

SOCIEDAD RECTORA
DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06 001707
ENTRADA
ANEXO 1 de la CNMV

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: FARTO PAZ, JOSÉ MARÍA		
	IDENTIFICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TÉLEFONO DE CONTACTO
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachase lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España):		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	IDENTIFICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TÉLEFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo	Modificación de sistema retributivo ya comunicado	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
	Otros casos: <input type="checkbox"/> Descripción: _____ <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indicase si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación posee su cuota o de acciones de otras sociedades:		
	Sí <input checked="" type="checkbox"/> → Cumplimentar toda la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis No <input type="checkbox"/> → Cumplimentar solo la información requerida en esta hoja CSR 1		

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o participa final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.

- **Plan de Incentivos a Largo Plazo**, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable.
- **Finalidad:** Fidelizar a la Alta Dirección.
- **Beneficiarios:** Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área.
- **Fecha de entrega de las acciones:** La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas.
- **Condiciones:** Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo.

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR 1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con Voto:
 Sin Voto:
 OTROS Valores cuyo ejercicio de acciones o de derechos de opción sobre éstas de la Sociedad: { Opción:
 Warrant:
 Valores convertibles en acciones:
 Otros:

Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de ejercicio establecido para los valores a entregar):

Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Previsión de pago por el beneficiario del sistema retributivo por los acciones a otorgar de contar sobre fechas y realizar:

Determinado → Importe: Asignación gratuita

Por determinar → Descripción:

Previsión de pago o valor máximo de la fecha de las acciones a otorgar de contar sobre fechas a realizar por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado → Importe:

Por determinar → Descripción:

El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Previsión de la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto {
 Condicionado {

Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008

Descripción Plazo:

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, fianzación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado			Cuando su número está Por Determinar		
Tipo de Valor	Número	% al Capital	Tipo de Valor	Nº estimado máximo con los datos disponibles a la Fecha	% al Capital
Acciones	211	0,00033			

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los apartados numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:

054897