

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1  
 Hoja CSR 1 página nº 1

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: BAISH, STEPHEN		
	DOMINIOS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda		País de Residencia (caso de no ser en España):	
Administrador <input type="checkbox"/>		Directivo <input checked="" type="checkbox"/>	
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL SERVICE POINT SOLUTIONS SA	CAPITAL SOCIAL	
		Nº Acciones: 136.429.189 Importe Nominal: 81.857.513,4 Moneda:	
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL BUZZI, MATTEO		
	DOMINIOS X3000737L	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS C/ SOLSONES, 2, PLANTA 3, ESCALERA B 08220 EL PRAT DE LLOBREGAT, BARCELONA	TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACION CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: MANDATARIO		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input checked="" type="checkbox"/>
	Otras causas: <input checked="" type="checkbox"/> Descripción: BAJA CANCELACION DEL PLAN		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indicase si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre ellas:		
	Si <input type="checkbox"/> → Cumplimentase tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis		No <input type="checkbox"/> → Cumplimentase solo la información requerida en esta hoja CSR 1
DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.]			
PLAN 2 OTORGAMIENTO JULIO DE 2000 LIQUIDACIÓN ETÉRSTABLE EN UN 25% ANUAL DESDE JULIO 2001 A JULIO 2004 CONDICIONES: PERMANENCIA EN GRUPO PICKING PACK, S.A. O FILIALES PORCENTAJE DEL PLAN: 4'51%			
NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos D y E de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.			
Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación: 16-09-02			
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:			