

HECHO RELEVANTE

INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A (la “Compañía” o “IAG”) hace pública la siguiente información en relación con algunos de sus planes de retribución en acciones.

Plan de Acciones por Desempeño (Performance Share Plan o “PSP”) 2011-2013

De acuerdo con las condiciones del PSP, la asignación de derechos realizada en marzo de 2011 fue evaluada para el periodo de desempeño iniciado en enero de 2011 y que finalizó el 31 de diciembre de 2013. Un treinta por ciento de los derechos asignados quedaron condicionados al cumplimiento de los objetivos de obtención de sinergias de la Compañía, y un setenta por ciento a la consecución de un objetivo de desempeño basado en el rendimiento total para el accionista o TSR (*Total Shareholder Return*) medido en relación a un grupo de aerolíneas comparables. El resultado alcanzado respecto de estos objetivos de desempeño ha determinado una consolidación del 100 por cien de los derechos asignados.

De acuerdo con lo anterior, los Consejeros Ejecutivos y determinadas personas que desempeñan responsabilidades directivas en la Sociedad (*Persons Discharging Managerial Responsibilities* o “PDMRs”) que fueron beneficiarios de este plan han recibido acciones de IAG de acuerdo con el siguiente desglose.

Nombre	Cargo	Número de acciones entregadas
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	714.285
Enrique Dupuy de Lôme Chavarri	Consejero Ejecutivo	249.350
Robert Boyle	PDMR	212.987
Ignacio de Torres	PDMR	212.987
Steve Gunning	PDMR	64.935
Chris Haynes	PDMR	95.238
Julia Simpson	PDMR	106.060
Keith Williams	PDMR	409.090

El PSP se describe en detalle en el Informe y Cuentas Anuales de IAG correspondientes al ejercicio 2013, disponible en la web de la Compañía en: www.iagshares.com.

Plan de Diferimiento de Incentivo (*Incentive Award Deferral Plan* o "IADP") 2011

De acuerdo con la política de remuneración de IAG, la mitad del incentivo anual concedido se retribuye en forma de acciones de la Compañía con entrega diferida a tres años. Bajo el IADP, los Consejeros Ejecutivos y PDMRs de IAG a los que se concedió en 2011 acciones con entrega diferida han recibido el número de acciones que se detalla en la siguiente tabla.

Nombre	Cargo	Número de acciones entregadas
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	90.984
Robert Boyle	PDMR	28.915
Steve Gunning	PDMR	10.783
Chris Haynes	PDMR	5.649
Julia Simpson	PDMR	14.038
Keith Williams	PDMR	44.904

Bajo el IADP, no resulta de aplicación ninguna otra condición de desempeño, porque está basado en el desempeño ya demostrado en el ejercicio 2010.

El IADP se describe en detalle en el Informe y Cuentas Anuales de IAG correspondientes al ejercicio 2013, disponible en la web de la Compañía en: www.iagshares.com.

Plan de Opciones sobre acciones y Plan de Incentivo a Largo Plazo (LTIP) de British Airways de 2004 y 2005

En la siguiente tabla se detalla el ejercicio de opciones sobre acciones ordinarias de 0,50 euros en el capital de la Compañía otorgadas bajo el Plan de Opciones sobre acciones y Plan de Incentivo a Largo Plazo (LTIP) de British Airways.

Nombre	Cargo	Número de acciones	Precio de ejercicio
Keith Williams	PDMR	69,927	£2,76
Keith Williams	PDMR	72,480	£2,62
Keith Williams	PDMR	22,141	-

Transacciones sobre acciones

Tras las liquidaciones de acciones antes señaladas, los siguientes Consejeros y PDMRs vendieron acciones ordinarias de 0,50 euros en el capital de la Compañía en la Bolsa de Londres el 3 de abril de 2014, según se detalla en la siguiente tabla:

Nombre	Cargo	Número de acciones vendidas	Precio de venta por acción
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	373.986	£4,233484
Enrique Dupuy de Lôme Chavarri	Consejero Ejecutivo	135.813	£4,233484
Robert Boyle	PDMR	177.135	£4,233484
Ignacio de Torres	PDMR	98.927	£4,233484
Steve Gunning	PDMR	35.191	£4,233484
Chris Haynes	PDMR	73.880	£4,233484
Julia Simpson	PDMR	84.193	£4,233484
Keith Williams	PDMR	618.542	£4,233484

4 de abril de 2014
Enrique Dupuy de Lôme
Director Financiero