

SOCIEDAD RECTORA
DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06 001710
ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)
ENTRADA

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR

1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: GÓMEZ DÍAZ, JOAQUÍN		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (para de no ser en España):		
INDICAR SI EXISTE OBLIGACIÓN EN SU ENTORNO EN SU ENTORNO	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación presta su cargo o de derechos de opción sobre ellas:		
	<input checked="" type="checkbox"/> Sí → Cumplimentar toda la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis <input type="checkbox"/> No → Cumplimentar solo la información requerida en esta hoja CSR 1		

① DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. En todo caso, se facilitará información relevante sobre los hechos de hecho u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sus acreedores o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.

- **Plan de Incentivos a Largo Plazo**, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable.
- **Finalidad:** Fidelizar a la Alta Dirección.
- **Beneficiarios:** Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área.
- **Fecha de entrega de las acciones:** La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas.
- **Condiciones:** Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo.

Nota: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR 1 se adjuntará

APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA QUE FIRMA ESTA COMUNICACIÓN:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA DELAGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Análisis de la Sociedad:
 OTROS Valores cuyo ejercicio de opción o está vinculado a acciones de la Sociedad:
 Con Voto:
 Sin Voto:
 Opción:
 Warrant:
 Valores convertibles en acciones:
 Otros:

Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):
Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Preio y forma por el beneficiario del sistema retributivo por los acciones o derechos de opción sobre éstas y recibir:
 Determinado Importe: Asignación gratuita
 Por determinar Descripción: _____

Preio de mercado o valor estimado de la fecha de los sistemas o derechos de opción sobre éstas y recibir por el beneficiario del sistema retributivo:
 Determinado Importe: _____
 Por determinar Descripción: El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Preio para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008
 Condicionado: Descripción Plazo: _____

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, formulación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Por Determinar					
Tipo de Valor	Número	% de Capital	Marcar lo que proceda		Tipo de Valor	Nº acciones o derechos disponibles a la fecha	% de Capital	Nº acciones o derechos disponibles a la fecha	% de Capital
			Entregado	Por determinar					
Acciones	211	0,00033	X						

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ⑤ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR 1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del ① al ⑤ que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellido y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: