

ANEXO 1

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

FECHA FIN DEL EJERCICIO DE REFERENCIA

31/12/2017

C.I.F.

A-08020729

DENOMINACIÓN SOCIAL

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.

DOMICILIO SOCIAL

TUSET, 10 BARCELONA

MODELO DE INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

A POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL AÑO EN CURSO

A.1 Explique la política de remuneraciones de la Sociedad. Dentro de este epígrafe se incluirá información sobre:

- Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones.
- Cambios más significativos realizados en la política de remuneraciones respecto a la aplicada durante el ejercicio anterior, así como las modificaciones que se hayan realizado durante el año de las condiciones de ejercicio de opciones ya concedidas.
- Criterios utilizados y composición de los grupos de empresas comparables cuyas políticas de remuneración se hayan examinado para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos y criterios seguidos para determinar los distintos componentes del paquete retributivo de los consejeros (mix retributivo).

Explique la política de remuneraciones

Los principios y fundamentos generales de la política de retribuciones de la Sociedad se basan en la compensación por la dedicación de los Consejeros y están en correspondencia con los resultados obtenidos por la misma durante el ejercicio.

La retribución de los Consejeros, en cuanto tales, es variable ya que únicamente perciben una retribución fija adicional los Consejeros Ejecutivos por el ejercicio de sus funciones ejecutivas.

La proporción de la retribución variable de los Consejeros en relación a la retribución total, con inclusión de la de los Consejeros Ejecutivos por sus responsabilidades ejecutivas, es de 39,29%.

Los criterios que se derivan de la política de remuneración de la Sociedad se ajustan a lo dispuesto en el artículo 23 de los Estatutos Sociales y en el artículo 18 del Reglamento del Consejo de Administración, que establecen que los miembros del Consejo de Administración serán retribuidos con cargo a los beneficios de cada ejercicio en la cantidad que fije el propio Consejo de Administración, de conformidad con las previsiones estatutarias y de acuerdo con las indicaciones de la Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones, por un importe conjunto total del 5% de los beneficios líquidos, una vez cumplidos los requisitos establecidos en la legislación vigente. Los Estatutos Sociales disponen, asimismo, que la cantidad que corresponde se reparte por el propio Consejo entre todos sus miembros, graduando la cantidad a percibir por cada uno de ellos en función de su cargo, responsabilidad y dedicación al servicio de la Sociedad.

El importe correspondiente al 5% de los beneficios líquidos obtenidos en el ejercicio 2017 asciende a 1.569.939 euros. Este importe se ha distribuido entre todos sus miembros de la forma siguiente: un 44,40% al Presidente del Consejo y el restante 55,60% entre el resto de los miembros del Consejo de acuerdo a su dedicación.

Adicionalmente, los Estatutos Sociales establecen que los miembros del Consejo podrán ser retribuidos: (i) mediante la entrega de acciones o de derechos de opción sobre las mismas o mediante retribución referenciada al valor de las acciones, (ii) por medio de la contratación de un seguro de responsabilidad civil para los mismos y (iii) a través de la realización de aportaciones a sistemas de previsión.

Asimismo, el citado texto dispone que los Consejeros Ejecutivos, adicionalmente, tendrán derecho a percibir otras remuneraciones (sueldos, incentivos, pensiones, bonuses, compensaciones por cese y seguros) por el desempeño de sus funciones ejecutivas en la Sociedad con origen a una relación contractual distinta de la derivada del cargo de Consejero, las cuales se someterán al régimen legal que les fuere aplicable y serán compatibles e independientes de las relacionadas en los párrafos precedentes. Dichas remuneraciones se encuentran recogidas en los correspondientes contratos y han sido expresamente aprobadas por el Consejo de Administración.

A.2 Información sobre los trabajos preparatorios y el proceso de toma de decisiones que se haya seguido para determinar la política de remuneración y papel desempeñado, en su caso, por la Comisión de Retribuciones y otros órganos de control en la configuración de la política de remuneraciones. Esta información incluirá, en su caso, el mandato y la composición de la Comisión de Retribuciones y la identidad de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado para definir la política retributiva. Igualmente se expresará el carácter de los consejeros que, en su caso, hayan intervenido en la definición de la política retributiva.

Explique el proceso para determinar la política de remuneraciones

La Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones, en relación con la configuración de la política de remuneraciones de la Sociedad, tiene asignadas las responsabilidades básicas detalladas en el artículo 12.2 del Reglamento del Consejo de Administración consistentes en proponer al Consejo de Administración: (i) la retribución de los Consejeros y la política salarial del alto personal directivo; (ii) la retribución individual de los consejeros ejecutivos y las demás condiciones de sus contratos; (iii) las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.

El Consejo de Administración, en base a las propuestas de la Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones, elabora el informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros y lo somete a la votación de la Junta General de Accionistas como punto separado del orden del día y con carácter consultivo. De conformidad con lo dispuesto en la Disposición Transitoria de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, al resultar aprobado en votación consultiva el informe sobre remuneraciones correspondiente al ejercicio 2014 en la Junta General de Accionistas celebrada el 17 de junio de 2015, el contenido de éste debe entenderse como política general de remuneraciones del Consejo, con la intención de mantener su vigencia hasta el ejercicio 2018 (incluido).

La Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones, prevista en el artículo 23 de los Estatutos Sociales y en el artículo 12 del Reglamento del Consejo de Administración a 31 de diciembre de 2017, está constituida por los siguientes miembros:

- D. Joaquín Faura Battle (Consejero Independiente): Presidente
- Joanfra S.A. (Consejero Dominical): Secretario
- D. Antonio Canet Martínez (Consejero Externo): Vocal
- D. Joaquín Coello Brufau (Consejero Independiente): Vocal
- D. Carles A. Gasòliba Böhm (Consejero Externo): Vocal

A.3 Indique el importe y la naturaleza de los componentes fijos, con desglose, en su caso, de las retribuciones por el desempeño de funciones de la alta dirección de los consejeros ejecutivos, de la remuneración adicional como presidente o miembro de alguna comisión del consejo, de las dietas por participación en el consejo y sus comisiones u otras retribuciones fijas como consejero, así como una estimación de la retribución fija anual a la que den origen. Identifique otros beneficios que no sean satisfechos en efectivo y los parámetros fundamentales por los que se otorgan.

Explique los componentes fijos de la remuneración

Los miembros del Consejo de Administración, a excepción de los Consejeros Ejecutivos que desempeñan funciones adicionales de alta dirección en la Sociedad, no tienen asignada ninguna retribución fija. Las dietas por su participación en el Consejo se encuentran incluidas en la retribución variable y tienen la consideración de a cuenta del resultante anual, ascendiendo en el ejercicio 2017 a 156.924 euros.

Los Consejeros Ejecutivos por el desempeño de sus funciones de alta dirección, perciben una retribución de carácter fijo en concepto de salario, que en 2017 ha sido de 1.026.201 euros. Dichos Consejeros Ejecutivos, por su pertenencia al Consejo, no tienen asignadas remuneraciones fijas y ninguno de ellos, en aplicación de lo dispuesto en la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, por la que se modifica la Ley de Sociedades de Capital para la mejora de gobierno corporativo, forma parte de las Comisiones Especializadas del Consejo de Administración.

Adicionalmente, existe una retribución en especie para los Consejeros Ejecutivos consistente en el pago de una prima de seguro de salud individual.

A.4 Explique el importe, la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos.

En particular:

- Identifique cada uno de los planes retributivos de los que los consejeros sean beneficiarios, su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, periodo de vigencia así como sus principales características. En el caso de planes de opciones sobre acciones y otros instrumentos financieros, las características generales del plan incluirán información sobre las condiciones de ejercicio de dichas opciones o instrumentos financieros para cada plan.
- Indique cualquier remuneración en concepto de participación en beneficios o primas, y la razón por la que se otorgaron.
- Explique los parámetros fundamentales y fundamento de cualquier sistema de primas anuales (bonus).
- Las clases de consejeros (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos) que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- El fundamento de dichos sistemas de retribución variable o planes, los criterios de evaluación del desempeño elegidos, así como los componentes y métodos de evaluación para determinar si se han cumplido o no dichos criterios de evaluación y una estimación del importe absoluto de las retribuciones variables a las que daría origen el plan retributivo vigente, en función del grado de cumplimiento de las hipótesis u objetivos que tome como referencia.
- En su caso, se informará sobre los periodos de diferimiento o aplazamiento de pago que se hayan establecido y/o los periodos de retención de acciones u otros instrumentos financieros si existieran.

Explique los componentes variables de los sistemas retributivos
--

Los Consejeros, en su condición de Administradores de la Sociedad y con la excepción de los Consejeros Ejecutivos, no perciben ninguna otra remuneración, ni fija ni variable, distinta de la descrita en el apartado A.1 de este informe. Las cantidades percibidas por los Consejeros con motivo de su asistencia a las reuniones del Consejo durante el ejercicio pasan a formar parte de la retribución estatutaria del 5% de los beneficios líquidos de la Sociedad matriz, una vez cumplidos los requisitos y aplicaciones dispuestos legalmente. El importe correspondiente al 5% de los beneficios líquidos obtenidos en el ejercicio 2017 asciende a 1.569.939 euros. Este importe se ha distribuido entre todos los miembros del Consejo de Administración de la siguiente forma: un 44,40% al Presidente y el restante 55,60% entre los demás miembros del Consejo.

Los Consejeros Ejecutivos, por el desempeño de las funciones ejecutivas distintas de las de supervisión y decisión colegiada inherentes a su pertenencia al Órgano de Administración a las que hace referencia el artículo 23 de los Estatutos Sociales, pueden percibir, además de la retribución fija a la que se ha hecho referencia en el apartado A.3 del presente informe, una retribución variable anual cuya percepción está condicionada, en parte, a objetivos vinculados a los beneficios de la Sociedad y/o del Grupo y, en parte, a otros objetivos específicos, y una retribución que se genera trianualmente, de la que está excluida el Presidente, que consiste en una participación en un fondo en el que participa junto con el personal de alta dirección, a liquidar a final del trienio si se alcanzan los objetivos de resultados establecidos.

Los Consejeros Ejecutivos, a excepción del Presidente, han participado hasta el mes de enero de 2017, en el "Plan de Opciones sobre Acciones de Miquel y Costas & Miquel S.A." aprobado por la Junta General Ordinaria y Extraordinaria de Accionistas celebrada el 22 de junio de 2011, cuyas características están descritas en los Hechos Relevantes sobre sistemas retributivos que la Sociedad ha difundido y que pueden ser consultados en su página web corporativa (www.miquelcostas.com) y en la de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (www.cnmv.es). Se hace constar que, aunque se considera retribución en especie el mayor valor de la acción en bolsa en la fecha de ejercicio respecto al precio de ejercicio establecido en la opción, es únicamente una retribución salarial atribuida, así contemplada en la normativa fiscal, sin pago por tanto por la Sociedad.

En la Junta General Ordinaria y Extraordinaria de Accionistas celebrada el 22 de junio de 2016 se aprobó un nuevo "Plan de Opciones sobre Acciones", cuyas características están descritas en los Hechos Relevantes sobre sistemas retributivos que la Sociedad ha difundido y pueden ser consultados en su página web corporativa (www.miquelcostas.com) y en la de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (www.cnmv.es).

A.5 Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, financiados parcial o totalmente por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, con una estimación de su importe o coste anual equivalente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

Indique también las aportaciones a favor del consejero a planes de pensiones de aportación definida; o el aumento de derechos consolidados del consejero, cuando se trate de aportaciones a planes de prestación definida.

Explique los sistemas de ahorro a largo plazo

Los sistemas de previsión social para directivos, que alcanzan a los Consejeros Ejecutivos, fueron establecidos por la Sociedad por primera vez en el Plan trienal 2007-2009 para cubrir las contingencias de jubilación, incapacidad y fallecimiento. Dichos sistemas consisten en una contribución anual durante un trienio, siempre que se cumplan los objetivos de rentabilidad trienales aprobados por la Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones para el período, y se calcule con criterios de proporcionalidad a la retribución y antigüedad hasta un tope determinado. Su aportación en el siguiente trienio mediante su externalización se realiza en forma de seguro, por lo que cabe asimilarlo a un plan de aportación definida.

Una vez alcanzados los objetivos de rentabilidad aprobados por la citada Comisión, nace el derecho para el partícipe, si bien sujeto al cumplimiento de las condiciones de buen gobierno establecidas por la misma, motivo por el cual los derechos económicos del mencionado partícipe no le son asignados hasta la consolidación, que se materializará cuando se cumplan los requisitos y condiciones que rigen en el contrato de seguro.

En fecha 30 de enero de 2017, fue aprobado el Plan de Previsión de Directivos 2016-2018 que ofrece a los directivos que designe el Consejo de Administración un esquema de previsión social complementario al de la Seguridad Social.

A.6 Indique cualesquiera indemnizaciones pactadas o pagadas en caso de terminación de las funciones como consejero.

Explique las indemnizaciones

No hay establecida indemnización ni se ha pagado cantidad alguna en los supuestos de ceses de los Consejeros.

A.7 Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual.

Explique las condiciones de los contratos de los consejeros ejecutivos

Los contratos de los Consejeros Ejecutivos en cuanto a sus funciones ejecutivas son de duración indefinida. Las condiciones para el cobro de la indemnización así como la cuantía de la misma para los supuestos de finalización de la relación contractual son las siguientes:

- 1.- En caso de cese involuntario de sus funciones ejecutivas, salvo en el supuesto de incumplimiento grave, tendrán derecho a percibir una indemnización equivalente a una anualidad bruta.
- 2.- Se establece una contraprestación, durante un período máximo de dos años, equivalente al 50% del salario bruto mensual en el caso de que, tras la extinción de la relación contractual, la Sociedad opte por exigir al Consejero Ejecutivo la no concurrencia.

3.- Se contempla una indemnización, equivalente a una anualidad bruta, en el supuesto de cambio de control.

A.8 Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Explique las remuneraciones suplementarias

No se ha devengado ninguna remuneración suplementaria a favor de los Consejeros por servicios prestados distintos a los inherentes al cargo.

A.9 Indique cualquier retribución en forma de anticipos, créditos y garantías concedidos, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

Explique los anticipos, créditos y garantías concedidos

En el ejercicio 2017 la Sociedad no ha concedido a los miembros del Consejo de Administración anticipos, créditos, ni ha asumido obligación alguna por cuenta de ellos, inclusive la de garantía.

La Sociedad no presenta saldo alguno a su favor en relación a los Consejeros en su condición de tales.

A.10 Explique las principales características de las remuneraciones en especie.

Explique las remuneraciones en especie

La Sociedad tiene establecidas remuneraciones en especie para los Consejeros Ejecutivos. Consisten en una participación en un Plan de Opciones sobre Acciones de la Sociedad descrito en el apartado A.4 del informe, en los sistemas de previsión social descritos en el apartado A.5 y en un seguro de salud al que se ha hecho referencia en el apartado A.3.

Adicionalmente, se da la consideración de retribución en especie a la diferencia entre el precio por kilómetro establecido en el Artículo 9 del Reglamento del IRPF y el efectivamente pagado a los Consejeros en el caso de que hagan uso de su vehículo particular para desplazamientos al servicio de la Empresa.

A.11 Indique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tenga como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

Explique las remuneración devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero

La Sociedad no realiza pago alguno a terceras entidades en concepto de remuneración por los servicios prestados por los Consejeros a la misma.

A.12 Cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualesquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, especialmente cuando tenga la consideración de operación vinculada o su emisión distorsione la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero.

Explique los otros conceptos retributivos

No hay conceptos retributivos que respondan a estas características.

A.13 Explique las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos,

valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a: medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, medidas que establezcan un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, fórmulas o cláusulas de recobro para poder reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración basados en los resultados cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta y medidas previstas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

Explique los acciones adoptadas para reducir los riesgos

En el marco de la política retributiva están diseñados y en vigor planes plurianuales sujetos al logro de determinados objetivos de la Sociedad.

Como se ha puesto de manifiesto en los apartados anteriores, los sistemas de remuneración buscan un equilibrio que, a la par de ser consistente, sea motivador entre las remuneraciones fijas y variables y, dentro de éstas, entre las de corto, medio y largo plazo.

Los objetivos determinados para la obtención de las retribuciones variables contemplan consecuencias individuales vinculadas a la responsabilidad de cada persona y a la influencia de su actuación en el mapa de riesgos y en los procesos de la Sociedad, así como objetivos colectivos únicamente alcanzados con una adecuada gestión colegiada.

Las percepciones derivadas de estas retribuciones únicamente tienen lugar una vez finalizados los procesos e informaciones sobre los que se basa y una vez que éstos adquieren la categoría de definitivos, Si se produjese cualquier discrepancia o error de aplicación sería subsanado, según los casos, mediante la inmediata devolución o en una siguiente liquidación.

Se hace constar la existencia de una cláusula suscrita con (i) empleados del Grupo Miquel y Costas, con relación laboral y con retribución variable por objetivos, (ii) Consejeros Ejecutivos en su condición de Directivos y (iii) todos los miembros del Consejo de Administración en su condición de Consejeros, que permite recuperar total o parcialmente, con independencia del periodo de devengo correspondiente, la retribución variable abonada, ya sea anual, trianual u otros, siempre que en el plazo de los tres años siguientes a la finalización del correspondiente periodo de devengo de la retribución variable en cuestión ("Periodo de Referencia") tengan lugar determinados supuestos y la recuperación deberá cumplir los requisitos establecidos, correspondiendo a la Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones proponer al Consejo de Administración si la recuperación debe ser total o parcial en función de las circunstancias concurrentes así como de la responsabilidad del perceptor en el hecho concreto.

B POLITICA DE REMUNERACIONES PREVISTA PARA EJERCICIOS FUTUROS

Derogado.

C RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

C.1 Explique de forma resumida las principales características de la estructura y conceptos retributivos de la política de remuneraciones aplicada durante el ejercicio cerrado, que da lugar al detalle de las retribuciones individuales devengadas por cada uno de los consejeros que se reflejan en la sección D del presente informe, así como un resumen de las decisiones tomadas por el consejo para la aplicación de dichos conceptos.

Explique la estructura y conceptos retributivos de política de retribuciones aplicada durante el ejercicio

La remuneración de los miembros del Consejo de Administración ha consistido en una retribución monetaria calculada como un porcentaje, establecido estatutariamente, de los beneficios líquidos obtenidos por la Sociedad una vez cumplidos los requisitos establecidos en la legislación vigente. Dicha retribución en 2017, asciende a 1.569.939 euros. Este importe se ha distribuido entre todos los Consejeros de la siguiente forma: un 44,40% al Presidente del Consejo y el restante 55,60% entre los demás miembros del Consejo.

Adicionalmente, los Consejeros Ejecutivos, por el desempeño de sus funciones directivas, han percibido la retribución fija monetaria establecida contractualmente, una retribución variable anual por objetivos y una retribución en especie en forma de prima de seguro de salud.

La Sociedad tiene contratado un seguro colectivo de responsabilidad civil para los miembros del Consejo de Administración.

De acuerdo con la política aprobada, se han practicado las retribuciones que vienen reflejadas en el Apartado D. del informe.

En fecha 30 de marzo de 2015 el Consejo de Administración, previa propuesta de la Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones, examinó y ratificó la retribución del Consejo, del personal de Alta Dirección y del resto del personal general y aprobó la política salarial para el ejercicio 2015, la cual quedó ratificada, en lo que al Consejo se refiere, en la votación consultiva llevada a cabo en la Junta General celebrada el día 17 de junio de 2015 sobre el informe de remuneraciones correspondiente al ejercicio 2014. Dicho informe, por tanto, sirve como política general de remuneraciones de la Sociedad a los efectos del artículo 529 novodecés de la Ley de Sociedades de Capital hasta el ejercicio 2018, incluido.

La política retributiva del ejercicio 2017 ha sido ratificada por el Consejo de Administración en su reunión de fecha 19 de marzo de 2018, tras el examen e informe realizado con carácter previo por la Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones quedando plasmada en tales términos en el presente informe.

En la Junta General de Accionistas que se celebrará en 2018 se someterá a la aprobación, como punto separado del Orden del Día, la propuesta de la política de remuneraciones aplicable al trienio.

D DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2017
JORGE MERCADER MIRO	Ejecutivo	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA	Ejecutivo	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
JORGE MERCADER BARATA	Ejecutivo	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
ALVARO DE LA SERNA CORRAL	Dominical	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
EUSEBIO DIAZ-MORERA PUIG-SUREDA	Independiente	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
ANTONIO CANET MARTINEZ	Otro Externo	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
JOAQUIN COELLO BRUFAU	Independiente	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
CARLES ALFRED GASÒLIBA BÖHM	Otro Externo	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
JOANFRA S.A	Dominical	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.
JOAQUIN FAURA BATLLE	Independiente	Desde 01/01/2017 hasta 31/12/2017.

D.1 Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones devengadas en la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución en metálico (en miles de €)

Nombre	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Total año 2017	Total año 2016
ALVARO DE LA SERNA CORRAL	0	0	17	81	0	0	0	0	98	88
ANTONIO CANET MARTINEZ	0	0	17	81	0	0	0	0	98	88
JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA	231	0	17	181	0	0	0	1	430	360
JOANFRA S.A	0	0	17	81	0	0	0	0	98	88

Nombre	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribucion variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Total año 2017	Total año 2016
JOAQUIN COELLO BRUFAU	0	0	14	81	0	0	0	0	95	86
JORGE MERCADER BARATA	336	0	17	377	0	0	0	1	731	701
JORGE MERCADER MIRO	458	0	15	1.238	0	0	0	1	1.712	1.592
CARLES ALFRED GASÒLIBA BÖHM	0	0	16	81	0	0	0	0	97	86
EUSEBIO DIAZ-MORERA PUIG-SUREDA	0	0	13	81	0	0	0	0	94	88
JOAQUIN FAURA BATLLE	0	0	16	81	0	0	0	0	97	86

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

JORGE MERCADER BARATA

PLAN 2011 DE OPCIONES SOBRE ACCIONES

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017				Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
30/01/2012	17.500	17.500	9,86	Tercer plazo - hasta 30/01/2017	0	0	0,00	---			
Condiciones: ---											
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017			Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio
0	0,00	0	9,86	17.500	17.500	273	0	0	0	0,00	---
Otros requisitos de ejercicio: ---											

JORGE MERCADER BARATA

PLAN 2016 DE OPCIONES SOBRE ACCIONES

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017				Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
30/01/2017	0	0	0,00	---	62.000	62.000	22,21	Desde 09/02/2022 hasta 10/02/2025			
Condiciones: Según Reglamento											
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017			Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	62.000	62.000	22,21	Desde 09/02/2022 hasta 10/02/2025
Otros requisitos de ejercicio: Según Reglamento											

JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA
PLAN 2011 DE OPCIONES SOBRE ACCIONES

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017				Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
30/01/2012	11.025	11.025	9,86	Tercer plazo - Hasta 30/01/2017	0	0	0,00	---			
Condiciones: ---											
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017			
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio
0	0,00	0	9,86	11.025	11.025	173	0	0	0	0,00	---
Otros requisitos de ejercicio: ---											

JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA
PLAN 2016 DE OPCIONES SOBRE ACCIONES

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017				Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
30/01/2017	0	0	0,00	---	51.000	51.000	22,21	Desde 09/02/2022 hasta 10/02/2025			
Condiciones: Según Reglamento											
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017			
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	51.000	51.000	22,21	Desde 09/02/2022 hasta 10/02/2025
Otros requisitos de ejercicio: Según Reglamento											

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)		Importe de los fondos acumulados (miles €)	
	Ejercicio 2017	Ejercicio 2016	Ejercicio 2017	Ejercicio 2016
JORGE MERCADER BARATA	0	0	43	43
JORGE MERCADER MIRO	0	0	275	275
JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA	0	0	69	69

b) Retribuciones devengadas por los consejeros de la sociedad por su pertenencia a consejos en otras sociedades del grupo:

i) Retribución en metálico (en miles de €)

Nombre	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribucion variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Total año 2017	Total año 2016
JORGE MERCADER MIRO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EUSEBIO DIAZ-MORERA PUIG-SUREDA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALVARO DE LA SERNA CORRAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CARLES ALFRED GASÒLIBA BÖHM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ANTONIO CANET MARTINEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JOANFRA S.A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JOAQUIN FAURA BATLLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JOAQUIN COELLO BRUFAU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JORGE MERCADER BARATA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

EUSEBIO DIAZ-MORERA PUIG-SUREDA PLAN												
Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

ALVARO DE LA SERNA CORRAL PLAN												
Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA
PLAN

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

JORGE MERCADER MIRO
PLAN

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

JORGE MERCADER BARATA
PLAN

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

JOAQUIN FAURA BATLLE
PLAN

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

JOANFRA S.A
PLAN

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

JOAQUIN COELLO BRUFAU
PLAN

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

ANTONIO CANET MARTINEZ
PLAN

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

CARLES ALFRED GASÒLIBA BÖHM
PLAN

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2017					Opciones asignadas durante el ejercicio 2017						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio		Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
12/12/2017	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0			
Condiciones: 0												
Acciones entregadas durante el ejercicio 2017			Opciones ejercidas en el ejercicio 2017				Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2017				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Otros requisitos de ejercicio: 0												

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)		Importe de los fondos acumulados (miles €)	
	Ejercicio 2017	Ejercicio 2016	Ejercicio 2017	Ejercicio 2016
JORGE MERCADER MIRO	0	0	0	0
EUSEBIO DIAZ-MORERA PUIG-SUREDA	0	0	0	0
JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA	0	0	0	0
ALVARO DE LA SERNA CORRAL	0	0	0	0
CARLES ALFRED GASÒLIBA BÖHM	0	0	0	0
ANTONIO CANET MARTINEZ	0	0	0	0
JOANFRA S.A	0	0	0	0
JOAQUIN FAURA BATLLE	0	0	0	0
JORGE MERCADER BARATA	0	0	0	0
JOAQUIN COELLO BRUFAU	0	0	0	0

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

En el caso de los Sistemas de Ahorro a largo plazo, se incluirán las aportaciones o dotaciones realizadas a este tipo de sistemas:

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad				Retribución devengada en sociedades del grupo				Totales		
	Total Retribución metálico	Importe de las acciones otorgadas	Beneficio bruto de las opciones ejercitadas	Total ejercicio 2017 sociedad	Total Retribución metálico	Importe de las acciones entregadas	Beneficio bruto de las opciones ejercitadas	Total ejercicio 2017 grupo	Total ejercicio 2017	Total ejercicio 2016	Aportación al sistemas de ahorro durante el ejercicio
ALVARO DE LA SERNA CORRAL	98	0	0	98	0	0	0	0	98	88	0
ANTONIO CANET MARTINEZ	98	0	0	98	0	0	0	0	98	88	0
CARLES ALFRED GASÒLIBA BÖHM	97	0	0	97	0	0	0	0	97	86	0
EUSEBIO DIAZ-MORERA PUIG-SUREDA	94	0	0	94	0	0	0	0	94	88	0
JAVIER BASAÑEZ VILALLUENGA	430	0	173	603	0	0	0	0	603	451	0
JOANFRA S.A	98	0	0	98	0	0	0	0	98	88	0
JOAQUIN FAURA BATLLE	97	0	0	97	0	0	0	0	97	86	0
JOAQUIN COELLO BRUFAU	95	0	0	95	0	0	0	0	95	86	0
JORGE MERCADER BARATA	731	0	273	1.004	0	0	0	0	1.004	850	0
JORGE MERCADER MIRO	1.712	0	0	1.712	0	0	0	0	1.712	1.592	0
TOTAL	3.550	0	446	3.996	0	0	0	0	3.996	3.503	0

D.2 Informe sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros.

Como se ha puesto de manifiesto en anteriores apartados, el importe de la retribución de los miembros del Consejo de Administración está directamente vinculada a los resultados de la Compañía y se corresponde con el cinco por ciento de los beneficios líquidos de la Sociedad, una vez cubiertas las atenciones previstas en la Ley y los Estatutos y reconocidos los derechos legales de reparto de dividendos entre los accionistas.

Así mismo, la percepción de una parte sustancial de las remuneraciones variables de los Consejeros Ejecutivos está sujeta a objetivos de resultados, en varios casos plurianuales. Dichas remuneraciones variables suponen el 79,67% de las retribuciones percibidas por otros Consejeros Ejecutivos.

D.3 Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de votos negativos que en su caso se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	14.604.309	100,00%

	Número	% sobre el total
Votos negativos	1.942.986	13,30%
Votos a favor	12.601.080	86,28%
Abstenciones	60.243	0,41%

E OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

Respecto al Plan 2011 de Opciones sobre Acciones recogido en el apartado D.1.a.ii cabe señalar que, en relación al precio de ejercicio de las opciones, se ha considerado retribución en especie la diferencia entre el valor de cotización de la acción el día del ejercicio de la opción y el precio de ejercicio que es satisfecho por el Consejero, esto es, 9,8634 euros. En el año 2017 dicha diferencia unitaria asciende a 15,66 y 15,57 euros para cada uno de los dos Consejeros incluidos en el Plan, siendo el importe total de la citada diferencia el que se recoge en el "Beneficio Bruto", importe que tiene la consideración de renta salarial atribuida, en cumplimiento de la normativa fiscal, y que no supone una salida de fondos para la Sociedad, tal y como se recoge en el apartado A.4 del presente Informe.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha 19/03/2018.

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Sí

No