — | 90 | 240 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | 3.976 | — | 362 | 49 | 4.387 | 1.836 | 1.692 | 155 | 5 | 3.688 | 8.075 |
| JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | 160 | — | — | — | 160 | — | — | — | — | — | 160 |
| TOTAL | 16.811 | — | 2.381 | 90 | 19.282 | 2.888 | 1.692 | 155 | 5 | 4.740 | 24.022 |

C.2 Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

| Nombre | Categoría | Retribución 2024 | % variación 2024/2023 | Retribución 2023 | % variación 2023/2022 | Retribución 2022 | % variación 2022/2021 | Retribución 2021 | % variación 2021/2020 | Retribución 2021 |
|-------------------------------|---------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|
| FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | Ejecutivo | 7.957 | 4,75 % | 7.596 | 14,16 % | 6.654 | 12,57% | 5.911 | 1,08% | 5.848 |
| JUAN SANTAMARÍA CASES | Ejecutivo | 8.075 | 3,69 % | 7.788 | 102,65 % | 3.843 | 0 % | 0 | 0 % | 0 |
| JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | Ejecutivo | 5.109 | 11,28 % | 4.591 | 5,59 % | 4.348 | 1,33 % | 4.291 | 21 % | 3.548 |
| ANTONIO BOTELLA GARCÍA | Independiente | 114 | -12,31 % | 130 | 0 % | 130 | 0 % | 130 | 0 % | 130 |
| JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | Dominical | 225 | 0 % | 225 | 15,38% | 195 | -12,16 % | 222 | 0 % | 222 |
| ISIDRO FAINÉ CASAS | Dominical | 154 | n/a | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 |
| CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | Independiente | 210 | 0,00 % | 210 | 0 % | 210 | -0,94 % | 212 | 24 % | 171 |
| LOURDES FRAGUAS GADEA | Independiente | 120 | 53,85 % | 78 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 |
| MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO | Independiente | 120 | 0 % | 120 | 53,85% | 78 | 0 % | 0 | 0 % | 0 |
| EMILIO GARCÍA GALLEGO | Independiente | 150 | 0 % | 150 | 0 % | 150 | 0 % | 150 | 0 % | 150 |
| MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | Dominical | 210 | 0 % | 210 | 2,94% | 204 | 0 % | 204 | 0 % | 204 |
| PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | Otro externo | 898 | -1,21 % | 909 | -2,57 % | 933 | -1,37 % | 946 | -0,21 % | 948 |
| LOURDES MAIZ CARRO | Otro externo | 120 | 53,85 % | 78 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 |
| CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | Independiente | 160 | 0 % | 160 | 0 % | 160 | 0 % | 160 | 0 % | 160 |
| MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | Dominical | 240 | 0 % | 240 | 10,60% | 217 | -7,26 % | 234 | 0 % | 234 |
| JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | Independiente | 160 | 0 % | 160 | 0,00 % | 160 | 6,67 % | 150 | 25 % | 120 |
| TOTAL | | 24.022 | 6,08 % | 22.645 | 31,03 % | 17.282 | 37,05 % | 12.610 | 7,46 % | 11.735 |

| | Remuneración media ejercicio 2024 | % variación 2024/2023 | Remuneración media ejercicio 2023 | % variación 2023/2022 | Remuneración media ejercicio 2022 | % variación 2022/2021 | Remuneración media ejercicio 2021 | % variación 2021/2020 | Remuneración media ejercicio 2020 |
|-------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Remuneración media de los empleados | 61 | 3,39 % | 59 | 18,00 % | 50 | 11,44 % | 45 | 15,74 % | 39 |

| | Resultados ejercicio 2024 | % variación 2024/2023 | Resultados ejercicio 2023 | % variación 2023/2022 | Resultados ejercicio 2022 | % variación 2022/2021 | Resultados ejercicio 2021 | % variación 2021/2020 | Resultados ejercicio 2020 |
|--|---------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Resultados Consolidados de la Sociedad | 828 | 6,15 % | 780 | 16,77 % | 668 | (78,06)% | 3.045 | 430,5 % | 574 |

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha 27 de marzo de 2025.

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Sí No X

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia: [31/12/2024]

CIF: [A-28004885]

Denominación Social:

[**ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION Y SERVICIOS, S.A.**]

Domicilio social:

[AVENIDA PIO XII, 102 MADRID]

B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

B.4. Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de abstenciones y de votos negativos, en blanco y a favor que se hayan emitido:

| | Número | % sobre el total |
|----------------|-------------|------------------|
| Votos emitidos | 162.248.515 | 59,70 |

| | Número | % sobre emitidos |
|-----------------|-------------|------------------|
| Votos negativos | 13.912.768 | 8,60 |
| Votos a favor | 128.707.387 | 79,30 |
| Votos en blanco | | 0,00 |
| Abstenciones | 19.628.360 | 12,10 |

C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

| Nombre | Tipología | Periodo de devengo ejercicio 2024 |
|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA | Consejero Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 30/07/2024 |
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | Consejero Ejecutivo | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | Consejero Dominical | Desde 01/01/2024 hasta 15/12/2024 |
| Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | Consejero Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Doña LOURDES FRAGUAS GADEA | Consejero Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Doña MARIA JOSÉ GARCÍA BEATO | Consejero Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Doña ISIDRO FAINÉ CASAS | Vicepresidente Dominical | Desde 30/07/2024 hasta 31/12/2024 |
| Don EMILIO GARCÍA GALLEGO | Consejero Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Don MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | Consejero Dominical | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Don PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | Vicepresidente Otro Externo | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Doña LOURDES MAIZ CARRO | Consejero Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | Consejero Independiente | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | Presidente Ejecutivo | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | Consejero Dominical | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | Consejero Delegado | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |
| Don JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | Consejero Coordinador | Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024 |

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

| Nombre | Remuneración fija | Dietas | Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo | Sueldo | Retribución variable a corto plazo | Retribución variable a largo plazo | Indemnización | Otros conceptos | Total ejercicio 2024 | Total ejercicio 2023 |
|------------------------------------|-------------------|--------|---|--------|------------------------------------|------------------------------------|---------------|-----------------|----------------------|----------------------|
| Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 53 | | 23 | | | | | | 76 | 130 |
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | | | | 1.416 | 2.778 | | | | 4.194 | 3.670 |
| Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | 90 | | 90 | | | | | | 180 | 180 |
| Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | 90 | | 120 | | | | | | 210 | 210 |
| Doña LOURDES FRAGUAS GADEA | 90 | | 30 | | | | | | 120 | 78 |
| Doña MARIA JOSÉ GARCÍA BEATO | 90 | | 30 | | | | | | 120 | 120 |
| Doña ISIDRO FAINÉ CASAS | 154 | | | | | | | | 154 | |
| Don EMILIO GARCÍA GALLEGO | 90 | | 60 | | | | | | 150 | 150 |
| Don MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 90 | | 30 | | | | | | 120 | 120 |
| Don PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 365 | | | | | | | | 365 | 365 |
| Doña LOURDES MAIZ CARRO | 90 | | 30 | | | | | | 120 | 78 |
| Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | 90 | | 70 | | | | | | 160 | 160 |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 390 | | | 1.927 | 4.239 | | | | 6.556 | 6.199 |
| Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 90 | | 60 | | | | | | 150 | 150 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | 300 | | | 1.206 | 2.470 | | | | 3.976 | 3.780 |
| Don JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | 90 | | 70 | | | | | | 160 | 160 |

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

| Nombre | Denominación del Plan | Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2024 | | Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2024 | | Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio | | | | Instrumentos vencidos y no ejercidos | Instrumentos financieros al final del ejercicio 2024 | |
|--------------------------------|------------------------|--|--------------------------|---|--------------------------|---|--|-------------------------------------|---|--------------------------------------|--|--------------------------|
| | | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes/ consolidadas | Precio de las acciones consolidadas | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €) | Nº instrumentos | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes |
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | Plan Opciones ACS 2023 | 40.000 | 40.000 | | | | | 0,00 | | | 40.000 | 40.000 |
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | Plan Opciones ACS 2023 | 240.000 | 240.000 | | | | | 0,00 | | | 240.000 | 240.000 |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | Plan Opciones ACS 2023 | 590.000 | 590.000 | | | | | 0,00 | | | 590.000 | 590.000 |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | Plan Opciones ACS 2023 | 100.000 | 100.000 | | | | | 0,00 | | | 100.000 | 100.000 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | Plan Opciones ACS 2023 | 590.000 | 590.000 | | | | | 0,00 | | | 590.000 | 590.000 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | Plan Opciones ACS 2023 | 100.000 | 100.000 | | | | | 0,00 | | | 100.000 | 100.000 |

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

| Nombre | Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro |
|--------------------------------|---|
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 657 |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 1.362 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | 362 |

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

| Nombre | Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €) | | | | Importe de los fondos acumulados (miles €) | | | |
|--------------------------------|---|----------------|--|----------------|---|----------------|--|----------------|
| | Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados | | Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados | | Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados | | Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados | |
| | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 |
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 657 | 657 | | | 14.578 | 13.921 | | |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 1.362 | 1.362 | | | 53.368 | 50.451 | | |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | 362 | 352 | | | 1.912 | 946 | | |

iv) Detalle de otros conceptos

| Nombre | Concepto | Importe retributivo |
|--------------------------------|-------------|---------------------|
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | SEGURO VIDA | 2 |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | SEGURO VIDA | 39 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | SEGURO VIDA | 49 |

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad cotizada por su pertenencia a órganos de administración de sus entidades dependientes:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

| Nombre | Remuneración fija | Dietas | Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo | Sueldo | Retribución variable a corto plazo | Retribución variable a largo plazo | Indemnización | Otros conceptos | Total ejercicio 2024 | Total ejercicio 2023 |
|------------------------------------|-------------------|--------|---|--------|------------------------------------|------------------------------------|---------------|-----------------|----------------------|----------------------|
| Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 38 | | | | | | | | 38 | |
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 256 | | | | | | | | 256 | 262 |
| Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | 45 | | | | | | | | 45 | 45 |
| Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | | | | | | | | | | |
| Doña LOURDES FRAGUAS GADEA | | | | | | | | | | |
| Doña MARIA JOSÉ GARCÍA BEATO | | | | | | | | | | |
| Doña ISIDRO FAINÉ CASAS | | | | | | | | | | |
| Don EMILIO GARCÍA GALLEGO | | | | | | | | | | |
| Don MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 90 | | | | | | | | 90 | 90 |
| Don PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 533 | | | | | | | | 533 | 544 |
| Doña LOURDES MAIZ CARRO | | | | | | | | | | |
| Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | | | | | | | | | | |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | | | | | | | | | | |
| Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 90 | | | | | | | | 90 | 90 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | | | | 517 | 1.319 | | | | 1.836 | 1.798 |
| Don JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | | | | | | | | | | |

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

| Nombre | Denominación del Plan | Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2024 | | Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2024 | | Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio | | | | Instrumentos vencidos y no ejercidos | Instrumentos financieros al final del ejercicio 2024 | |
|---------------------------|-----------------------|--|--------------------------|---|--------------------------|---|--|-------------------------------------|---|--------------------------------------|--|--------------------------|
| | | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes/ consolidadas | Precio de las acciones consolidadas | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €) | Nº instrumentos | Nº instrumentos | Nº Acciones equivalentes |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | LTPI I (2024) | | | | | | | 0,00 | 846 | | | |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | LTPI II (2024) | | | | | | | 0,00 | 846 | | | |

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

| Nombre | Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro |
|-----------|---|
| Sin datos | |

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

| Nombre | Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €) | | | | Importe de los fondos acumulados (miles €) | | | |
|---------------------------|---|----------------|--|----------------|---|----------------|--|----------------|
| | Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados | | Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados | | Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados | | Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados | |
| | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2023 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | 155 | 147 | | | 560 | 405 | | |

iv) Detalle de otros conceptos

| Nombre | Concepto | Importe retributivo |
|-----------|----------|---------------------|
| Sin datos | | |

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

| Nombre | Retribución devengada en la Sociedad | | | | | Retribución devengada en sociedades del grupo | | | | | Total ejercicio 2024 sociedad + grupo |
|-------------------------------|--------------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|---|---|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| | Total Retribución metálico | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados | Remuneración por sistemas de ahorro | Remuneración por otros conceptos | Total ejercicio 2024 sociedad | Total Retribución metálico | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados | Remuneración por sistemas de ahorro | Remuneración por otros conceptos | Total ejercicio 2024 grupo | |
| Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 76 | | | | 76 | 38 | | | | 38 | 114 |
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 4.194 | | 657 | 2 | 4.853 | 256 | | | | 256 | 5.109 |

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

| Nombre | Retribución devengada en la Sociedad | | | | | Retribución devengada en sociedades del grupo | | | | | Total ejercicio 2024 sociedad + grupo |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---|---|--|----------------------------------|---|---|---|--|-------------------------------|---------------------------------------|
| | Total Retribución metálico | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados | Remuneración por sistemas de ahorro | Remuneración por otros conceptos | Total ejercicio 2024 sociedad | Total Retribución metálico | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados | Remuneración por sistemas de ahorro | Remuneración por otros conceptos | Total ejercicio 2024 grupo | |
| Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | 180 | | | | 180 | 45 | | | | 45 | 225 |
| Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | 210 | | | | 210 | | | | | | 210 |
| Doña LOURDES FRAGUAS GADEA | 120 | | | | 120 | | | | | | 120 |
| Doña MARIA JOSÉ GARCÍA BEATO | 120 | | | | 120 | | | | | | 120 |
| Doña ISIDRO FAINÉ CASAS | 154 | | | | 154 | | | | | | 154 |
| Don EMILIO GARCÍA GALLEGO | 150 | | | | 150 | | | | | | 150 |
| Don MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 120 | | | | 120 | 90 | | | | 90 | 210 |
| Don PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 365 | | | | 365 | 533 | | | | 533 | 898 |
| Doña LOURDES MAIZ CARRO | 120 | | | | 120 | | | | | | 120 |
| Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | 160 | | | | 160 | | | | | | 160 |

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

| Nombre | Retribución devengada en la Sociedad | | | | | Retribución devengada en sociedades del grupo | | | | | Total ejercicio 2024 sociedad + grupo |
|------------------------------------|--------------------------------------|---|---|--|----------------------------------|---|---|---|--|-------------------------------|---------------------------------------|
| | Total Retribución metálico | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados | Remuneración por sistemas de ahorro | Remuneración por otros conceptos | Total ejercicio 2024 sociedad | Total Retribución metálico | Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados | Remuneración por sistemas de ahorro | Remuneración por otros conceptos | Total ejercicio 2024 grupo | |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 6.556 | | 1.362 | 39 | 7.957 | | | | | | 7.957 |
| Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 150 | | | | 150 | 90 | | | | 90 | 240 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | 3.976 | | 362 | 49 | 4.387 | 1.836 | 1.692 | 155 | 5 | 3.688 | 8.075 |
| Don JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | 160 | | | | 160 | | | | | | 160 |
| TOTAL | 16.811 | | 2.381 | 90 | 19.282 | 2.888 | 1.692 | 155 | 5 | 4.740 | 24.022 |

C.2. Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

| | Importes totales devengados y % variación anual | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|
| | Ejercicio 2024 | % Variación 2024/2023 | Ejercicio 2023 | % Variación 2023/2022 | Ejercicio 2022 | % Variación 2022/2021 | Ejercicio 2021 | % Variación 2021/2020 | Ejercicio 2020 |
| Consejeros ejecutivos | | | | | | | | | |
| Don FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ | 7.957 | 4,75 | 7.596 | 14,16 | 6.654 | 12,57 | 5.911 | 1,08 | 5.848 |

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

| | Importes totales devengados y % variación anual | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|
| | Ejercicio 2024 | % Variación 2024/2023 | Ejercicio 2023 | % Variación 2023/2022 | Ejercicio 2022 | % Variación 2022/2021 | Ejercicio 2021 | % Variación 2021/2020 | Ejercicio 2020 |
| Don JUAN SANTAMARÍA CASES | 8.075 | 3,69 | 7.788 | 102,65 | 3.843 | - | 0 | - | 0 |
| Don JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ | 5.109 | 11,28 | 4.591 | 5,59 | 4.348 | 1,33 | 4.291 | 20,94 | 3.548 |
| Consejeros externos | | | | | | | | | |
| Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA | 114 | -12,31 | 130 | 0,00 | 130 | 0,00 | 130 | 0,00 | 130 |
| Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR | 225 | 0,00 | 225 | 15,38 | 195 | -12,16 | 222 | 0,00 | 222 |
| Doña ISIDRO FAINÉ CASAS | 154 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO | 210 | 0,00 | 210 | 0,00 | 210 | -0,94 | 212 | 23,98 | 171 |
| Doña LOURDES FRAGUAS GADEA | 120 | 53,85 | 78 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| Doña MARIA JOSÉ GARCÍA BEATO | 120 | 0,00 | 120 | 53,85 | 78 | - | 0 | - | 0 |
| Don EMILIO GARCÍA GALLEGO | 150 | 0,00 | 150 | 0,00 | 150 | 0,00 | 150 | 0,00 | 150 |
| Don MARIANO HERNÁNDEZ HERREROS | 210 | 0,00 | 210 | 2,94 | 204 | 0,00 | 204 | 0,00 | 204 |
| Don PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ | 898 | -1,21 | 909 | -2,57 | 933 | -1,37 | 946 | -0,21 | 948 |
| Doña LOURDES MAIZ CARRO | 120 | 53,85 | 78 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS | 160 | 0,00 | 160 | 0,00 | 160 | 0,00 | 160 | 0,00 | 160 |
| Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ | 240 | 0,00 | 240 | 10,60 | 217 | -7,26 | 234 | 0,00 | 234 |
| Don JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ | 160 | 0,00 | 160 | 0,00 | 160 | 6,67 | 150 | 25,00 | 120 |

| | Importes totales devengados y % variación anual | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|
| | Ejercicio 2024 | % Variación 2024/2023 | Ejercicio 2023 | % Variación 2023/2022 | Ejercicio 2022 | % Variación 2022/2021 | Ejercicio 2021 | % Variación 2021/2020 | Ejercicio 2020 |
| Resultados consolidados de la sociedad | | | | | | | | | |
| | 828 | 6,15 | 780 | 16,77 | 668 | -78,06 | 3,045 | 430,49 | 574 |
| Remuneración media de los empleados | | | | | | | | | |
| | 61 | 3,39 | 59 | 18,00 | 50 | 11,11 | 45 | 15,38 | 39 |

D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

[27/03/2025]

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

- Si
 No