



THE SKY IS THE LIMIT

Addressing the Challenges

MEMORIA SOSTENIBILIDAD

2022

ÍNDICE

Cifras principales

Entrevista a nuestro CEO

1

Estrategia de crecimiento sostenible

- 1 Contexto
- 2 Modelo de negocio
- 3 Principales hitos 2022
- 4 Materialidad
- 5 Relación con grupos de interés
- 6 Estrategia de sostenibilidad
- 7 Finanzas sostenibles
- 8 Ratings ESG

2

Liderazgo responsable

- 1 Gobernanza
- 2 Compliance
- 3 Gestión de riesgos
- 4 Transparencia fiscal
- 5 Gestión responsable de la cadena de suministro
- 6 Compromiso con los Derechos Humanos

3

Construyendo un futuro más verde

- 1 Biodiversidad
- 2 Cambio climático
- 3 Gestión del agua
- 4 Economía circular

4

Creando valor compartido

- 1 Empleados
- 2 Comunidades

5

Generando impacto positivo

- 1 ODS 5
- 2 ODS 7
- 3 ODS 8
- 4 ODS 13
- 5 ODS 15

6

ANEXOS

- 1 Sobre este informe
- 2 Tabla de indicadores clave
- 3 Tabla Contenidos EINF Ley 11/2018 e indicadores GRI
- 4 Principios del Pacto Mundial
- 5 Informe de verificación

Principales cifras del 2022



ESG
TOP RATED
2023

Sustainalytics
distinción de
líderes del sector



MSCI AAA
CDP A-

Puntuación MSCI
(líder del sector) y
CDP Cambio Climático

100%

de directivos con
retribución variable
ligada a objetivos ESG

27,4%⁽¹⁾

crecimiento de empleados.
Por **tercer año consecutivo**
crecemos a doble dígito

50%

mujeres
en el Consejo de
Administración

Entre las
45

cotizadas españolas en el
**IBEX Gender Equality
Index**

15.431 h

formación en H&S
para empleados y
subcontratistas

2.575

asistentes
locales a **reuniones**

1.019

trabajadores locales
de 2.709 empleados
en nuestros proyectos

20%

de los trabajadores
locales son **mujeres**

0

accidentes graves
entre empleados

€235k

**donaciones e
inversiones**
en la comunidad

€25M

**Primera línea de
riesgo comercial
verde en España**

€150M

**Segundo programa
de pagarés verdes**

245.225 tCO₂e

emisiones evitadas

55%

objetivo de
**reducción de emisiones
(Scope 1 & 2) a 2030**

0

**proyectos en áreas
protegidas** según la
normativa local o
internacional

Entrevista a nuestro CEO

La sostenibilidad, un firme compromiso convertido ya en uno de los principales pilares de la compañía

A lo largo de 2022 Grenergy ha ido avanzando en la consecución de importantes hitos que tenía marcados en su itinerario ESG 2020-23. Si en 2021 la sostenibilidad se convirtió en un eje transversal de todo el negocio de la cotizada, en 2022 esta ha ido calando con mayor profundidad: consolidando los procesos, desarrollando nuevas herramientas y metodologías, y llegando más lejos en todos los ámbitos para configurar una estrategia que integra sostenibilidad a las decisiones de negocio...

David Ruiz de Andrés, consejero delegado y presidente de Grenergy, nos sirve de guía para adentrarnos en esta Memoria de Sostenibilidad. Con él vamos a recorrer un camino que ha sido intenso, y que demuestra cómo una empresa joven y dinámica es capaz de crecer y generar beneficios actuando de forma responsable, incorporando con los valores ambientales y sociales que demanda la sociedad actual.

1ª ¿Cuál es el balance que hace de la estrategia de sostenibilidad de la compañía en 2022?

Si bien la estrategia de la sostenibilidad, en el aspecto social, medioambiental y sin olvidar el buen gobierno corporativo, ha sido siempre una prioridad para Grenergy, fue en 2020 cuando nos marcamos una hoja de

ruta clara a cumplir en el trienio 2020-2023. Este pasado año ha sido el de consolidación de dicho plan y el balance no puede ser más positivo.

En estos tres años hemos dado pasos de gigante para convertir la sostenibilidad en un eje transversal de nuestro negocio. La podemos identificar con claridad en todos los ámbitos. En la gobernanza; en la diversidad e inclusión que explican la atracción de talento de nuestra compañía; en la gestión responsable y la creación de nuevos códigos de conducta para empleados y proveedores; en la relación a largo plazo con las comunidades, en el impulso de programas sociales y de protección de la biodiversidad como piezas esenciales de nuestro compromiso.

Y no es una opinión personal. Es lo que aseguran los auditores externos que nos evalúan de forma independiente. Es lo que afirman los ratings de sostenibilidad y que reafirman nuestra posición de liderazgo en una financiación sostenible que nos refuerza y consolida también cuando salimos a los mercados tradicionales y nos relacionamos con los inversores para buscar su apoyo.

2ª ¿Cuáles son en su opinión las claves que están detrás de estos avances?

La clave está en tener una estrategia a

medio plazo clara, unos objetivos anuales identificados, y una gobernanza híbrida entre directivos que ejecuten los planes, y consejeros que evalúen y analicen dicho cumplimiento. Si realmente los objetivos ESG son parte del objetivo empresa, esto afecta por ejemplo a la retribución variable de toda la organización, toda la organización caminará en la dirección correcta.

3ª ¿Qué papel representa la gobernanza sostenible y el sistema de compliance que está impulsando Grenergy?

El Consejo de Administración está comprometido con un sistema de gobierno corporativo transparente y eficaz basado en la diversidad de género y de competencias entre sus miembros y bajo los principios de no discriminación y de ausencia de conflictos de interés. Por eso, por ejemplo, tiene el mismo número de hombres que de mujeres e incorpora diversidad de experiencia y formación.

Este 2022 se han incorporado dos importantes novedades para reforzar este compromiso. Se ha revisado y actualizado el Código de Conducta de empleados y directivos para tenerlo aún más alineado si cabe con la cultura y valores de Grenergy. Este código también se ha revisado y actualizado para los proveedores.





En cuanto al sistema de compliance, se ha reforzado, estableciendo un Comité Ejecutivo de Compliance multidisciplinar que apoya a su responsable en el ejercicio de sus funciones y, además se ha asegurado que el reporte periódico de éste a la Comisión de Auditoría aún sea mayor, si cabe, que antes.

4ª Otra parcela donde se han producido cambios destacados es la defensa de los derechos humanos. Cuéntenos qué pasos han dado en este terreno.

En Grenergy asumimos el compromiso de respetar y promover los derechos humanos con el propósito de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o de su vulneración entre sus grupos de interés y la sociedad en general.

Nuestra Política de Derechos Humanos, aprobada por el Consejo de Administración, tiene su reflejo en la política de compras, los Códigos de Conducta de empleados y proveedores y el procedimiento de diálogo con las comunidades locales. Hacemos análisis de riesgos en los países de operación para identificar todos los posibles impactos medioambientales y sociales, evitar y, en la medida de lo posible, mitigar los impactos negativos y potenciar los positivos.

5ª Grenergy es consciente de que la mayor parte de los impactos de su actividad, tanto ambientales como sociales, se dan en su cadena de suministro. ¿Qué medidas está tomando al respecto?

Grenergy ha asumido el compromiso de incorporar los aspectos éticos, sociales y ambientales en la gestión de la cadena de suministro.

En 2022 firmamos un acuerdo con Achilles para la gestión sostenible de la cadena de suministro. Esta colaboración nos permite homologar a nuestros proveedores y realizar una gestión acorde a los riesgos ESG, financieros y de Compliance, impulsando así los estándares de sostenibilidad dentro de nuestra cadena de suministro.

6ª Hablemos ahora de la financiación sostenible. ¿Qué destacarías en este aspecto?

En 2022 hemos seguido consolidando nuestra posición como empresa referente en financiación verde. Axesor, la firma de acreditación crediticia ha revisado al alza el rating crediticio de Grenergy a grado de inversión, elevándolo de 'BB+' a 'BBB'.

La financiación sostenible forma ya parte de nuestro ADN. Abrimos el camino en 2019 con la primera emisión de bonos verdes en la historia del MARF. Lo seguimos en 2020 y 2021, con un préstamo verde y el primer programa de pagarés verdes del mercado español respectivamente.

En 2022 hemos vuelto a ser pioneros en financiación verde con una nueva emisión de bonos verdes con Bankinter y la firma de la primera línea de riesgos comerciales verde del mercado español, junto a CaixaBank.

7ª ¿Qué impacto ha tenido en los ratings y los índices que avalan este comportamiento de Grenergy?

Esta apuesta nos ha llevado a consolidar la posición de liderazgo de Grenergy en un número creciente de ratings ESG que miden su desempeño en materia ambiental, social y de buen gobierno.

En 2022 la compañía ha mejorado el resultado de las evaluaciones de Sustainalytics, MSCI ESG y CDP, tres de las agencias más reconocidas del mundo, y se posiciona como líder ESG por delante de sus pares. Junto a estas no quiero dejar de mencionar nuevas evaluaciones obtenidas el año pasado de otras agencias de ratings. Así, Greenergy fue evaluada por primera vez en junio por ISS ESG y recibió una puntuación A- con un nivel de transparencia “muy alto”, lo que permitió su distinción de compañía Prime. Igualmente, la puntuación obtenida por Greenergy en la evaluación ESG de Refinitiv indica un “excelente desempeño y alto nivel de transparencia en su reporte público de datos ESG materiales” y la sitúa como la segunda renovable a nivel mundial en el ranking.

8ª Esta fortaleza de la financiación sostenible se apoya obviamente en un buen comportamiento económico de la compañía. ¿Cómo ha sido 2022 para el crecimiento y el negocio de la empresa?

Este año presentamos este informe de sostenibilidad el mismo día en que lo hacemos también con el informe financiero, adelantándonos un par de meses respecto a años anteriores.

Como se puede observar, las cifras de ventas y Ebitda siguen su crecimiento exponencial, y no se van a quedar ahí. Este año las ventas de energía producida por parques propios prácticamente se duplicarán, y los portafolios en venta también mejorarán. Esto traerá un impacto positivo no solo en los resultados, sino también en los ratios de endeudamiento, fortaleciendo sin duda el balance.

La empresa tiene la confianza de los mercados de capitales, donde hemos logrado levantar 90 millones de euros en la ampliación de capital acelerada que lanzamos el pasado mes de junio. Ya capitalizamos más de 1.000 millones de euros, y le puedo afirmar que esto es solo el principio.

9ª ¿Cuáles son los planes que tiene Greenergy para crecer en este 2023?

2023 será un año de mucha inversión, centrada en proyectos que estamos construyendo y conectando en Chile y España principalmente. En paralelo, seguimos analizando capitalizar parte de ese valor con la venta de minoritarios que permita la incorporación de fondos al equity de estos parques. Los fondos que podamos obtener nos ayudarán a impulsar el crecimiento orgánico de la compañía, priorizando la expansión en Europa y EEUU, así como la inversión en proyectos de almacenamiento.

10ª La guerra de Ucrania ha puesto de relieve la importancia de las energías renovables y la necesidad de no depender de los combustibles fósiles de Rusia. La UE ha decidido apostar decididamente por las renovables. ¿Qué proyecto tiene la compañía para Europa?

Greenergy ha situado a Europa como uno de sus mercados principales. De hecho, duplicaremos el peso de su portafolio en Europa, pasando del 25% actual al 45% en 2025. Llevamos años en España, Italia, UK o en Polonia, y recientemente hemos puesto en marcha nuestra oficina en Berlín, en Alemania, uno de los países donde queremos

crecer aprovechando los planes del Gobierno para impulsar las energías renovables.

Por ejemplo, el Gobierno alemán, acuciado por su dependencia al gas ruso, ha lanzado un plan para reducir su consumo de gas e impulsar las energías renovables. El objetivo es que estas energías representen el 80% de la producción eléctrica de este país en 2030.

En este país tenemos planes para desarrollar plantas solares en 2023 y poder disponer de un mínimo de 3 GW de pipeline en desarrollo antes de 2025. La estrategia de país se diversificará tanto a subastas públicas como a PPA privados.

11ª El almacenamiento se ha convertido en otra de las apuestas de Greenergy. ¿Cómo lo van a poner en marcha?

El almacenamiento será estrictamente necesario para poder suministrar energía renovable en horas donde no haya recurso, y reducir así la dependencia a las energías convencionales.

Greenergy ha hecho público por primera vez el objetivo que pretendemos alcanzar en almacenamiento de aquí a 2025, 1GW entre operación y construcción. Esto pasa por introducir líneas de almacenamiento en las plantas fotovoltaicas con las que ya contamos y almacenar el excedente de energía en las horas de mayor producción e inyectarla a la red en las horas en las que el recurso es menor o no existe. Con las baterías se aumenta un 75% las horas de producción, pasando de las 2.000 horas al año actuales a las 3.500 anuales (cuatro horas más por día).





12ª En la estrategia de sostenibilidad de Grenergy es muy importante el impacto social positivo en las comunidades locales donde construyen las plantas. Nos gustaría que nos contara lo que han hecho con la comunidad Aymara en Quillagua, Chile.

Quillagua es sin duda el mejor ejemplo de que se puede generar un impacto social positivo en las comunidades locales donde se construyen los proyectos de energías renovables, uniendo así los valores de ambas acciones.

Grenergy ha construido una planta solar de 100 MW en Quillagua, Chile, en el desierto de Atacama. Uno de los lugares más secos del mundo y aquejado desde siempre de un problema de falta de infraestructuras que impedía contar con suministro eléctrico las 24 del día a la comunidad Aymara que vive allí. Conocíamos esta situación previamente y en diversas reuniones que mantuvimos con los representantes de la comunidad, estudiamos con ellos distintas acciones encaminadas a mejorar sus condiciones de vida.

Nos dimos cuenta de que contar con energía eléctrica las 24 horas del día, además de mejorar la calidad de vida de la comunidad, iba a impactar positivamente en su economía, en su seguridad y sus oportunidades laborales, promoviendo además el turismo en la zona.

Así que tomamos la decisión de construir una pequeña planta solar de 350 KW cerca del pueblo y dar así luz las 24 horas del día, en colaboración con las autoridades locales, a las más de 100 viviendas, incluyendo su alumbrado público. Hemos conseguido así poner la energía limpia al servicio del desarrollo social.

13ª La integración de la mujer en los proyectos de Grenergy es otro de los elementos centrales que impulsa la compañía. Explíquenos en qué consiste y díganos dónde lo han llevado a la práctica.

La incorporación de la mujer en los procesos de instalación, operación y mantenimiento de nuestros proyectos forma parte de nuestra política de sostenibilidad. La construcción de parques, tanto eólicos como fotovoltaicos, ha sido tradicionalmente un sector eminentemente masculino. Nosotros estamos empeñados en cambiar esta situación, dando a la mujer la oportunidad de que se incorpore en igualdad de condiciones como fuerza laboral.

En estos años estamos logrando avances sustanciales en este objetivo. De hecho, el 20% de los trabajadores contratados a nivel local en la construcción de nuestras plantas son mujeres.

Estos progresos lo hemos conseguido gracias a los acuerdos de colaboración establecidos con las comunidades locales, las ONG y también con los organismos que promueven, entre otros aspectos, la participación de las mujeres en la vida laboral.

Este último es el caso del convenio de colaboración que establecimos con el Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha para la contratación de mujeres en la construcción de los parques solares de Escuderos y Belinchón. O en Colombia, donde en el parque de Tucanes se incorporaron mujeres como trabajadoras tras la colaboración que establecimos con la Junta de Acción Comunal de Bayunca.

14ª La protección de la biodiversidad es otro de los ejes de esta estrategia. En este

caso han desarrollado una labor muy interesante en la planta solar de Escuderos, en la provincia de Cuenca. ¿En qué ha consistido?

El objetivo de Grenergy es alcanzar el impacto neto positivo en biodiversidad en los lugares donde construimos nuestros proyectos renovables. En el parque solar de Escuderos, de 200 MW, hemos impulsado una serie de acciones para proteger la biodiversidad.

Estas iniciativas han consistido en colaborar con expertos locales para conservar la avifauna del lugar. Hemos instalado cajas nido para fomentar la presencia de lechuzas y también hemos repoblado un antiguo palomar para reforzar el sustento de las aves rapaces de la zona, en concreto de los aguiluchos cenizos. Asimismo, hemos protegido los hábitats de estas especies mediante acuerdos con los agricultores locales para sembrar semilla ecológica y establecer franjas de vegetación natural.

15ª Antes de acabar este recorrido por la memoria de sostenibilidad, le queremos pedir que nos cuente cuáles son los objetivos de Grenergy para este 2023.

Vamos a seguir trabajando para llevar a cabo las acciones recogidas en nuestra hoja de ruta de la sostenibilidad en este 2023 y diseñaremos la nueva hoja de ruta para el siguiente periodo 2024-2027

Grenergy irremediablemente seguirá creciendo, y queremos que en este camino, tanto empleados, proveedores como comunidades locales nos acompañen. THE SKY IS THE LIMIT!

- Contexto
- Modelo de negocio
- Principales hitos 2022
- Materialidad
- Relación con grupos de interés
- Estrategia de sostenibilidad
- Finanzas sostenibles
- Ratings ESG

1.1 Contexto

Capturamos valor en un entorno favorable para el impulso de las energías renovables.

Los principales factores que han marcado 2022 y, que marcarán el próximo ejercicio, vienen definidos por los efectos económicos y sociales de la primera pandemia global del siglo XXI, la guerra a las puertas de

Europa con los esfuerzos globales porque no alcance una escala mayor y las disrupciones en la cadena de suministro. Dentro de este contexto económico y político destaca el impulso de la sostenibilidad medioambiental social y de gobierno de las empresas (ESG), entre las que destacan:

Impulso de la regulación asociada a la **sostenibilidad**, a nivel global y europeo.



Orientación de los flujos de capital hacia actividades con **fuertes criterios ESG**.



TRANSICIÓN ENERGÉTICA

hacia fuentes renovables, sin dejar a nadie atrás.



Reducción de las emisiones de **CO₂** en todos los eslabones de la actividad económica, con especial foco en las industrias más contaminantes.

CO₂

Establecimiento de objetivos **Net Zero**

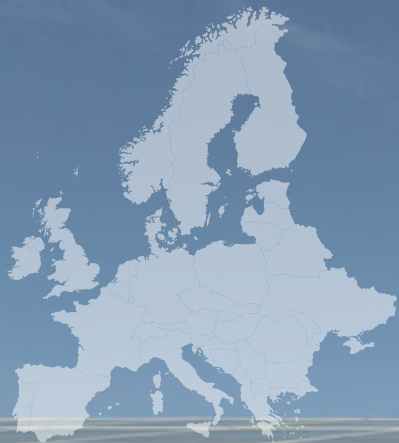


Entorno energético

European Green Deal

El sector energético mundial se encuentra inmerso en un profundo proceso de transformación, donde las energías renovables son pieza clave para acelerar la transición energética y así alcanzar las metas de neutralidad climática que se están fijando organizaciones, países y regiones.

El Pacto Verde (2020) persigue que Europa sea climáticamente neutra en 2050, para ello movilizará al menos 1 billón de euros en inversión sostenible durante los próximos 10 años. Para alcanzar este objetivo, la Unión Europea publicó en marzo de 2022 el plan REPowerEU¹. Dicho Plan busca independizar a Europa de los combustibles fósiles rusos y acelerar la transición hacia la energía verde. Sus principales objetivos son:



- Lograr al menos una **disminución del 55%** en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para 2030, en comparación con los niveles de 1990.
- Conseguir más del **45%** de participación de energía renovable en el mix energético.
- Alcanzar el objetivo de energía fotovoltaica de **740 GW** en 2030.
- Acelerar el despliegue de fuentes de energía renovables del **36%** en 2020 a **69%** en 2030.

Inflation Reduction Act

Estados Unidos, en su lucha contra la inflación y reducción del déficit, busca también reducir sus emisiones a la mitad en 2030. En agosto de 2022 aprobó el Inflation Reduction Act (IRA) para acelerar la transición energética e impulsar la energía limpia.

La ley representa la mayor inversión para abordar el cambio climático en la historia del país.

El objetivo de despliegue de tecnología solar fotovoltaica del gobierno apunta a un aumento de los 67 GW actuales a 1000 GW para 2035².



- Recaudar **739 mil millones** de dólares.
- Autorizar **369 mil millones** de dólares en gastos asociados a seguridad energética y cambio climático.

¹ REPowerEU: acción europea conjunta por una energía más asequible, segura y sostenible (europa.eu)

² https://www.democrats.senate.gov/imo/media/doc/inflation_reduction_act_one_page_summary.pdf

1.2 Modelo de negocio

Modelo integrado que **aumenta la rentabilidad global** de la Compañía

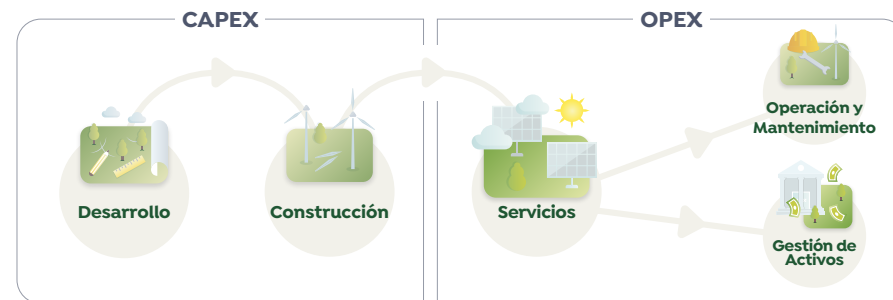
Nuestro modelo de negocio es sostenible y contribuye íntegramente al avance de la transición energética.

Greenergy es un productor independiente de energía (IPP) que integra el desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de plantas de energía renovable a gran escala, logrando, como consecuencia de dicha integración, el máximo control sobre los procesos y la reducción de los costes de inversión y gastos operacionales. Nuestras actividades

consisten en la búsqueda de proyectos viables, tanto a nivel financiero como técnico, gestión de la construcción y puesta en marcha del proyecto. Así mismo, Greenergy realiza la gestión de activos, operación y mantenimiento, tanto de proyectos propios, en su condición de IPP, como de proyectos de terceros. Además, la compañía incorpora equipos propios dedicados a la financiación estructurada, las operaciones de M&A y la negociación de acuerdos de venta de energía *Power Purchase Agreement*² (PPAs).

Productor independiente e integrado de energía

Greenergy tiene amplia experiencia en la construcción y operación de plantas de energía renovable a gran escala



Gracias al soporte de los equipos globales:



Energy Sales
PPA Origination



Structured
Finance



M&A
Asset Rotations

Un modelo de negocio que impulsa la creación de valor para todos:

- Acelerando el crecimiento de las actividades renovables.
- Diversificando nuestra presencia geográfica.
- Apostando por las nuevas tecnologías.
- Satisfaciendo las expectativas de nuestros grupos de interés.

² Power Purchase Agreement: es un acuerdo o contrato de compraventa de energía a largo plazo entre un desarrollador renovable y un consumidor.

Acelerando el crecimiento de las actividades renovables

Greenergy ya cuenta con cerca de 1.6 GW de proyectos en operación y construcción, y con un pipeline de 11.7 GW de proyectos solares y eólicos en distintas etapas de desarrollo en 11 países. En este sentido, la compañía ha continuado invirtiendo en un pipeline adicional de proyectos de almacenamiento que alcanza 7.7GWh.

Pipeline de proyectos solar y eólico



11.7 GW

Pipeline de proyectos de almacenamiento



c. 7.7 GWh

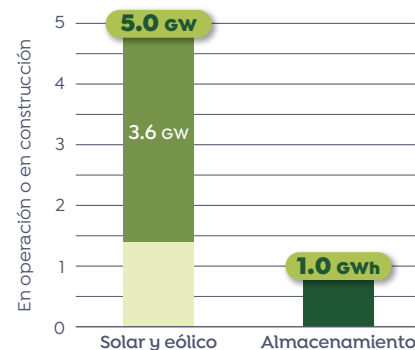
El objetivo de capacidad instalada de Greenergy para 2025 es alcanzar **5GW de solar fotovoltaica** y **1GWh de almacenamiento** en operación y construcción

Las claves estratégicas de crecimiento para los próximos tres años son:

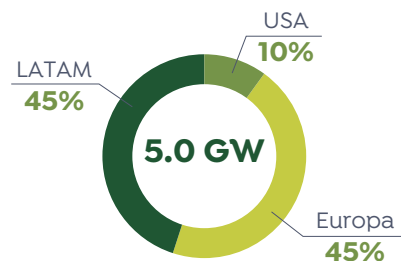
- Fortalecer el crecimiento en Estados Unidos y mercados europeos clave.
- Incorporar en la estrategia de rotación de activos la venta de minoritarios que mejoren el apalancamiento financiero.
- Liderar la instalación de proyectos de almacenamiento de energía.

Todo ello hace posible establecer unos ambiciosos objetivos a 2025:

Objetivos de crecimiento a 2025



Objetivos de solar y eólica por geografía a 2025



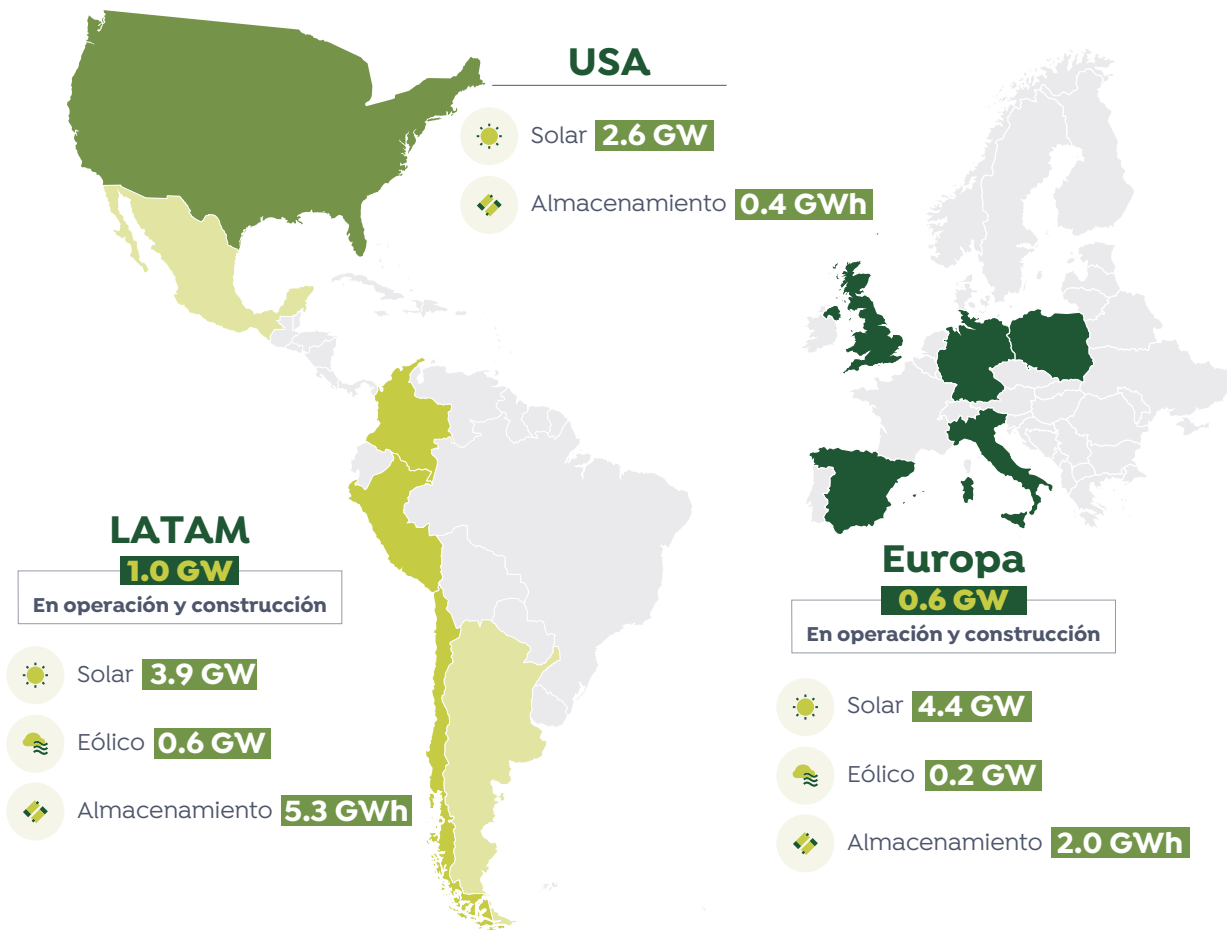
Diversificando nuestra presencia geográfica

Desde su creación en 2007, la compañía ha experimentado un crecimiento exponencial. En 2013, Grenergy trasladó su estrategia de crecimiento a Latinoamérica convirtiéndose en una compañía líder en Chile, y continuó su expansión hacia otros países de la región como Colombia y Perú entre otros. En los

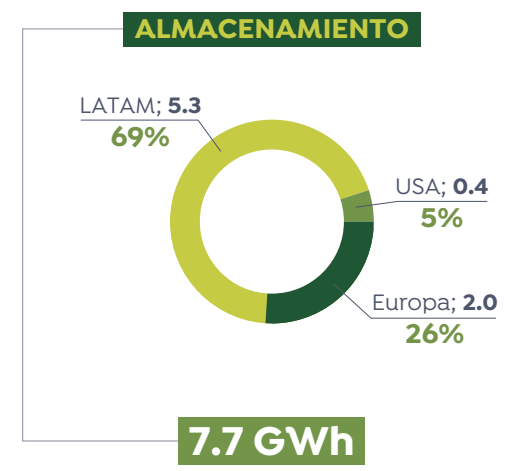
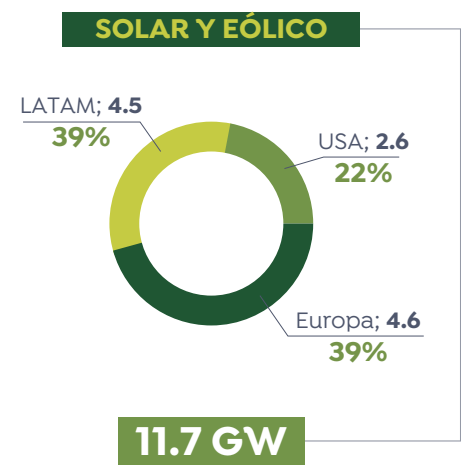
últimos años, Grenergy ha implementado una estrategia de diversificación geográfica en tres plataformas, Latam, Europa y Estados Unidos. La compañía ya está presente en los mercados más estratégicos de Europa como Italia, Reino Unido, Polonia y, desde junio de 2022, también en Alemania. En 2022, Grenergy

adquirió el 40% del desarrollador solar estadounidense Sofos Harbert con sede en Birmingham, (Alabama) y a inicios de 2023 se completó la transacción para llegar al 100%. De esta forma, se consolida la entrada de la compañía en el mayor mercado energético mundial y en auge de las renovables, Estados

Unidos, que prevé un aumento del despliegue de energía solar fotovoltaica de los 61 GW actuales a 1.000 GW en 2035. Así, la compañía cuenta ya con presencia en 11 países, mantiene su sede central en Madrid y coordina las operaciones de Latinoamérica desde su oficina de Santiago de Chile.



Grenergy continúa implementando su estrategia de **diversificación geográfica** en tres plataformas: *Europa, Latinoamérica y Estados Unidos*



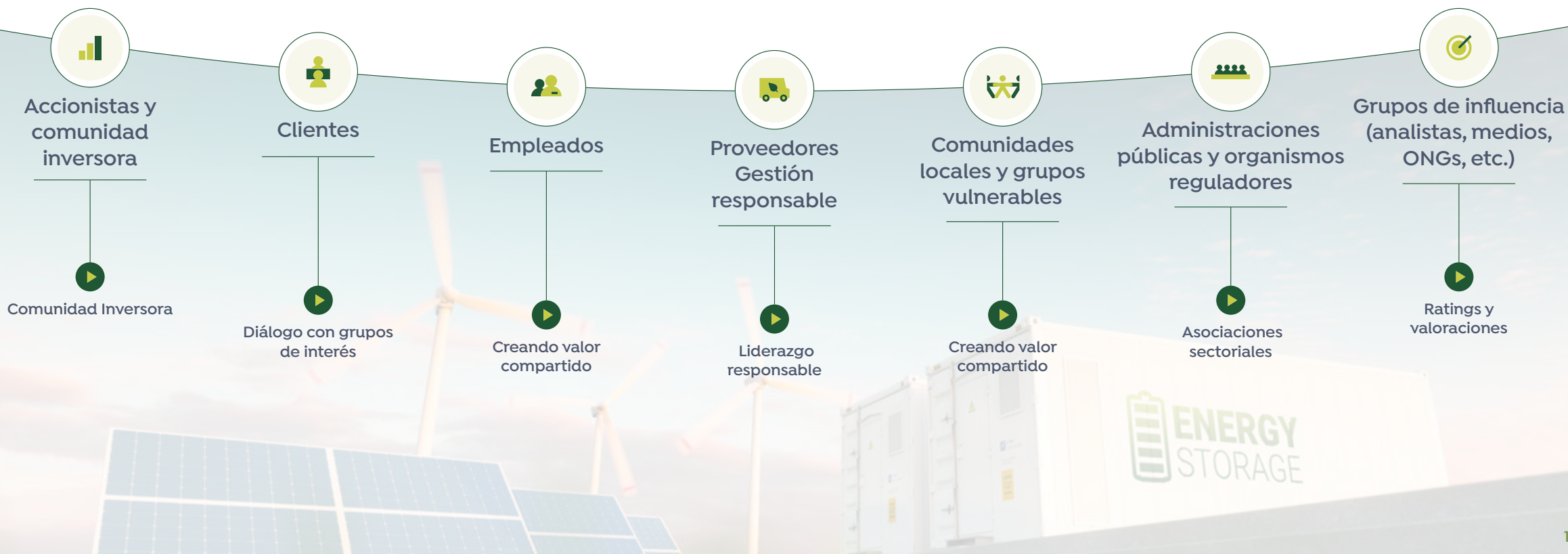
Apostando por las nuevas tecnologías

La compañía considera el posicionamiento en tecnología de almacenamiento como una tendencia y factor clave de la evolución del negocio en los próximos años, y ha incorporado talento senior especializado a su equipo para impulsar su desarrollo. Grenergy ya cuenta con un pipeline de cerca de 7.7 GWh de proyectos de baterías en Latam, Europa y Estados Unidos y, por primera vez, ha anunciado sus objetivos, alcanzar 1GWh de proyectos de almacenamiento en operación y construcción a 2025.

El posicionamiento en **tecnología de almacenamiento** como factor clave de la evolución del negocio en los próximos años

Satisfaciendo las expectativas de nuestros grupos de interés

Grupo de interés



1.3 Principales hitos 2022



Crecimiento:

Presentación de objetivos de crecimiento a 2025,

5GW

solares en construcción y operación, y

1GWh

de almacenamiento.



Diversificación:

Geografica: Actualmente en 11 países.

Entrada en 2022 en Alemania con objetivo de desarrollo (3GW) y adquisición del 100% de Sofos Harbert en EEUU

Tecnología: Solar, eólica y fortalecimiento de la unidad de almacenamiento



Talento:

Nuestro equipo crece un

27,4%⁶



Gestión ambiental y cambio climático:

Identificación de riesgos y oportunidades del cambio climático.

Medición de la Huella Hídrica.

Conservación y restauración de biodiversidad



Impacto:

Ejercicio de debida diligencia en materia de derechos humanos a nivel de proyecto en Chile, Colombia y España.



Gestión responsable:

Nuevos códigos de conducta para empleados y para proveedores.

Evaluación independiente del riesgo ESG de nuestros proveedores.

 Achilles



Liderazgo:

Posición de liderazgo en ratings ESG:

 SUSTAINALYTICS

Distinción de Grenergy como ESG INDUSTRY TOP PERFORMER 2023

10.2
Low Risk

MSCI 



Obtención de la máxima puntuación AAA en MSCI ESG

Posición de liderazgo en nuevas evaluaciones ESG: ISS ESG y Refinitiv

REFINITIV 

ISS ESG 



A-

Mejora sustancial de la calificación en CDP A-

⁶ Comparativa del incremento de empleados del ejercicio 2022 vs 2021.

1.4 Materialidad

En el análisis de materialidad se combina la visión interna de los diferentes negocios y la visión externa de los grupos de interés, conforme el Estándar GRI 1: Fundamento.

En 2020, Grenergy llevó a cabo un análisis de materialidad identificando los aspectos más relevantes para la compañía y sus grupos de interés. El análisis se realizó en dos frentes:

- **Externo:** con la consulta de estándares de reporte no financiero (4), competidores (10), actores de la comunidad inversora (9), prescriptores (10), análisis de prensa y factores de riesgo país y riesgo sector. Se identificaron así 43 aspectos relevantes para la industria, en cuatro dimensiones: social, ambiental, económica y de buen gobierno.
- **Interno:** Los aspectos anteriores fueron priorizados internamente mediante encuestas donde participaron 28 miembros del Consejo de Administración, Comité de Dirección, Unidades de Negocio, y segunda línea de reporte.

Debido a la actividad de Grenergy y su análisis de la materialidad, se considera que los siguientes contenidos no son materiales y por tanto no se reportan: desperdicio alimentario y Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución en consumidores. Este último se debe a que al disponer de un número de consumidores

muy acotado, el trato con los mismos es personal. En esas reuniones one-to-one se tratan todas las condiciones de prestación del servicio para garantizar una relación de confianza durante los más de 20 años que puede durar el contrato.

Se identificaron **21 temas materiales**, como media ponderada de la relevancia interna y la externa, de importancia crítica por su impacto potencial:

Gobierno: Transparencia, sistemas de gestión de riesgos no financieros, Integración de aspectos ESG en la estrategia y la toma de decisiones, sistemas de gestión de riesgos financieros y operativos, relaciones con las Administraciones Públicas y Compliance.

Social: Creación de riqueza local: empleo, proveedores, desarrollo económico, uso del suelo; procesos de diálogo con las comunidades locales; políticas y compromisos en materia de diversidad e igualdad; Seguridad y salud de los empleados; desarrollo de capital humano y control sobre la cadena de suministro.

Ambiental: Cambio climático, transición energética y cambios regulatorios, protección de la biodiversidad, economía circular y gestión de residuos, seguridad ambiental.

Económica y operativa: Solidez financiera, beneficios, crecimiento; integración de las energías renovables en el sistema eléctrico; financiación verde; contexto empresarial, energías renovables.

- 1 Cambio climático
- 2 Creación de riqueza local: empleo, proveedores, desarrollo económico, uso del suelo
- 3 Solidez financiera, beneficios, crecimiento
- 4 Transición Energética y cambios regulatorios
- 5 Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico
- 6 Procesos de diálogo con las comunidades locales
- 7 Transparencia
- 8 Financiación verde
- 9 Protección de la biodiversidad
- 10 Sistemas de gestión de riesgos no financieros
- 11 Integración de aspectos ESG en la estrategia y toma de decisiones
- 12 Economía circular y gestión de residuos
- 13 Políticas y compromisos en materia de diversidad, igualdad, etc.
- 14 Contexto empresarial/Energías renovables
- 15 Sistemas de gestión de riesgos financieros y operativos
- 16 Seguridad ambiental
- 17 Seguridad y salud de los empleados
- 18 Relaciones con las Administraciones Públicas
- 19 Compliance (normas anticorrupción, blanqueo de capitales, etc.)
- 20 Desarrollo de capital humano
- 21 Control sobre la cadena de suministro





1.5 Diálogo con grupos de interés

Entender las expectativas de nuestros grupos de interés hace posible que, en el marco de una gobernanza responsable, asumamos sólidos compromisos ambientales, sociales y económicos.

Greenergy busca mantener una relación de confianza basada en la creación de valor compartido con todos sus grupos de interés. Nues-

tra política de sostenibilidad recoge este compromiso entendiendo que para ello es necesaria una comunicación fluida y transparente. Así, el diálogo continuo forma parte de nuestro día a día, basándonos en cada una de las interacciones con nuestros grupos de interés, para ello hemos establecido diferentes canales y herramientas de comunicación que dan cobertura a nuestros principales grupos de interés.

Accionistas y comunidad inversora	Reuniones periódicas, conferencias, roadshows y presentaciones de resultados. Además, en la web, se encuentran los procedimientos para el voto en la Junta General de Accionistas.
Clientes	Reuniones trimestrales de feedback, visitas a instalaciones.
Empleados	Web, canales y aplicaciones internas, lanzamiento de Greenergy Net (charlas presentaciones internas de las diferentes áreas). ▶
Proveedores	Reuniones, sesiones de formación, cuestionarios, engagement ambiental (CDP) y visitas a instalaciones. ▶
Comunidades locales y grupos vulnerables	Reuniones con asociaciones, líderes y comunidades locales, apertura de canales de comunicación: formularios web, e-mails, teléfonos y/o buzones de sugerencias. ▶
Administraciones públicas y organismos reguladores	Participación en asociaciones sectoriales, reuniones, participación en eventos, visitas.
Grupos de influencia (analistas, medios, ONGs, etc.)	Presentaciones, reuniones, vídeos informativos y entrevistas con grupos locales y nacionales.

Mantener una relación fluida con nuestros grupos de interés nos ayuda a identificar impactos reales o potenciales y el fortalecimiento de estos vínculos es a su vez una herramienta de gestión y mitigación de riesgo. Además de las vías mencionadas, Greenergy refuerza su compromiso con los grupos de interés y con la salvaguarda de la comunicación bidireccional estableciendo un canal de denuncias a través del cual los grupos de interés pueden hacer llegar sus denuncias, inquietudes, quejas o preguntas de forma segura.

Greenergy mantiene reuniones trimestrales de feedback con sus clientes en las que se facilita que puedan transmitir sus quejas, reclamaciones o inquietudes. Además, se realizan controles de acceso y de cumplimiento de las medidas de seguridad y salud básica (EPIS, instrucciones y medidas de actuación ante distintos imprevistos, etc...) para visitas en nuestras instalaciones. Greenergy no ha tenido casos de incumplimiento de las normativas relativas a los impactos en la salud y seguridad de los productos/servicios.

Comunidad inversora

Nuestro objetivo es fortalecer continuamente la relación con nuestros inversores buscando oportunidades de diálogo para una mejor comprensión de la estrategia corporativa, retos y el progreso de los objetivos operacio-

nales. Detallamos la información financiera, operacional y ESG con frecuencia trimestral en las presentaciones de resultados de la compañía, explicándola en los distintos eventos con inversores en los que participamos.

*En 2022, la compañía ha implementado una **estrategia de comunicación audiovisual en redes sociales***

Los directivos de Grenergy han estado presentes en distintos medios de comunicación explicando la estrategia de la compañía en entrevistas, así como en tribunas

y paneles sectoriales. Así mismo, en nuestra web corporativa hacemos públicas todas las comunicaciones a inversores y medios.

*Incrementamos un 28% el número de seguidores en redes sociales y ya contamos con una comunidad de más de **100.000 seguidores***

A lo largo de 2022, la compañía ha implementado una estrategia de comunicación audiovisual en redes sociales, y ha publicado 13 videos corporativos, poniendo el foco en historias de impacto social y ambiental de nuestros proyectos en Colombia, Argentina, Perú y España. Estas acciones han contribuido a

aumentar la notoriedad de Grenergy en redes sociales, y a incrementar un 28% el número de seguidores respecto al año pasado. A finales de 2022, Grenergy contaba con una comunidad de más de 100.000 seguidores y cada mes, una media de 2.255 nuevos usuarios se conectan a nuestras redes.

*En 2022, incorporamos una media de **2.255 nuevos seguidores mensuales***

Actividad con inversores

4

Presentaciones trimestrales de resultados virtuales

234

reuniones con inversores

34

Eventos y roadshows

526

Inversores contactados

Actividad en redes sociales

279

Publicaciones en LinkedIn y Twitter

100.000

Seguidores (+28% respecto al año anterior)

2.255

Seguidores nuevos de media al mes

13

Videos corporativos

Actividad con medios de comunicación

19

Notas de prensa

5

Entrevistas o tribunas a directivos

5

Entrevistas en radio

2

Participaciones en paneles sectoriales

Seguimientos de analistas

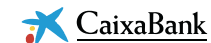
Coberturas 2021: JB Capital, Caixabank BPI, RBC, Oddo, Fidentis, Alantra, Barclays, Berenberg, Kempen y Renta 4

Ratings

Axesor BBB- (mejora a grado de inversión en marzo 2022)

Cobertura de indicadores y Ratings ESG: Sustainalytics, MSCI, S&P Global, CDP, ISS, Refinitiv.

Organizadores de eventos participados en 2022



Asociaciones sectoriales

Greenergy es miembro activo en distintas asociaciones sectoriales en los países en los que opera y, en 2022, aportó 70.986 € en conceptos de membresía, participación en foros y actividades de formación.

ESPAÑA	Asociación del sector solar fotovoltaico en España (UNEF)
	Asociación española de baterías y almacenamiento energético (AEPIBAL)
	Asociación española de Hidrogeno (EAH ₂)
ITALIA	Asociación de empresas del sector eléctrico italiano (Electricitta Futura)
PERÚ	Sociedad Peruana de Energías Renovables (SPR)
CHILE	Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA)
	Asociación Chilena de Energía Solar (ACESOL)
	ACEN (Asociación de empresas comercializadoras)
	Asociación chilena del hidrogeno (H ₂ Chile)
COLOMBIA	Asociación de Energías Renovables Colombia (SER Colombia)

1.6 Estrategia de sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad está fundamentada sobre un análisis de materialidad y un ejercicio de diagnóstico profundo.

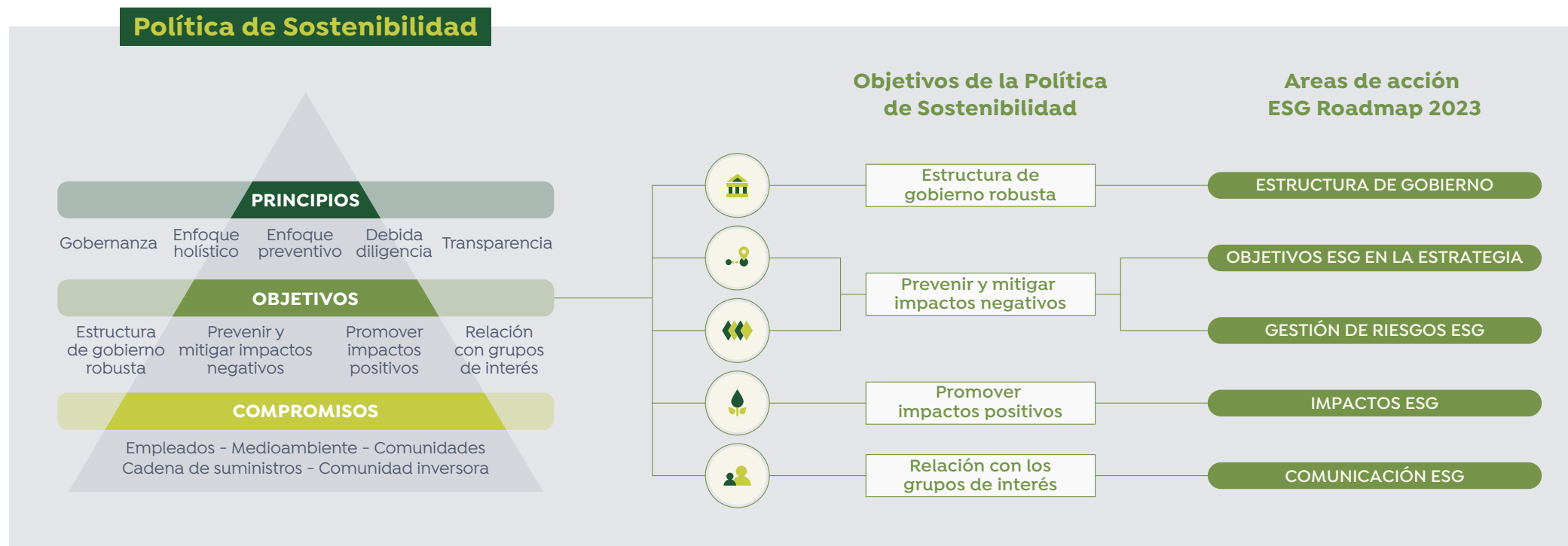
El análisis de materialidad se integra en las primeras fases de un proceso más amplio de diagnóstico profundo ESG, realizado durante 2020 con el objetivo de elaborar

una hoja de ruta ESG a tres años, el ESG Roadmap 2023.

La metodología del diagnóstico comenzó con un análisis externo del entorno y de tendencias en el que se identificaron las áreas, problemas y aspectos ESG relevantes para el sector, así como su madurez. Posteriormente, se realizó un análisis interno de la compañía en el que se

examinó la estructura ESG y el posicionamiento de Grenergy para cada área y aspecto, contrastando la información con entrevistas al personal clave. Tanto el diagnóstico realizado, como el ESG Roadmap 2023 obtenido como resultado, se articulan en cinco ámbitos estructurales a toda la compañía: la estructura de gobierno corporativo, la alineación de los

objetivos ESG en la estrategia de la compañía, la gestión de los riesgos ESG y sus impactos, así como la comunicación en materia de sostenibilidad. Se trata de aspectos vehiculares que de forma transversal facilitan la anticipación, diligencia, seguimiento, control y monitorización de las estrategias, objetivos y riesgos de Grenergy en el ámbito no financiero.



El ESG ROADMAP 2023 está alineado con la Política de Sostenibilidad de Grenergy, la cual fue aprobada por el Consejo de Administración y revisada en 2021. De esta forma, los planes de acción definidos para cada una de las áreas estratégicas que integran el Plan van respondiendo a los cuatro objetivos fundacionales de la Política y fortaleciendo el desempeño de la Compañía en relación a sus compromisos. Para llevar a cabo un adecuado control periódico sobre la implementación de los principios asumidos en la Política de Sostenibilidad, el Consejo se apoya en la Comisión de Auditoría y Control

y en la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, las cuales tienen atribuidas funciones de sostenibilidad descritas en el Reglamento del Consejo de Administración, disponible al público. Para la consecución de los objetivos de la Política de Sostenibilidad, la compañía adopta cinco principios básicos de actuación transversales a la gestión de sus actividades: la gobernanza, el enfoque holístico, el enfoque preventivo, la debida diligencia y la transparencia. La Política de Sostenibilidad es de aplicación a todas las sociedades del Grupo, incluyendo las sociedades participadas en

*Fieles a su compromiso de transparencia, Grenergy actualiza a sus grupos de interés acerca del progreso de su **plan de acción ESG** en todas las presentaciones de resultados trimestrales*

las que Grenergy cuenta con el control efectivo, así como a otro tipo de figuras. Asimismo, la Política es de aplicación en todas las geografías donde Grenergy desarrolla sus operaciones, de cualquier naturaleza, en cualquier ámbito geográfico y en cualquier fase de la cadena de valor corporativa.

La compañía presenta públicamente sus planes de acción ESG anuales, extraídos de su estrategia de sostenibilidad a tres años ESG Roadmap 2021-23, y reporta sobre el progreso de los objetivos con frecuencia trimestral.

Objetivos de los Planes de Acción ESG
2021 y 2022 cumplidos

	2021	2022
 ESTRUCTURA DE GOBIERNO	CREACIÓN DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD ✓	SISTEMA DE CONTROL DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS CORPORATIVAS ✓
	POLÍTICA GLOBAL DE PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA EL ACOSO ✓	PROCEDIMIENTO DE SUPERVISIÓN DE KPIS ESG ✓
	POLÍTICA DE COMPRAS Y PROVEEDORES ✓	
	POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS ✓	
 OBJETIVOS ESG EN LA ESTRATEGIA	MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020 ✓	INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021, CON ANTICIPACIÓN A LOS REQUISITOS REGULATORIOS ✓
	MEDIR LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS ✓	
	CONSEGUIR UN RATING ESG ✓	
 GESTIÓN DE RIESGOS ESG	REEVALUACIÓN DE RIESGOS ESG ✓	INTEGRACIÓN DE ASPECTOS ESG EN EL PROCEDIMIENTO DE COMPRAS ✓
	AMPLIACION DE LOS PLANES DE MITIGACION ✓	MEJORA DEL PLAN DE FORMACIÓN DE EMPLEADOS ✓
 IMPACTOS ESG	HOJA DE RUTA DE LA IGUALDAD ✓	EVALUACIONES DE IMPACTO EN MATERIA DE D.D.H.H. A NIVEL DE PROYECTO ✓
	PLAN DE ACCIÓN SOCIAL ✓	DEFINICIÓN DE UN PROGRAMA DE USO DEL AGUA ✓
	HUELLA DE CARBONO Y PLANES DE REDUCCIÓN ✓	DISEÑO DE UN PROGRAMA DE BIODIVERSIDAD ✓
	FORMACION EN SOSTENIBILIDAD ✓	DEFINIR UN PLAN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA ✓
 COMUNICACIÓN ESG	PROCEDIMIENTO INTERNO DE REPORTE ESG ✓	COMPLETAR EL ANÁLISIS DE BRECHA SALARIAL ✓
	FIRMAR EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS ✓	FORMACION EN SOSTENIBILIDAD PARA LA DIRECCIÓN Y PUESTOS CLAVE ✓
	PLAN DE COMUNICACIÓN ESG ✓	

Continuando con la fase 3 de su estrategia de sostenibilidad, el Plan de Acción ESG 2023 fue presentado a la Dirección y aprobado por el Consejo de Administración a finales del año 2022.



Destacar que durante los dos primeros años del ESG Roadmap 21-23 se han alcanzado los objetivos trimestrales propuestos en ambos ejercicios. A falta de alcanzar los objetivos previstos para 2023 Grenergy está trabajando en la actualización del ESG Roadmap para el período 2024-2026 con el objetivo de:

- Dar cumplimiento a todas las exigencias y normativas, presentes y futuras, en materia ESG.
- Mejorar su posicionamiento colocándose a la vanguardia en materia ESG en el sector.
- Responder a las expectativas de los grupos de interés.



1.7 Finanzas sostenibles

La demanda de finanzas sostenibles está en auge, en los mercados tanto de renta fija como variable.

Greenergy refuerza su compromiso con la creación de valor sostenible impulsando la financiación verde. En 2022, la firma de calificación crediticia Axesor revisó al alza el rating crediticio de Greenergy elevándolo de 'BB+' a 'BBB-', una mejora de la calificación, habiendo valorado el posicionamiento competitivo y trayectoria de la compañía, el modelo de negocio, la cartera de proyectos, el análisis de los planes de crecimiento, el plan de inversión y la situación "positiva" de su estructura financiera.

La compañía ya fue protagonista de la primera emisión de Bonos Verdes del MARF en 2019, a través de un marco de financiación verde con verificación de Vigeo Eiris sobre su alineación con los Green Bond Principles. En 2020, obtuvo un préstamo verde en línea con los Green Loan Principles. En 2021, realizó la emisión del primer programa de pagarés verdes del mercado español, por un valor de 100 millones de euros.

*En 2022, la firma de calificación crediticia Axesor ha revisado al **alza el rating de Greenergy** a grado de inversión*



En 2022, la compañía realizó una nueva emisión de bonos verdes con Bankinter y ha firmado la primera línea de riesgos comerciales verde del mercado español, junto a Caixa-bank, volviendo a ser pionera en financiación sostenible una vez más. Además, ha negociado

414 millones de euros de financiación estructurada durante el año. Adicionalmente, en marzo de 2022 se completó con éxito una **colocación acelerada por 90 millones** fruto del objetivo de impulsar el plan de crecimiento en Europa y desarrollar la capacidad de almacenamiento.

En el año, la compañía ha realizado una nueva emisión de **bonos verdes** y firmado la primera línea de riesgos comerciales verde del mercado español



Greenergy ha asegurado **con éxito** sus necesidades de capital con una **ampliación de capital acelerada (ABB)** en el IS22.

ABB (Accelerated bookbuild). Cifras clave:

- Tamaño de la operación: 90M€.
- Admisión a cotización el 4 de julio de 22.
- Fuerte petición de las nuevas acciones, con **cerca de tres veces la demanda inicial**.
- Operación ejecutada por los siguientes bancos:

BERENBERG
PARTNERSHIP SINCE 1590

¹ Emisión de bonos verdes en 2019 - ² Programa de Bonos verdes en 2022 - ³ Programa de Pagarés verde



Greenergy obtiene la distinción de **ESG INDUSTRY TOP PERFORMER 2023** entre más de 15.000 compañías

1.8 Ratings ESG

Greenergy consolida su posición de liderazgo en un número creciente de ratings ESG que miden su desempeño en materia ambiental, social y de buen gobierno.

Como consecuencia del interés creciente de los inversores, Greenergy continúa expandiendo la cobertura de agencias de ratings ESG e indicadores de sostenibilidad. Además, en 2022, la compañía ha mejorado el resultado de las evaluaciones de Sustainalytics, MSCI ESG y CDP, tres de las agencias más reconocidas del mundo.

Greenergy ha sido reconocida como **TOP ESG RATED** entre más de 15.000 compañías evaluadas por Sustainalytics a nivel industrial y regional.

Se trata de dos distinciones otorgadas a las compañías líderes en su industria y región con mejor desempeño ESG y menor riesgo ESG. En su evaluación Sustainalytics destacó la gestión sólida de Greenergy en todas las áreas evaluadas: gobierno corporativo, capital humano, relaciones con la comunidad, ética empresarial, gobierno de producto, salud y seguridad, uso del suelo y biodiversidad.



Mejoras del posicionamiento en 2022

La compañía ha reducido su riesgo ESG frente a 2021 desde 13,55 a 10,22 alcanzando el puesto 5 entre las 712 empresas del sector *utilities* a nivel global y el puesto 4 de las 99 empresas que representan el subsector *Renewable Power Production*.

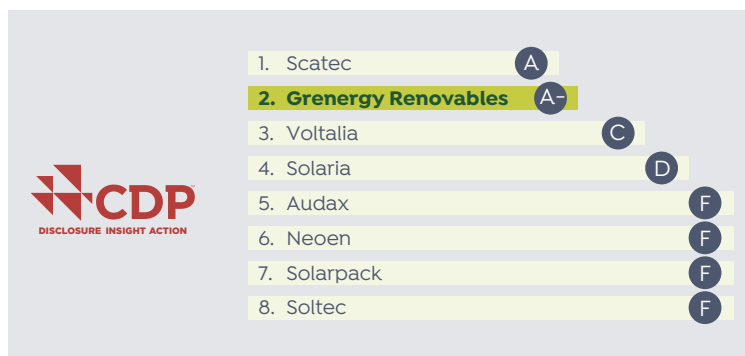
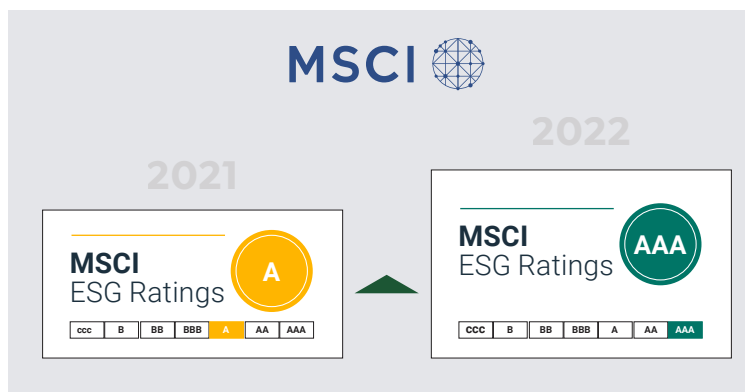
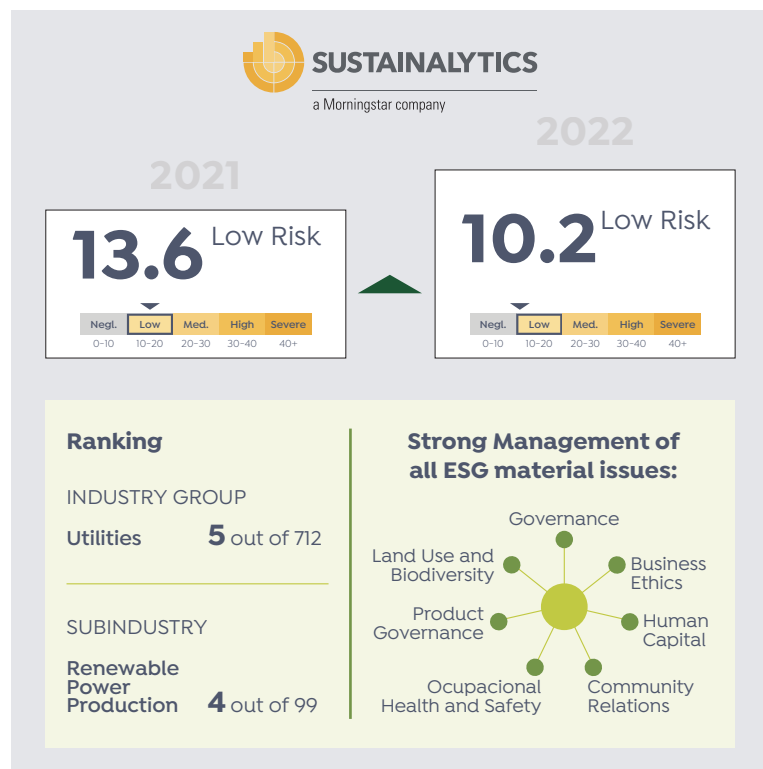
Con esta puntuación, la compañía permanece en el área de bajo riesgo, muy cerca al límite del riesgo despreciable de experimentar un impacto financiero material

derivado de factores ESG debido a su baja exposición y adecuada gestión de aspectos materiales de ESG.

En 2022, Grenergy también ha mejorado el resultado de la evaluación de MSCI ESG que otorga la máxima puntuación AAA a la compañía, con una puntuación general *industry-adjusted* de 9.8/10. Según el informe de MSCI, la compañía lidera el sector a nivel local y global en estructuras

de gobierno corporativo y en la capitalización de oportunidades de energías renovables.

En 2022 el índice climático CDP ha reconocido el incremento en el nivel de ambición de la estrategia climática de Grenergy, posicionándola en la categoría de Liderazgo, con una puntuación A-, dos escalas superiores a la recibida en el año anterior B-.

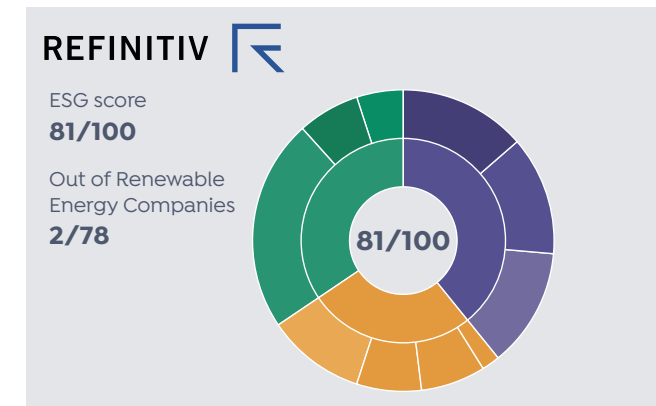


Nuevas evaluaciones de agencias de ratings ESG

En junio de 2022, Grenergy fue evaluada por primera vez por ISS ESG y recibió una puntuación A- con un nivel de transparencia “muy alto”, lo que permitió su distinción de compañía Prime. Este resultado continúa fortaleciendo el posicionamiento de Grenergy como líder ESG al superar la puntuación de todos sus *peers* a fecha de publicación del informe de ISS.



La puntuación obtenida por Grenergy en la evaluación ESG de Refinitiv indica un “excelente desempeño y alto nivel de transparencia en su reporte público de datos ESG materiales”.



2

LIDERAZGO RESPONSABLE



- Gobernanza
- Compliance
- Gestión de riesgos
- Transparencia fiscal
- Gestión responsable de la cadena de suministro
- Compromiso con los Derechos Humanos

2.1 Gobernanza

El Consejo de Administración de Grenergy está comprometido con la articulación de un sistema de gobierno corporativo transparente y eficaz para generar valor a largo plazo y proteger los intereses de todos los stakeholders.

Asegurar una composición de órganos de gobierno para dar respuesta a los retos de la compañía

Consejo de Administración

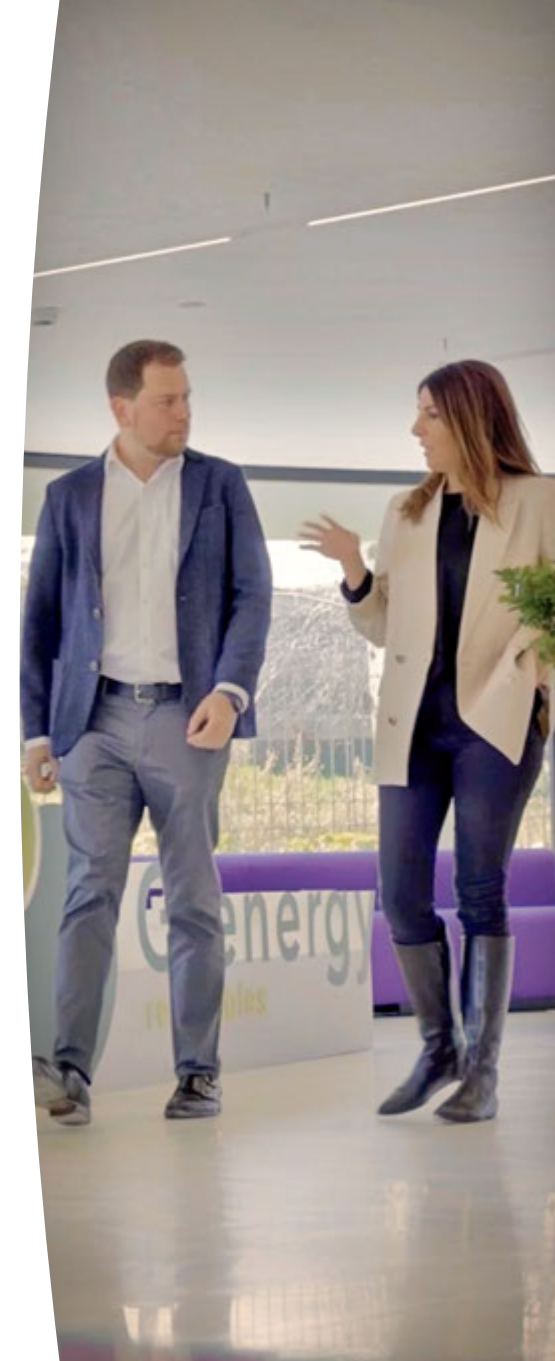
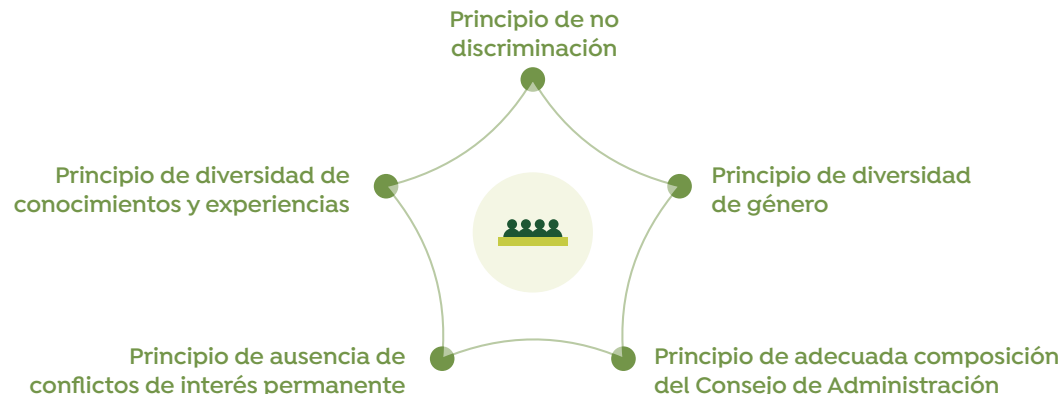
Las normas de régimen interno y funcionamiento del Consejo de Administración quedan establecidas en el Reglamento del Consejo de Administración y los criterios de selección relativos al nombramiento o

reelección de sus miembros se definen en la Política de Composición del Consejo. Esta política vela por el mejor interés de la compañía y busca dotar al Consejo de efectividad y profesionalidad para asegurar que las propuestas de nombramiento de conseje-

ros responden a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de la CNMV y a las necesidades de Grenergy, bajo decisiones fundamentadas que podrán ser fiscalizadas por los accionistas y los distintos grupos de interés.

La Política de Composición del Consejo busca la **diversidad de género** y de competencias entre sus miembros, bajo los principios de **no discriminación** y de **ausencia de conflictos de interés**

Los principios de composición del Consejo:



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



David Ruiz de Andrés

Presidente del Consejo y Consejero Delegado



Ana Peralta

Consejera Independiente Coordinadora



Rocío Hortigüela Esturillo

Consejera independiente Presidenta de la CNRS



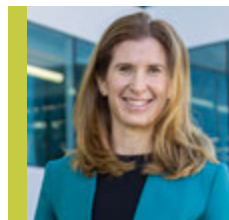
Teresa Quirós Álvarez

Consejera independiente Presidenta de la CAC



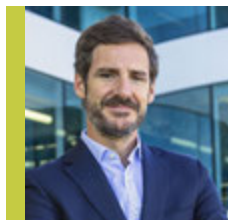
Florentino Vivancos Gasset

Consejero dominical



María Merry del Val Mariátegui

Consejera Dominical



Nicolás Bergareche Mendoza

Consejero Independiente



Antonio Jiménez Alarcón

Consejero Dominical



Comisión de Auditoría y Control (CAC)



Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad (CNRS)



Experto en finanzas



Experto en la industria



Experto en gestión de riesgos

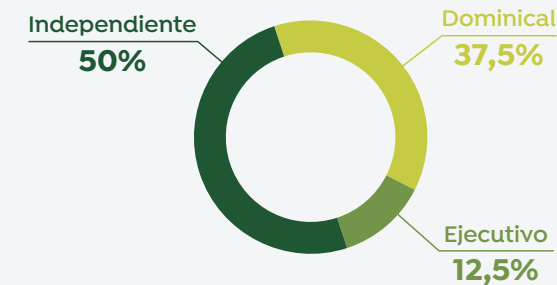


Experto en sostenibilidad

Distribución por género



Distribución por categoría



Distribución por rango de edad



Los miembros del Consejo son elegidos individualmente conforme a la idoneidad de su perfil y complementariedad de competencias, y existe un límite de pertenencia a otros consejos de tres, que no es superado por ninguno de los consejeros. En 2021, Grenergy reforzó su

Consejo de Administración y lo complementó con la incorporación de dos nuevos perfiles que aportan amplia experiencia en la industria, finanzas, gestión de riesgos y sostenibilidad, incrementando el número total de consejeros y alcanzando la equidad de género.

El Consejo de Administración de Grenergy cuenta con el mismo número de hombres que de mujeres, e incorpora diversidad de experiencia y formación

Diversidad: La presencia de mujeres en el Consejo de Administración es del 50%, encontrándose ambas comisiones presididas por consejeras independientes.

Conflicto de interés: Grenergy cuenta con 75% de Consejeros independientes en CAC y CNRS para liderar aquellos casos de potencial conflicto de interés.

Transparencia: Grenergy publica información transparente sobre todos los conceptos retributivos percibidos anualmente por los consejeros en el informe sobre remuneraciones, disponible en su página web. En 2022, la remuneración media total de los consejeros no ejecutivos incluyendo la retribución en metálico, el beneficio bruto de las acciones, los sistemas de ahorro y otros conceptos, ha sido de 50.700€. Por último, la remuneración media del consejero ejecutivo es 181.370 €.

Formación: en 2022 los miembros del Consejo recibieron formación específica en tributación corporativa y aspectos geopolíticos.

Evaluación del desempeño: El Consejo de Administración realiza evaluaciones de desempeño internas y externas, siguiendo las mejores prácticas de buen gobierno corporativo. En 2022, el Consejo se ha sometido a una evaluación interna, habiendo realizado en el ejercicio anterior una evaluación externa con el auxilio de un consultor.



En 2022, el Consejo ha acordado nombrar, previo informe favorable de la Comisión de Nombramientos, a Dña. Lucía García Clavería como nueva secretaria no consejera del Consejo de Administración de la Sociedad y, en consecuencia, de la Comisión de Auditoría y de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad. La presidencia de la Comisión de Auditoría ha sido trasladada de Dña. Ana Peralta a Dña. Teresa Quirós con fecha efectiva 1 septiembre 2022.



Lucía García Clavería

secretaria no consejera
del Consejo de Administración
de la Sociedad

Grenergy mantiene disponible al público la Política de Remuneraciones, elaborada para regular la proporción de la compensación, promover la rentabilidad, la sostenibilidad y la obtención de resultados, así como para atraer y retener a los consejeros de perfil deseado, sin comprometer la independencia de criterio.

Grenergy cuenta con 75% de consejeros independientes en CAC y CNRS para liderar aquellos casos de potencial conflicto de interés

COMITÉ DE DIRECCIÓN

Comité de Dirección

Es el órgano interno con mayor autoridad y tiene como misión impulsar la actividad de Grenergy, desarrollar de manera sostenible su estrategia empresarial, liderar al equipo humano y asegurar el cumplimiento de los objetivos financieros y operacionales. Recientemente en 2021, Grenergy reforzó su equipo con la incorporación de dos nuevos miembros al Comité Directivo, Emi Takehara, mediante promoción interna a Directora Financiera (Máster en Management - EDHEC Business School, Máster en Finance and Investments - EBS) y la incorporación de Francisco Quintero como Director de Generación y Equity (Ingeniero de Caminos y MBA - IE Business School).



David Ruiz de Andrés
CEO

Máximo responsable de la dirección y la gestión de Grenergy



Daniel Lozano Herrera
Director de Estrategia y Mercado de capitales

Responsable de operaciones en mercado de capitales, comunicación externa, sostenibilidad y nuevas tecnologías BESS



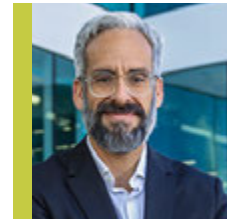
Emi Takehara
CFO

Responsable de la financiación corporativa y estructurada del grupo, así como de auditorías, fiscalidad y riesgos.



Mercedes Español Soriano
Directora de M&A

Responsable de los procesos de compra-venta de proyectos, fusiones y debida diligencia



Francisco Luis Quintero Berganza
Director de Generación y Equity

Responsable de la gestión global de los activos de generación renovable



Álvaro Ruiz Ruiz
Director del área legal

Responsable de los aspectos jurídicos corporativos, así como de los contractuales

Contar con órganos de gobierno enfocados en la gestión sostenible

Los principales órganos de gobierno de la sostenibilidad

Aprobación

Consejo de Administración

Supervisión

Comisión de Auditoría y Control

Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad

Seguimiento

Comité de Sostenibilidad

Liderazgo

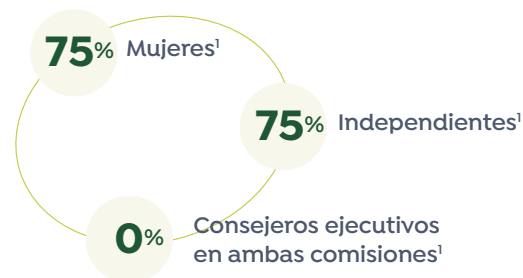
Dirección de Sostenibilidad

Implementación

Áreas de Negocio (corporativas y país)

La **Comisión de Auditoría y Control** se encarga principalmente de supervisar la eficacia del control interno de la compañía, la auditoría interna, los sistemas de gestión de riesgos y de la independencia del auditor, así como de supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera.

La **Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad** se encarga principalmente de la selección, nombramiento, reelección y cese de los consejeros evaluando las competencias, conocimientos y experiencia necesarios; del informe de propuestas de nombramiento y cese de los altos directivos; de la propuesta, informe al Consejo de Administración y aplicación de la política de retribución de los consejeros y de la dirección; la supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa; la evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad; la supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.



Ambas Comisiones presentan **mayoría de mujeres, mayoría independiente y sin consejeros ejecutivos**

Ambas Comisiones, y en concreto la de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad en su función de supervisión de aspectos ESG, se benefician del conocimiento, experiencia y de la amplia relación que mantienen sus consejeros con diversos grupos de interés, para la identificación y gestión de impactos relacionados con la sostenibilidad. En particular, cabe destacar la experiencia profesional de consultoría en materia ESG y los vínculos profesionales con empresas de relevancia en el sector eléctrico y entidades financieras.

Comité de sostenibilidad: es el encargado de la supervisión de los objetivos fundacionales de la Política de Sostenibilidad de Grenergy. Los miembros designados son el Director de Estrategia y Mercado de Capitales en calidad de Presidente, la Directora de Sostenibilidad, en calidad de Secretaria, el Director de Generación y Equity y el Director Legal, ambos como vocales. Esta composición facilita una mayor integración de los aspectos de ESG en la estrategia corporativa.

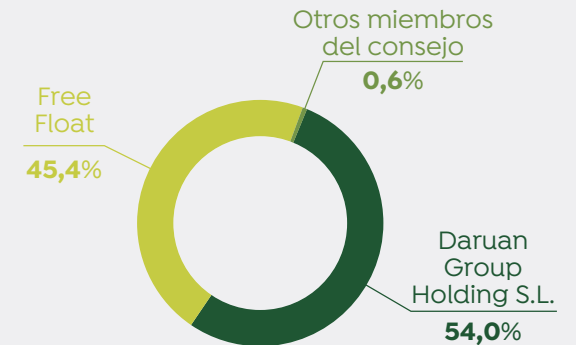
Entre sus funciones principales se encuentra asegurar la implementación del ESG Roadmap definido por la compañía y de los planes de acción anuales derivados del mismo, reportando a la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad sobre su progreso con frecuencia mínima trimestral. Al menos una vez al año, el Comité de Sostenibilidad reportará a la

Comisión de Auditoría y Control en relación a la información de sostenibilidad.

Mantener un cuerpo normativo interno eficaz y actualizado

El Consejo de Administración es responsable de aprobar las políticas de la compañía y en el transcurso del último año ha aprobado algunos documentos clave como los nuevos Códigos de Conducta de empleados y de proveedores de Grenergy y el marco normativo que define el sistema de control de implementación de las políticas corporativas. En 2022 se definió el Manual de Compliance que se aprobó a inicios de 2023.

ESTRUCTURA DE CAPITAL



¹ Los datos reportados hacen referencia a las Comisiones de Auditoría y Control (CAC) y Comisión de Nombramientos, retribuciones y Sostenibilidad (CNRS).

2.2 Compliance

El objetivo del Código de Conducta es establecer los **principios y valores** que deben inspirar y regir las actividades, las relaciones y **el comportamiento de nuestro equipo**

La cultura de ética y cumplimiento de Greenergy es impulsada desde las más altas instancias de la compañía.

Greenergy desarrolla su actividad empresarial con el firme compromiso de conseguir un impacto positivo en la sociedad. Parte de ese impacto positivo se logra a través del respeto a las leyes y a los principios de responsabilidad empresarial y, por ello, Greenergy muestra tolerancia cero hacia cualquier forma de corrupción, infracciones de los principios de la competencia leal e incumplimientos de leyes y regulaciones. Además, la compañía actúa inmediatamente cuando estos se producen.

Durante el ejercicio 2022, se ha revisado el modelo de prevención de riesgos penales con el objetivo de actualizarlo y adecuarlo al crecimiento de la compañía. Se ha contado con la ayuda de un experto independiente que ha facilitado la identificación y evaluación de los riesgos penales del Grupo. Como resultado de este ejercicio se han identificado distintas áreas de mejora en el Sistema de Prevención del Delito de Greenergy lo cual ha motivado la actualización de su modelo de Compliance. El nuevo modelo de Compliance asegura un acercamiento global y uniforme en esta materia para todo el Grupo. El departamen-

to de Compliance ha trabajado en la armonización de todos los procesos, directrices y políticas de Compliance mediante la elaboración de una política única denominada Manual de Compliance y se ha comunicado al 100% de los miembros de los órganos de gobierno las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización. El Manual, que aplica a todo Greenergy, establece los procedimientos y controles necesarios para la correcta implementación de los Códigos de Conducta. Además, recoge los roles y responsabilidades de los diferentes órganos de gobierno, Consejo de Administración, Comisión de Auditoría, Comité Ejecutivo de Compliance, alta dirección y los directores y responsables de las distintas áreas.

Dentro de ese ejercicio de revisión y mejora, se ha revisado y actualizado además el Código de Conducta de la compañía, al objeto de contar con un Código más alineado si cabe, con la cultura y valores de Greenergy y que realmente resulte un documento inspirador y una verdadera guía de actuación para los empleados y directivos de Greenergy. El Código de Conducta ha sido aprobado por el Consejo de Administración, transmitido a todos los empleados a través de los canales de comunicación internos, y está disponible al público en nuestra página web.

VALORES Y PRINCIPIOS	Cumplimiento de la legalidad	Su dignidad
	Respeto a las personas	Privacidad
		Derechos personales
		No toleramos discriminación o acoso
	Generamos confianza	Transparentes
Prometemos lo que podemos cumplir y cumplimos lo que prometemos		
Aprendemos de los errores		
Protegemos nuestra empresa	Su reputación y sus valores	
	Cultura de Ownership	
Lideramos con el empleo	Tone from the top	

CÓMO ACTUAMOS	Con las personas	Protegemos derechos fundamentales
		Protegemos la salud
		Protegemos contra el acoso
		Respetamos los derechos de los trabajadores
		Medidas anticorrupción
		Regalos y hospitalidades
		Patrocinios, donaciones y otra aportaciones
		Neutralidad política
		Pagos sólo legales
	En los mercados	No usamos terceros con fines ilegales
		Evitamos el blanqueamiento de capitales
		Mostramos información financiera correcta y precisa
		No usamos información privilegiada
		Protegemos los datos de carácter personal
		Cumplimos con nuestros productos y servicios
		Cadena de suministros sostenible
		Protegemos el medio ambiente
Protegemos los Derechos Humanos		
Reportamos los incumplimientos		
Aplicamos consecuencias los incumplimientos	Sanciones	
	Medidas de remediación	
	Terminación anticipada de contratos	

También se ha revisado y actualizado el Código de Conducta para proveedores de Grenergy, facilitando su comprensión, así como el proceso de aceptación de éste por parte de nuestra cadena de suministro, impulsando así que los proveedores respeten nuestros valores de integridad y cumplimiento. En el proceso de formalización de la

relación contractual con el proveedor, y previamente al inicio de la prestación de los servicios o entrega de los productos, el responsable de la compra se asegurará de que el proveedor haya firmado, y por tanto aceptado, el Código de Conducta de Proveedores de Grenergy en prueba de aceptación y adhesión al mismo. Para cualquier desvía-

ción o excepción a este requerimiento se deberá presentar una solicitud al Departamento de Compliance para su evaluación y posterior resolución.

Se ha reforzado el área de Compliance, estableciendo un Comité Ejecutivo de Compliance multidisciplinar que apoya al Responsable de Compliance en el ejercicio de sus

funciones. Además, se garantiza el reporte frecuente y periódico de éste a la Comisión de Auditoría, responsable de supervisar la efectiva implementación del programa, asegurando que, en todas las sesiones programadas de la Comisión, se debata sobre los temas relevantes de Compliance. Este Comité ha iniciado su funcionamiento en enero de 2023.

LOS PILARES SOBRE LOS QUE SE ASIENTA NUESTRO SISTEMA DE COMPLIANCE SON LOS SIGUIENTES:



Prevención:

Medidas preventivas efectivas como la gestión de riesgos, las políticas y procedimientos, la formación y la comunicación permiten evitar sistemáticamente las conductas inapropiadas.



Detección:

El trabajo efectivo de Compliance requiere un esclarecimiento completo: canales de denuncia, así como investigaciones justas y profesionales.



Respuesta:

Las consecuencias explícitas y las reacciones claras apoyan la prevención de las conductas inapropiadas, por ejemplo, el castigo de las infracciones y la implementación de medidas de remediación.



Canal de Denuncias

El canal de denuncias habilitado en la página web está dirigido a los empleados, proveedores y demás grupos de interés que hayan observado comportamientos o acciones sospechosas, posibles infracciones o incumplimientos que contradigan nuestros códigos de conducta, y normativa interna incluyendo la Política de Derechos Humanos y el Protocolo de Prevención y Lucha contra el Acoso Sexual. Grenergy preserva la confidencialidad del denunciante y garantiza la ausencia de represalias ante denuncias realizadas en buena fe.

*El canal de denuncias está abierto a los grupos de interés y **preserva la confidencialidad del denunciante***

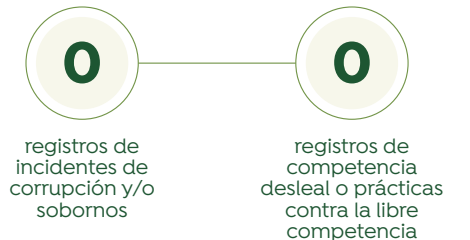
De manera separada, se mantienen mecanismos de recepción y gestión de quejas a nivel de proyecto en la correspondiente sección de la página web, que junto con vías de comunicación (teléfono, email, buzones) puestas a disposición de la comunidad local y demás grupos de interés ofrecen una vía alternativa para expresar preocupaciones, infracciones, solicitud de información o sugerencias. Grenergy mantiene un registro de gestión de dichas comunicaciones que mantiene activas hasta su remediación y cierre.

Así mismo, el Responsable de Compliance es el mecanismo que la organización tiene para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes en materia de Cumplimiento. Para extender y asegurar esta cultura de cumplimiento en 2022 se impartió formación sobre Compliance en Colombia que contó con 27 participantes. Además, se llevaron a cabo unas charlas sobre Ceguera Ética en el marco de una formación de ESG, que alcanzó a 172 empleados de Europa y Latinoamérica. Para el primer trimestre del año 2023, está previsto que la formación de Compliance se realice en todos los países y para todos los empleados del Grupo. De acuerdo con el Código de Conducta, en Grenergy no se tolera ningún tipo de corrupción. Los efectos de la corrupción son amplios afectando, a la economía, el medioambiente, o a la vulneración de los derechos humanos y el deterioro del estado de derecho. Grenergy ha establecido procedimientos y controles para prevenir prácticas de corrupción, como el soborno, los pagos de facilitación, la colusión, así como la oferta o recepción de regalos, u otras ventajas como incentivo para hacer algo deshonesto, ilegal o que represente un abuso de confianza. Al estar ese trabajo de actualización y mejora en desarrollo, en 2022 no se han evaluado aún operaciones en relación con los riesgos relacionados con la corrupción. Además, en colaboración con Achilles, proveedor de servicios especializado en la evaluación de riesgos en cadenas de suministro, Grenergy ha iniciado la evaluación de proveedores que incluye riesgos como los relativos al blanqueo de capitales y financiación de terrorismo.

En Grenergy no se ha registrado ningún caso de corrupción durante el ejercicio 2022 y por tanto no se ha tomado ningún tipo de medida disciplinaria al respecto. Así mismo, no se han rescindido contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción. Tampoco se han producido casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción, ni casos de incumplimiento significativos de la legislación que hayan derivado en multas o sanciones no monetarias.

Antimonopolio

Las infracciones de la legislación antimonopolio representan un enorme riesgo para la compañía y sus empleados. Implican multas, daños y perjuicios, exclusión de concursos públicos y daños a la reputación. Por lo tanto, en Grenergy no se tolera ningún incumplimiento de la legislación antimonopolio. En Grenergy no existen acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el periodo objeto del presente informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.



2.3 Gestión de riesgos

La gestión de riesgos permite identificar anticipadamente los factores internos y externos que pueden impactar en la compañía y que ésta debe gestionar para mejorar y proteger su valor.

En 2022 se creó la función de Auditoría Interna en Grenergy, con la misión de mejorar y proteger el valor de la organización, proporcionando un aseguramiento, asesoría y análisis en base a riesgos y con el propósito de disponer de un servicio independiente y objetivo de aseguramiento, control interno y consulta que preste apoyo a la organización en el cumplimiento efectivo de sus responsabilidades.

La compañía describe en su Política de Gestión, Control de Riesgos y Auditoría Interna, los principios básicos y el marco general de actuación para el control y la gestión de los distintos tipos de riesgos que afectan al Grupo en los distintos países en los que opera; de forma que los riesgos se encuentren en todo momento identificados, cuantificados y gestionados. Los factores de riesgo macroeconómicos, regulatorios y de negocio se encuentran identificados en dicha Política. La Comisión de Auditoría, tiene la responsabilidad de supervisar la eficacia del control interno de la Sociedad y de los sistemas de gestión de riesgos y de

informar periódicamente al Consejo de Administración sobre el funcionamiento de estos. A nivel corporativo se realiza el control y la gestión de riesgos con tres niveles de defensa en el que participan los ejecutivos, las funciones de compliance y auditoría interna. Ésta es independiente de los negocios, evalúa la situación de los riesgos e informa periódicamente al Consejo de Administración sobre los mismos.

Grenergy cuenta con un mapa de riesgos que identifica los principales riesgos de gestión del negocio y en la identificación de dichos riesgos participan los distintos negocios y funciones corporativas. Una vez identificados, se valoran en términos de probabilidad e impacto, y se definen los planes de acción adecuados para cada uno de ellos. El mapa de riesgos, se actualiza y presenta periódicamente al Consejo de Administración, previa revisión por parte de la Comisión de Auditoría.

Entre los principales riesgos ESG considerados se encuentra el riesgo del cambio climático y sus efectos sobre el negocio, los riesgos medioambientales relacionados con el impacto de los proyectos sobre la biodiversidad y los riesgos sociales derivados de la relación con la comunidad local. El ejercicio incorpora planes de mitigación para cada uno de los riesgos ESG identificados.

*Los riesgos ESG identificados por la compañía han sido aprobados por el Consejo de Administración, e integrados en el **sistema general de gestión de riesgos***



2.4 Transparencia fiscal

Nos comprometemos a actuar con respeto por la ley y con transparencia en la gestión de nuestros asuntos fiscales.

Consciente de su responsabilidad, la Política Fiscal de Grenergy prioriza el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable, apostando por la transparencia y el pago de impuestos de manera responsable y eficiente. La compañía concilia el cumplimiento responsable de sus obligaciones tributarias con el compromiso de crear valor para sus accionistas a través de una gestión eficiente de los costes y beneficios fiscales. Además, en esta política Grenergy se compromete a mantener una relación cooperativa con la administración tributaria y destaca la importancia de la prevención de conductas susceptibles de generar riesgos fiscales significativos.

Beneficios, impuestos y subvenciones por país (en miles de euros):

	Ingresos	BAI	Impuesto sobre beneficios devengado	Impuesto sobre beneficios pagado	Subvenciones
Chile	164.791	1.912	2.666	(3.204)	-
España	64.297	20.323	(6.717)	(2.642)	-
Perú	15.339	(7.846)	3.267	(2.577)	-
Argentina	8.163	(211)	2.922	-	-
Colombia	36.566	(6.325)	877	-	-
México	2.875	(107)	(14)	-	-
Italia	502	(130)	-	-	-
Reino Unido	318	(153)	-	-	-
Polonia	156	(155)	-	-	-
Total (miles de euros)	293.007	7.308	3.001	(8.422)	-

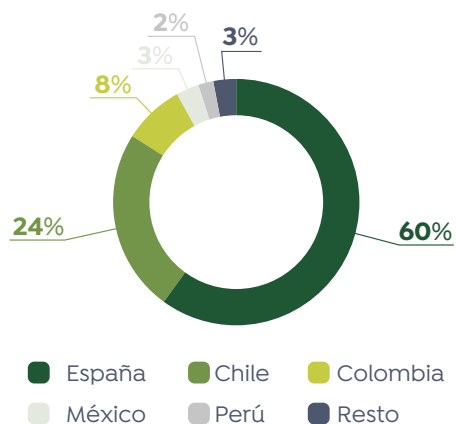
	2021 (€k)	2022 (€k)
VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO		
Ingresos	220.837	293.007
VALOR ECONOMICO GENERADO	220.837	293.306
Costes operativos (aprovisionamientos y otros)		
Amortizaciones y perdidas por deterioro	-9.038	-20.338
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO	43.543	45.779
Gastos de personal	-9.597	-14.772
Proveedores de capital		
Administración pública	-2.118	3.001
VALOR ECONOMICO RETENIDO (Resultado Neto)	16.012	10.309

2.5 Gestión responsable de la cadena de suministro

Grenergy multiplica el impacto a través de su cadena de suministro, donde genera oportunidades para personas y empresas, a través de una gestión responsable

A cierre del año 2022, la cadena de proveedores de Grenergy está conformada por más de 500 proveedores a quienes se ha adjudicado más de 179 millones de euros. Nuestros proveedores estratégicos representan un 85% del volumen adjudicado y nos suministran, principalmente, paneles, estructura, inversores, material eléctrico, servicios de montaje mecánico, montaje eléctrico, obra civil, transporte, SCADA y seguridad .

Volumen de compras por país



Grenergy ha asumido el compromiso de incorporar los aspectos éticos, sociales y ambientales en sus decisiones de compra

En Grenergy, la estrategia sostenible de la gestión de la cadena de suministro se desarrolla de forma conjunta desde las direcciones de Compras, Compliance y Sostenibilidad. Las principales normas y políticas al respecto son:

- Código de Conducta de Proveedores
- Política de Compras
- Procedimiento de Compras
- Política de Sostenibilidad
- Política de Derechos Humanos

Grenergy aprobó en 2021 la Política de Compras donde se comprometió a incorporar los aspectos éticos, sociales y ambientales en sus decisiones de compra y/o contrataciones de bienes y servicios. En línea con este compromiso en 2022 ha desarrollado **el procedimiento de compras, el cual se apoya en un proceso de evaluación de riesgo de proveedores**. Además, en 2022 se revisaron los Códigos de Conducta, tanto el

general como el de proveedores. Este último a todas las actividades de compras y contratación de equipos, materiales, obras y servicios. La Política de Compras de Grenergy incluye el control, mitigación y reducción, en la medida de lo posible, de los riesgos asociados a la calidad y la sostenibilidad de los materiales y equipos adquiridos, y de la contratación de obras y servicios. En esta política, la compañía apunta las cuestiones éticas, ambientales y sociales que contribuyen directamente a impulsar el cumplimiento de los compromisos identificados en su Política de Sostenibilidad y que apoyan el proceso de toma de decisiones de compra o contratación de bienes o servicios. Hay que destacar los compromisos de tolerancia cero y de prohibición expresa de situaciones de trabajo forzoso introduciendo medidas, herramientas y procedimientos encaminados a evitar la vulneración de los derechos humanos en el entorno de los proveedores durante sus operaciones al servicio de Grenergy.





Gestión del riesgo en la cadena de suministro

Grenergy avanza en su compromiso por la gestión proactiva de los impactos, los riesgos y las oportunidades sociales y ambientales derivados de su cadena de suministro. En 2022, ha firmado un acuerdo con Achilles para la homologación y gestión de riesgos de proveedores en base a criterios ESG, comerciales y de Compliance. Esta solución impulsará los estándares de sostenibilidad dentro de la cadena de suministro de la compañía.



Los aspectos evaluados para cada una de las dimensiones ESG y la calificación resultante son:

Gobernanza

- Buen gobierno y transparencia
- Derechos humanos
- Ética e integridad de la organización
- Liderazgo
- Estructura de la RSC/sostenibilidad en la organización

Aspectos sociales y comunidad

- Igualdad, diversidad y conciliación laboral
- Formación y fomento de la empleabilidad
- Salud y bienestar en el trabajo
- Impacto en la comunidad
- Calidad
- Diálogo con los representantes trabajadores

Aspectos ambientales

- Gestión ambiental
- Cambio climático
- Economía circular y gestión de los residuos
- Uso sostenible de los recursos
- Biodiversidad

Score ESG	Valoración
A+	96-100
A	75-95
B	50-74
C	25-49
D	0-24

Ya contamos con el 37% de los proveedores estratégicos registrados en la plataforma de los cuales más del 55% presentan un scoring ESG superior a 60 puntos (B Alto)

La gestión de Grenergy se basa en cuatro puntos:

1

Estándares mínimos: se requiere al 100% de nuestros proveedores que desarrollen su actividad aplicando estándares éticos similares a los nuestros, que aseguren el cumplimiento de la legalidad vigente, de los derechos humanos y laborales fundamentales, así como la protección del medioambiente.

2

Identificación de proveedores estratégicos: en base a la relevancia para el negocio (volumen de la relación comercial y criticidad del producto y/o servicio), los factores de riesgo país y riesgo asociado del producto y al servicio prestado.

3

Evaluación del desempeño: se invita a nuestros proveedores a registrarse gratuitamente en Achilles que monitorea la evaluación ESG de los proveedores estratégicos.

4

Auditorías: Grenergy forma parte de la comunidad de Achilles lo que permite comprobar si se siguen los protocolos adecuados mediante la realización de auditorías, bien de forma independiente o en conjunto con otras empresas del sector.

Nuestros principales proveedores de paneles, estructuras e inversores cuentan con certificación ISO14001.

En general, los proveedores que se están sumando a la plataforma y que ya cuentan con evaluación ESG presentan como fortaleza la existencia de un código de conducta o políticas de sostenibilidad, mientras que es la auditoría de su cadena de suministro uno de los puntos peor evaluados. La dimensión mejor evaluada es la social.

Seguridad y salud de las subcontratas

Grenergy está convencida de la relevancia de trasladar la cultura y compromiso con la seguridad y salud a toda la cadena de suministro. La construcción de nuestros proyectos involucra la subcontratación de trabajos y por lo tanto la entrada de trabajadores ajenos a las zonas de obra. En este punto, Grenergy asegura en todo momento, desde la fase de desarrollo, pasando por la de construcción, operación y mantenimiento, un ambiente de trabajo seguro con un enfoque preventivo. Para ello Grenergy:

- Realiza una evaluación de riesgos antes de comenzar sus proyectos que da lugar a un Plan de Seguridad y Salud.
- Vela porque los empleados de las subcontratas dispongan de equipo de protección personal adecuado.
- Capacita a los trabajadores externos para que conozcan las precauciones que deben tomar durante el desarrollo de su actividad, comprobando que dicha formación se pone en práctica a través de la vigilancia preventiva.
- Mantiene una buena comunicación para asegurarse de que las subcontratas tengan una buena comprensión de los riesgos y las medidas de seguridad en el lugar de trabajo.
- Dispone de un sistema de seguimiento de incidentes para reportar y registrar cualquier incidente o lesión en el lugar de trabajo. Esto permite identificar y abordar problemas de seguridad en una base continua.

*Generamos empleo para **más de 2.700 colaboradores externos** implicados en la construcción y explotación de nuestros proyectos en 2022, un 22% más que en 2021*

En España, antes del comienzo de la obra de una planta se redacta un Plan de Seguridad y Salud (PSS) por un Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales que contempla todos los riesgos y medidas preventivas a aplicar durante todo el desarrollo de los trabajos. El plan se facilita a todas las empresas subcontratistas antes de que empiecen a trabajar, las cuales firman un documento de adhesión al PSS donde indican que lo han estudiado, comprendido y se adhieren a él.

Cualquier actividad nueva e imprevista, que no esté contemplada en el PSS se recoge en un Anexo al Plan que debe ser revisado y aprobado de igual manera. Antes de que terminen las obras también se redacta un Plan de autoprotección que servirá para cuando las plantas y la subestación estén completamente terminadas y en fase de operación y mantenimiento.

En Chile, Grenergy dispone de un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de aplicación para las empresas

subcontratistas que ingresan a las plantas en construcción, y que regula las formas y condiciones de trabajo, higiene y seguridad de los trabajos llevados a cabo por subcontratistas por encargo de Grenergy.

Todas las obras cuentan con la presencia de un prevencionista por parte de Grenergy y otro por parte de cada subcontrata y se elaboran informes de gestión mensuales en relación con los análisis de riesgos, las capacitaciones y el registro de accidentes.

En 2022, Grenergy generó empleo a cerca de 2.700 trabajadores que participaron directamente en las obras de construcción y en la operación de nuestros proyectos a nivel global, lo que supone un incremento del 22% respecto al ejercicio anterior. Los trabajadores de estas subcontratas recibieron más de 15.400 horas de formación en materia de seguridad y salud impartidas tanto por sus empresas como por Grenergy.

En 2022, Grenergy inició la construcción de varias plantas en España y Latinoamérica,

registrándose 21 accidentes entre el personal de las subcontratas de nuestros proyectos en construcción y operación, todos ellos de carácter leve. No se registraron accidentes mortales, accidentes graves ni enfermedades laborales.

Medio ambiente

Grenergy realiza una labor de *engagement* con sus proveedores en temas ambientales, puesto que el impacto de las empresas en el medio ambiente no se restringe a su actividad directa. Es por ello, que Grenergy busca involucrar a su cadena de valor en la transición hacia una economía sostenible. En 2021, Grenergy obtuvo una puntuación B en el CDP Supplier engagement rating. Es un reflejo de la estrategia y acciones emprendidas por la compañía orientadas a reducir las emisiones de gases contaminantes y gestionar los riesgos climáticos a lo largo de toda su cadena de suministro que se ha reforzado en 2022 con la firma del acuerdo de colaboración con Achilles.



INDICES DE SEGURIDAD Y SALUD DE SUBCONTRATAS	Hombres	Mujeres
Tasa de frecuencia* (TRIR)	3,6	0,2
Tasa de gravedad**	0,06	0,005
Índice de absentismo	0,00053	

(*) frecuencia de accidentes registrables x 200000. - (**) jornadas perdidas x 1.000.

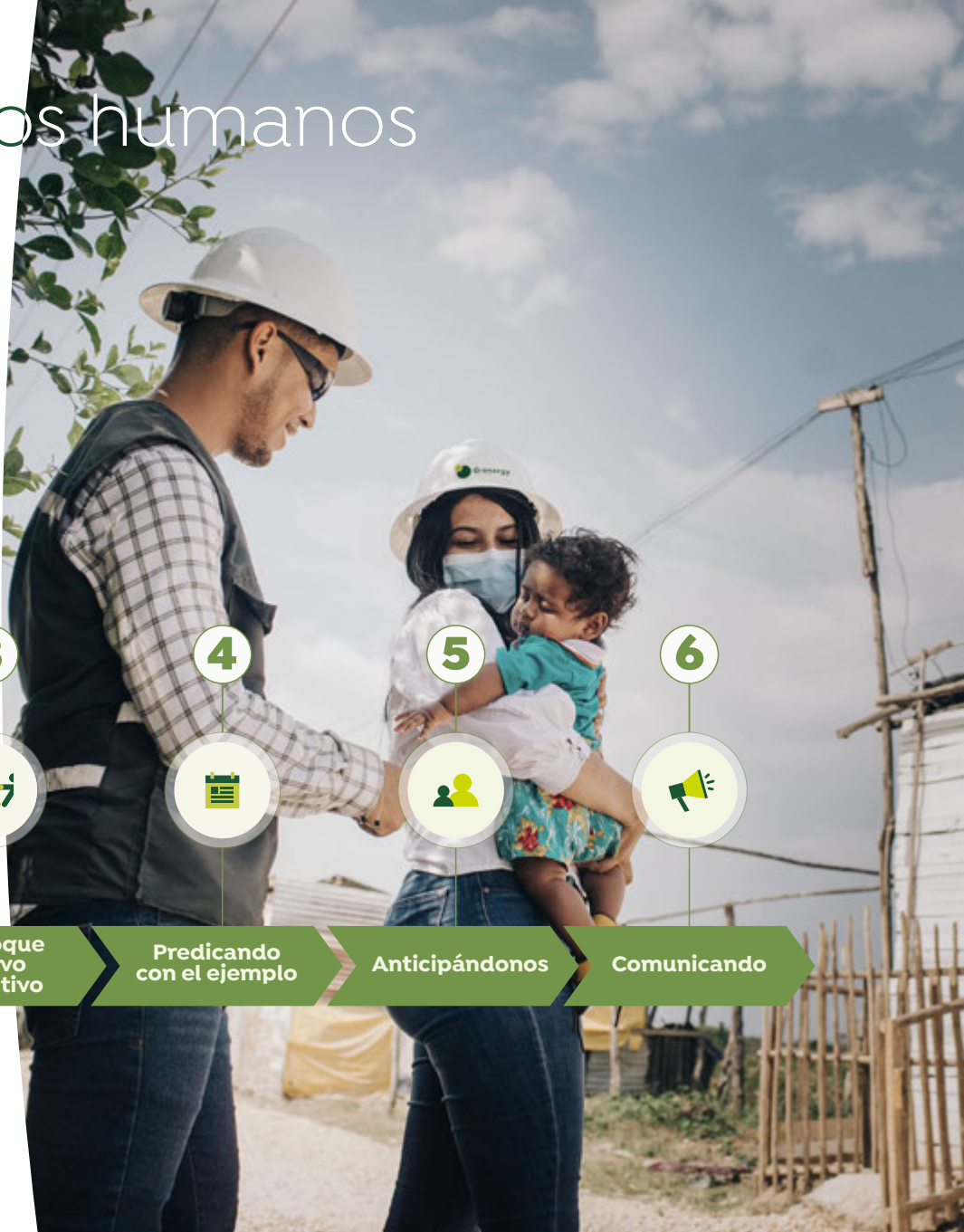
2.6 Compromiso con los derechos humanos

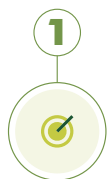
Grenergy asume el compromiso de **respetar y promover los derechos humanos** con el propósito de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración entre sus grupos de interés y la sociedad en general

Grenergy basa su actuación en el desarrollo de actividades económicas sostenibles, eficientes, con alta calidad de servicio, que generen valor compartido y que respeten los derechos humanos.

El Código de Conducta de Grenergy, de obligado cumplimiento para todos los empleados de la compañía, recoge el respeto de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, haciendo especial énfasis en los colectivos vulnerables. Este compromiso está reflejado en nuestras políticas y procedimientos internos, extendiendo estos valores a nuestra cadena de suministro a través de la Política de Compras. Todo ello en conformidad, según nuestra Política de Derechos Humanos, con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, así como la Carta Internacional de Derechos Humanos y desarrollos posteriores. Entre ellos destacan: la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el

Trabajo y sus ocho convenios fundamentales, la Convención de Naciones Unidas sobre Derechos del Niño y el Convenio Europeo de Derechos Humanos. El enfoque de Grenergy en materia de derechos humanos incluye 6 pasos:





Estableciendo la pauta

La Política de Derechos Humanos, aprobada por el Consejo, es el marco al que deben adherirse los empleados y colaboradores de Grenergy.

El alcance de esta Política abarca tanto el ámbito laboral como el de la comunidad local, incluyendo el rechazo al trabajo forzoso, la prohibición del trabajo infantil, la eliminación de la discriminación en el trabajo, la defensa de la libertad de asociación, la promoción de la seguridad y salud laboral y la tolerancia cero hacia toda forma de acoso o trato inhumano, además de las condiciones de trabajo justas. El compromiso con la defensa de los derechos humanos alcanza también a las comunidades locales, prestando especial atención a las más vulnerables, incluyendo el respeto al derecho de acceso a alimentación, agua y saneamiento, energía, educación, salud y vivienda, a disfrutar de un medio ambiente limpio y saludable, así como el derecho a la libertad de opinión y expresión y la libertad de pensamiento y religión.

Así mismo, Grenergy formalizó en 2021 su adhesión al Pacto Mundial de la Naciones Unidas.



Incluyéndolo en el ADN de la compañía

Consejo de Administración	Aprobación del Plan de Acción ESG, que incluye objetivos y proyectos en materia de derechos humanos.
Comisión de Auditoría y Control Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad	Supervisión del Plan de Acción ESG, y por lo tanto de las actuaciones en materia de derechos humanos, a través de un reporte regular del Comité de Sostenibilidad.
Comité de Sostenibilidad	Definición y monitoreo del Plan de Acción ESG, que incluye las actuaciones en materia de derechos humanos. Reúne a los directores de las áreas de Estrategia y Mercado de Capitales, Sostenibilidad, Generación y Equity, y Legal.
Direcciones corporativas	Colaboración con los equipos locales para implementación del ejercicio de debida diligencia en las principales operaciones.

Además, nuestro marco normativo facilita la incorporación de los derechos humanos en nuestros procesos de decisión.



3



De enfoque reactivo a proactivo

Los Principios Rectores marcan el camino para el establecimiento de un proceso de debida diligencia en cinco fases:



Política

En 2021 se aprobó por el Consejo la Política de Derechos Humanos. Esta política tiene su reflejo en la Política de Compras, los Códigos de Conducta de empleados y proveedores y el procedimiento de diálogo con la comunidad.



Evaluación de Impacto

Se llevan a cabo análisis de riesgos en los países de operación para evaluar los impactos potenciales y reales de nuestra actividad e incorporar criterios de gestión de los derechos humanos en nuestras operaciones y relaciones comerciales.



Nuestro punto de partida: Evaluación del impacto en derechos humanos en todos los países de operación

En 2021, en colaboración con expertos independientes, trabajamos en una hoja de ruta inicial para implantar un proceso de debida diligencia acorde a nuestro sector, presencia y proveedores de riesgo. Se realizó una evaluación de impacto de derechos humanos considerando todos los países de operación, operaciones propias y cadena de valor donde participaron representantes de los grupos de interés.

En paralelo, siempre en colaboración con expertos independientes, **se llevó a cabo una evaluación de impacto en áreas de alto riesgo para proveedores críticos**. Se cubrieron, entre otros, aspectos del derecho tradicional de tierras, el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la discriminación, la libertad de asociación y el tráfico de personas



Los riesgos más relevantes en este ejercicio fueron:

- Pueblos indígenas
- Comunidades
- Seguridad y contexto de alto riesgo
- Medioambiente y salud
- Defensores de derechos humanos y medioambientales
- Derechos laborales
- Extracción de mineral

Proceso de debida diligencia a nivel de proyecto

Evaluación del impacto potencial de nuestras operaciones en derechos humanos, a nivel de proyecto, en los países de operación y en su cadena de suministro. Evaluación realizada con la participación de expertos independientes.

Se ha identificado una muestra de las operaciones de Greenergy acorde a los distintos países y fases de los proyectos, construcción, operación y mantenimiento a fin de obtener una visión amplia y conforme a las realidades de las diferentes regiones (Europa y Latinoamérica).

La evaluación, realizada a fin de 2022, se ha llevado a cabo en dos niveles:

Interno: donde se han realizado diferentes rondas de entrevistas con responsables corporativos y locales de las áreas que mayor relación e impacto tienen con las comunidades como son Construcción, Operación y Mantenimiento, Gestión ambiental y social.

Externo: con la participación de 20 empresas subcontratistas que representan el mayor riesgo, bien por su actividad (seguridad y alta tensión) como por el volumen de personas que dan soporte a Greenergy.

Los empleados de las subcontratas participaron en actividades de formación y en procesos de encuestas con expertos independientes

Los resultados y el plan de acción propuesto se presentarán a inicios de 2023.

Además, de manera previa a cualquier intervención, se hacen evaluaciones de impacto en todos nuestros proyectos, para identificar todos los posibles impactos medioambientales y socioeconómicos, evitar y mitigar cualquier impacto negativo y potenciar los positivos.



Integración en procesos

En función de los resultados obtenidos se revisan y adaptan nuestras normativas y procesos para prevenir, mitigar y/o remediar los posibles impactos sobre los derechos humanos.



Control y Reporte

Se realizan procesos de control y reporte para prevenir y evitar consecuencias adversas sobre los derechos humanos de nuestros grupos de interés. En caso de detectar hechos graves de vulneración, lo comunicaremos de forma oportuna.



Mecanismos de Reclamación y Remedio

Existe un Canal de Consultas y Denuncias para que cualquier persona o entidad pueda hacernos llegar su inquietud o queja sobre los derechos humanos, entre otros aspectos. Este canal hace posible que, además de solventar la consulta, se tomen las medidas adecuadas para reducir riesgos a través de nuestras políticas, procesos, etc.



denuncias por incumplimiento en materia de derechos humanos

*Grenergy ha habilitado un **canal de denuncias** en su web que **garantiza la confidencialidad**, destinado a facilitar la comunicación de incumplimientos de los principios descritos en su Política de Derechos Humanos*

4



Predicando con el ejemplo

Grenergy ha comenzado el proceso de integración de los resultados de las evaluaciones de impacto, con participación de distintas funciones dentro de la compañía.

En 2021, se realizaron sesiones de trabajo internas, con un proveedor especializado para analizar los principales retos en el ámbito de los derechos humanos en nuestros proveedores chinos. Estos son considerados como proveedores críticos y de alto riesgo a la luz de los informes internacionales que apuntan a posibles situaciones de trabajo forzoso en el sector solar. Derivado de estas sesiones se están introduciendo cláusulas específicas en contratos y acuerdos de compra, solicitando también a los proveedores cartas de compromiso contra el trabajo forzoso.

5



Anticipándonos

Adicional al proceso de debida diligencia, se mantienen diferentes vías de diálogo en función de la naturaleza de los grupos de interés, descritas en la sección 1.5. Así mismo, Grenergy forma parte de Achilles lo que posibilita conocer de forma anticipada los riesgos sectoriales a nuestra cadena de valor. Además, el diálogo fluido que mantenemos con nuestras comunidades nos permiten identificar de forma anticipada cualquier causa de riesgos o impacto negativo.

6



Comunicando con nuestras acciones

Las comunicaciones regulares en la web, la información financiera, operacional y del ámbito ESG, que trimestralmente se incorpora en las presentaciones de resultados de la compañía, incluyen los aspectos de derechos humanos.

Así mismo, y de acuerdo con nuestra Política de Sostenibilidad y Procedimiento de Relación con la Comunidad Local, Grenergy busca establecer un diálogo fluido con la comunidad local desde las etapas tempranas de los proyectos a través de reuniones formales e informales, sesiones formativas y puesta a disposición de la comunidad de distintas vías de comunicación.

3

CONSTRUYENDO UN FUTURO MÁS VERDE

- Biodiversidad
- Cambio climático
- Gestión del agua
- Economía circular

El cuidado y recuperación de los ecosistemas y la gestión sostenible del suelo tienen el potencial de reducir las emisiones netas anuales de gases de efecto invernadero en más de 7 Gt antes de 2030. Las decisiones que tomamos hoy, al elegir cómo queremos crecer, proyecto a proyecto, conforman nuestro futuro.

En **Greenergy** creemos que nuestro trabajo contribuye a resolver los grandes problemas de nuestro tiempo, **contribuyendo a un futuro más verde**

Nuestras metas ambientales están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, donde contribuimos principalmente en los ODS 7, Energía asequible y no contaminante, el ODS 13, Acción por el clima y el ODS 15, Vida de ecosistemas terrestres.



3.1 Biodiversidad

La Política de Sostenibilidad de Grenergy muestra el compromiso claro de conservar el entorno de los proyectos realizados.

Este compromiso se materializa en la evaluación de riesgos o impactos ambientales potenciales de cada operación en todo el ciclo de vida. Estas evaluaciones, a su vez, derivan en acciones que neutralicen, minimicen o, en última instancia, compensen los impactos o riesgos detectados.

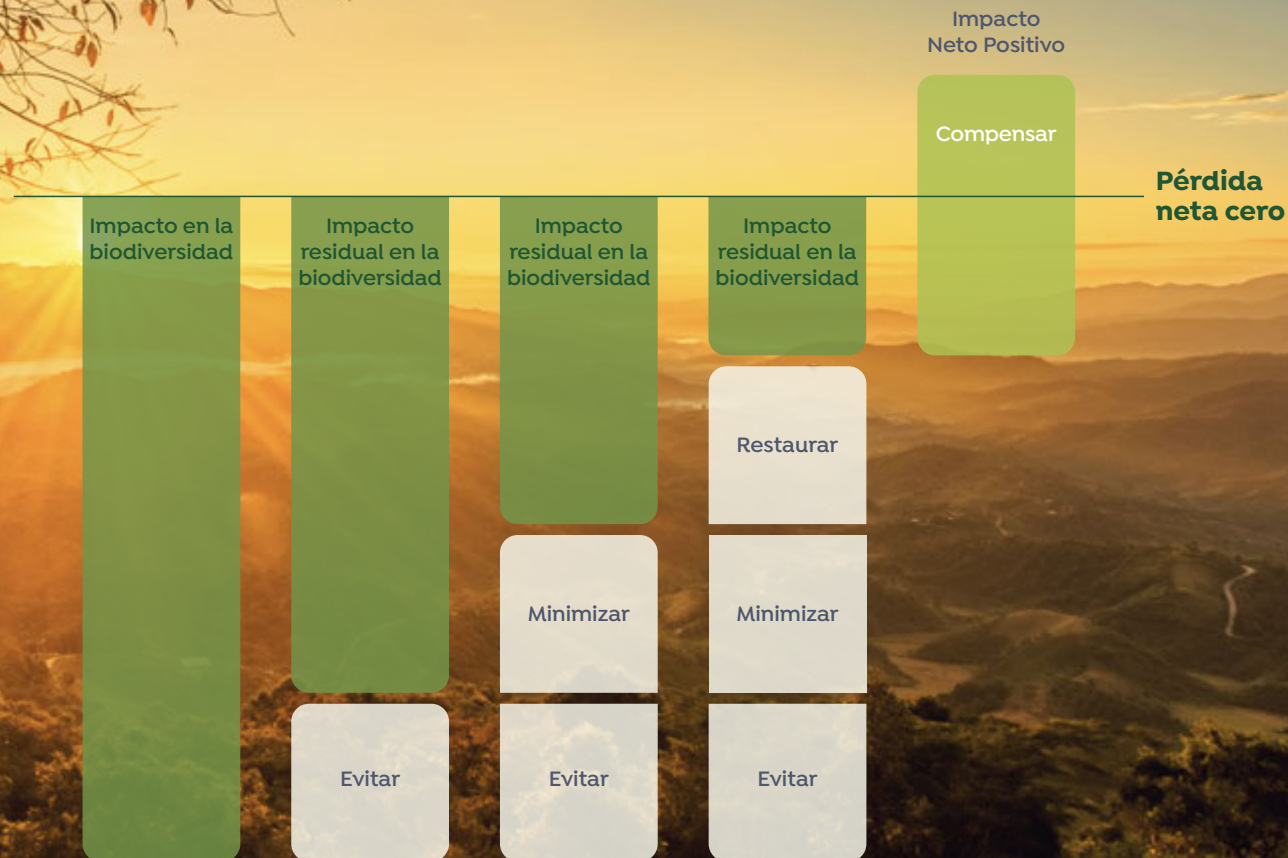
Jerarquía de mitigación

El uso de suelo es una de las causas subyacentes a la pérdida de biodiversidad por su impacto en los ecosistemas y en las especies que lo conforman. Las energías renovables necesitan de suelo para su instalación, y por tanto, Grenergy considera los impactos potenciales que este uso de suelo puede generar en el hábitat y sus especies.

La gestión realizada pasa por una detección adecuada de la potencial afectación, impactos y riesgos de cada actuación, seguido de una planificación con una jerarquía clara: evitar, minimizar, restaurar y, en última instancia, compensar.

El enfoque preventivo de la jerarquía se plasma evitando los impactos negativos a partir de una adecuada selección de las ubicaciones de los proyectos, donde los impactos no existan o sean mínimos. Como punto de partida, esta selección trata de evitar las áreas definidas como patrimonio de la humanidad y áreas protegidas de Categorías I-IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Jerarquía de mitigación de impactos de Grenergy





Identificación de los impactos

Las evaluaciones de impacto ambiental consideran todas las etapas del ciclo de vida de cada proyecto, siendo las más relevantes, las etapas de construcción y operación y mantenimiento. En cada una de las etapas, y subetapas, se identifican y cuantifican los posibles impactos en la atmósfera, el suelo, el agua, la vegetación, los hábitats, la fauna, el patrimonio histórico-arqueológico, el

paisaje y sobre los aspectos socioeconómicos de la zona.

Estos trabajos que incluyen la evaluación, la identificación de medidas de prevención y mitigación, y la monitorización de las acciones y sus resultados, suponen una inversión de 894.110 €.

Gracias a esta gestión, ninguno de nuestros proyectos se encuentra en áreas protegidas.



0 multas
por
incumplimientos
ambientales



0 retrasos
en los proyectos
por impactos
ecológicos



0 Red flags
en el
ámbito
ambiental



0 Proyectos
en zonas protegidas
según la normativa
local o internacional

Una vez identificados los impactos potenciales en cada una de las etapas del proyecto, se analizan las medidas necesarias para contrarrestarlos. Estas medidas se categorizan según la jerarquía antes mencionada: evitar, mitigar, restaurar y compensar, de tal manera que solo se utilizan las medidas de compensación una vez analizada la inviabilidad de implementar otro tipo de medidas. El siguiente paso consiste en el seguimiento de las medidas y de los resultados que obtienen cada una de ellas garantizando así los objetivos establecidos. Durante 2022 se llegaron a 6.618 horas de monitoreo y ninguno de nuestros proyectos recibió multas ambientales o sufrió retrasos debido a riesgos o medidas no identificadas.

Las provisiones destinadas a responsabilidades probables o ciertas, litigios en curso, indemnizaciones u obligaciones pendientes de cuantía indeterminada, carácter medioambiental, y no cubiertas por las pólizas de seguros suscritas, se realizan en el momento mismo en que se contrae la responsabilidad o la obligación que determina la indemnización.

6.618
Horas

de monitoreo
ambiental

8.867
Horas

de capacitación
ambiental

Especies protegidas

La empresa evalúa la presencia de especies protegidas en todos sus proyectos de acuerdo con la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) o con los catálogos de conservación nacionales y regionales. No se han identificado especies IUCN en peligro crítico en ninguno de los proyectos.

Durante 2022 se registraron 7 colisiones de avifauna en parques eólicos, que corresponden con aves de especies no amenazadas de preocupación menor UICN.

Restauración de hábitats

Grenergy aplica un enfoque jerárquico en la mitigación de impactos ambientales, con la prevención y minimización de impactos como prioridad. Si no es posible evitar un impacto, la compañía se centra en la restauración y compensación de dicho impacto.

En 2022, Grenergy llevó a cabo acciones con el fin de reforestar el próximo año un área de aproximadamente 255 hectáreas y otras actividades de mejora del hábitat. La compañía trabaja con expertos externos para implementar, seguir y monitorear las medidas de restauración.

Algunas de las **principales medidas de restauración de hábitats llevadas a cabo en 2022 son:**

- Rescate y relocalización de fauna en la planta solar de Gran Teno, Chile.
- Plan de compensación en el parque solar Tucanes, Colombia. Se continuó con el programa de monitoreo y seguimiento de epífitas vasculares comenzado el año anterior.
- Fomento de la biodiversidad en Escuderos.

Número de especies - según catálogos nacionales/regionales y lista UICN

Tipo de categoría	Número
Número de especies en listas nacionales/regionales de conservación presentes en el área del proyecto	33
Número de especies IUCN en peligro crítico (CR)	0
Número de especies IUCN en peligro (EN)	4
Número de especies IUCN vulnerables (VU)	41
Número de especies IUCN casi amenazadas (NT)	26
Número de especies IUCN de preocupación menor (LC)	139

Durante 2022, las acciones de biodiversidad consiguieron rescatar 830 epífitas vasculares de 8 especies diferentes.

Rescate y relocalización de fauna en la planta solar de Gran Teno, Chile (200 MW)

De manera previa al inicio de la construcción, con el objetivo de evitar y minimizar los impactos sobre la biodiversidad, se llevaron a cabo múltiples medidas en colaboración con una consultora ambiental local. En este sentido, destacan las acciones de rescate y relocalización de la fauna ejecutadas en octubre de 2022. El programa incluyó reptiles y anfibios, además del monitoreo de los animales relocalizados. Para ello, se contó con un equipo de 25 personas, entre ellos biólogos expertos y ayudantes. Adicionalmente se trabajó con personas de la comunidad local para la implementación de medidas de enriquecimiento del hábitat.

Se realizó el enriquecimiento del hábitat mediante la elaboración de pircas y montículos de vegetación para las especies objetivo pertenecientes a la familia Liolaemidae y cúmulos de rocas para las especies de la familia Colubridae.

También en esta planta se iniciaron los trámites para la reforestación de 255 ha según el Plan de Manejo Forestal aprobado.



Fomento de la biodiversidad en las plantas de Grenergy

En Altarejos (Cuenca), donde se sitúa nuestra planta solar de Escuderos, de 200 MW, se han puesto en marcha distintas iniciativas de conservación de avifauna en coordinación con expertos locales, como la protección de hábitats favorables mediante acuerdos con los agricultores locales para sembrar semilla ecológica y establecer franjas de vegetación natural. Además, se han instalado cajas nido para fomentar la presencia de lechuzas y restaurado y repoblado un antiguo palomar para reforzar el sustento de las aves rapaces de la zona.

Impacto Neto Positivo en Biodiversidad

La biodiversidad es fundamental para el funcionamiento adecuado de los ecosistemas y los servicios que brindan, tales como la regulación del agua, la captura de dióxido de carbono, el ciclo de nutrientes y la protección contra la erosión. Un ecosistema diverso es más estable y resistente ante eventos desfavorables.

*En Grenergy tenemos el objetivo a largo plazo de alcanzar el **impacto neto positivo en biodiversidad** y en el Objetivo de Desarrollo Sostenible 15 se encuentra el centro de nuestra estrategia de sostenibilidad*

Con el fin de alcanzar nuestro objetivo de impacto neto positivo en nuestras operaciones, Grenergy se ha unido a organizaciones medioambientales para identificar y promover proyectos voluntarios de restauración de ecosistemas y mejora de la biodiversidad. Estos proyectos de “soluciones basadas en la naturaleza”, utilizan la capacidad de la naturaleza para abordar los grandes desafíos medioambientales.

En cuanto a la restauración ecológica de humedales degradados para mejorar su estado, favorecer la conservación de hábitats y potenciar la captura de CO₂, se han establecido alianzas y se han identificado e implementados proyectos de restauración ecológica a gran escala como la recuperación de humedales en Cuenca y la mejora forestal en Ayora, Valencia, donde se encuentran nuestras plantas solares de Escuderos, Belinchón y Ayora.

3.2 Cambio climático

El modelo de negocio de Greenergy contribuye a la mitigación del cambio climático sustituyendo energías de origen fósil por energías renovables.

El cambio climático es un fenómeno que tiene lugar a nivel global y que se manifiesta en el aumento de la temperatura media de la Tierra, el derretimiento de los glaciares, el aumento del nivel del mar y la intensificación de fenómenos meteorológicos extremos como sequías, inundaciones, olas de calor y ciclones tropicales. Estas son **algunas de las principales consecuencias del cambio climático:**

- **Afecta a la salud humana:** el cambio climático puede afectar a la salud humana a través de enfermedades transmitidas por vectores (como mosquitos), y otros problemas de salud relacionados con el calor y la humedad.
- **Afecta a la producción de alimentos:** el cambio climático puede afectar a la productividad agrícola a través de la intensificación de sequías, inundaciones y olas de calor.
- **Afecta a los ecosistemas:** el cambio climático puede tener un impacto en la biodiversidad, ya que algunas especies no pueden adaptarse a las nuevas condiciones climáticas y pueden llegar a extinguirse. También puede afectar a los ecosistemas marinos, como los arrecifes de coral.

Sin embargo, la construcción y operación de plantas no está exenta de emisiones de CO₂ en el sistema energético actual. Por esta razón, Greenergy dispone de un plan de reducción y cálculo de sus propias emisiones siguiendo los estándares internacionales. Por ejemplo, la variabilidad del clima puede afectar la producción energética en los proyectos de energía renovable, lo que podría tener un impacto en los ingresos de la empresa. Además, el cambio climático puede afectar a la disponibilidad

de recursos naturales, como el agua, que son necesarios para la construcción y operación de los proyectos de la empresa. Por otro lado, la ambición que están adoptando los países en los últimos 2-3 años frente al cambio climático, supone una oportunidad para nuestro negocio, ya que esta ambición requiere de la instalación de energías renovables. Por todo ello, Greenergy está atenta a estos riesgos y oportunidades para gestionarlos de manera efectiva.

*Greenergy ha identificado los riesgos y las oportunidades del cambio climático en su actividad para **proteger su sostenibilidad a largo plazo***

Riesgos del cambio climático			
Descripción del riesgo	Naturaleza	Impacto financiero	Estrategia de mitigación
Fenómenos climatológicos extremos severos, como inundaciones, que podrían causar daños materiales en los equipos tecnológicos de los proyectos. ALTO ●●● Largo plazo	Agudo	Descenso en los ingresos procedentes de venta de energía, por una reducción en la generación a causa de daños en los equipos tecnológicos (downtime) Incremento de los costes operacionales y de mantenimiento.	Estudios de riesgo de inundaciones y diseño e implementación de sistemas de drenaje. Transferencia del riesgo a través de la contratación de seguros de protección ante fenómenos de clima extremo.
Variaciones climáticas y temperaturas de calor extremo que podrían afectar el funcionamiento de los inversores. ALTO ●●● Largo plazo	Crónico	Incremento de los costes por impactos negativos sobre el personal empleado. Reducción del valor del activo en caso de daños a los equipos.	Cambios en la política de aprovisionamiento y selección de inversores específicamente adaptados para soportar temperaturas extremas.
Oportunidades del cambio climático			
Descripción de la oportunidad	Tipo	Impacto financiero	Gestión de la oportunidad
Demanda creciente de energía de origen renovable, incentivada por la regulación europea (Taxonomía Europea) y nacional. Oportunidad a corto/medio/largo plazo.	Productos y Servicios	Incremento de los ingresos. Impacto muy alto.	Plan estratégico de crecimiento con un objetivo de potencia instalada de 5GW en 2025.
Acceso a fuentes de financiación para la instalación de tecnología de almacenamiento. Oportunidad a corto/medio/largo plazo.	Fuente de energía	Incremento de ingresos por la venta de energía en horas no solares. Impacto muy alto.	Creación de una división de storage con talento senior y desarrollo de un pipeline de 11,7 GW de proyectos en distintas etapas de desarrollo en 11 países.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Gobernanza

El Consejo de Administración se encarga de establecer la política de control, gestión de riesgos y auditoría interna del Grupo, identificando los principales riesgos a los que se enfrenta la compañía, incluidos los riesgos derivados del cambio climático. Para ello, cuenta con el apoyo de la Comisión de Auditoría, que tiene la responsabilidad de supervisar la eficacia del control interno y de los sistemas de gestión de riesgos y de informar periódicamente al Consejo de Administración sobre su funcionamiento. Grenergy ha asignado a la dirección de la unidad de negocio de Operación y Mantenimiento la responsabilidad de evaluar y gestionar el riesgo del cambio climático.

Estrategia

Grenergy ha identificado que el cambio climático puede afectar a la empresa de diversas maneras. Por un lado, existen riesgos físicos que pueden afectar a los equipos tecnológicos de sus proyectos de energía renovable. Por otro lado, la ambición en la respuesta al cambio climático implica la instalación de energías renovables, lo que supone una oportunidad de negocio para Grenergy.



Gestión del riesgo

Grenergy ha incorporado los impactos del cambio climático en su sistema de evaluación y gestión de riesgos y ha implementado mecanismos de control para mitigarlos. En la identificación de los riesgos, participan los distintos negocios y áreas corporativas de la empresa y se elaboran mapas de riesgos para su valoración. Una vez identificados, cuantificados y clasificados, se establecen planes de acción adecuados para cada uno de ellos. El mapa de riesgos se actualiza y presenta periódicamente al Consejo de Administración, previa revisión por parte de la Comisión de Auditoría. De esta manera, Grenergy gestiona de manera efectiva los riesgos asociados al cambio climático.

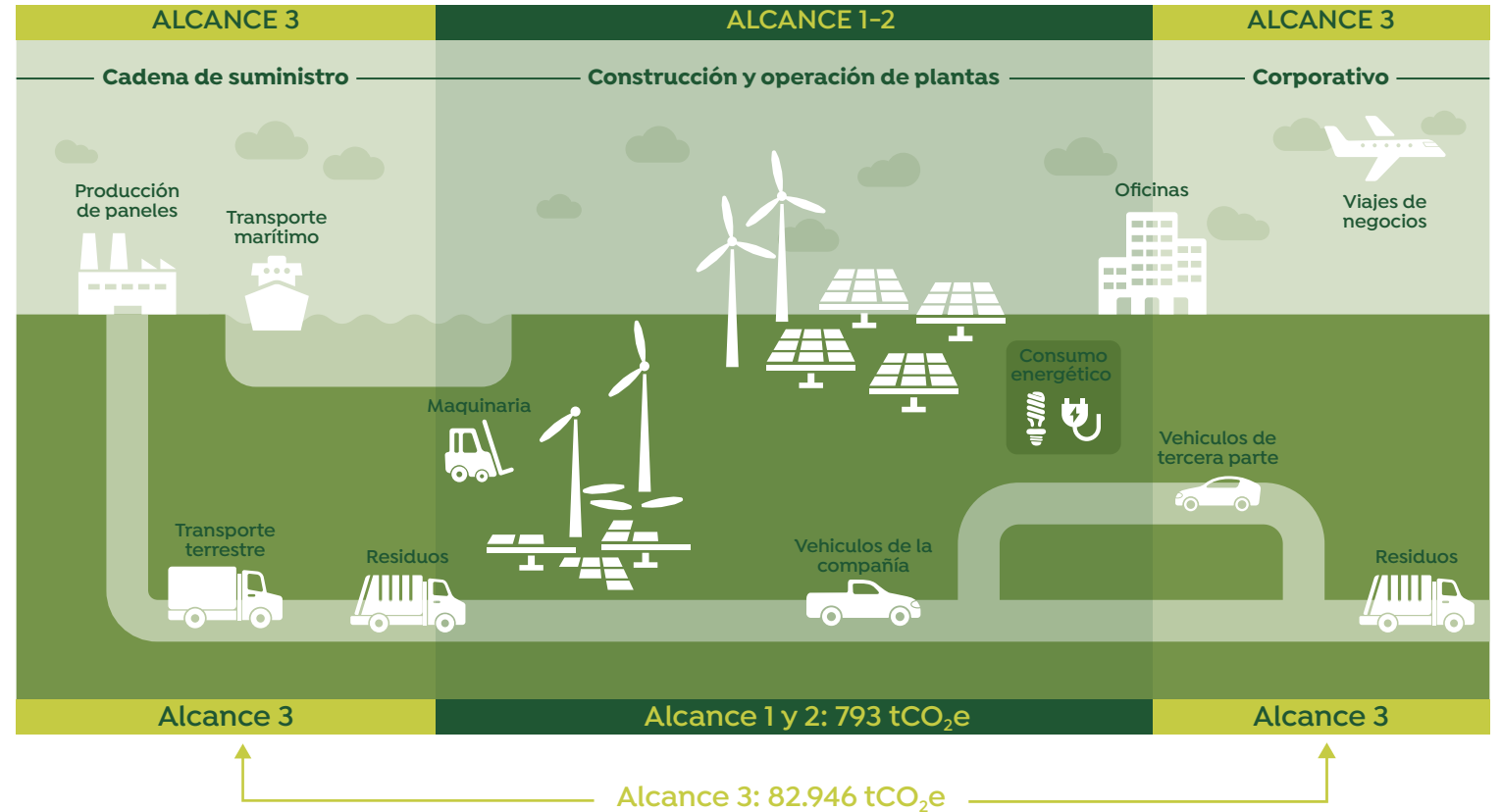
Métricas y objetivos

Grenergy calcula sus emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3 de acuerdo con el estándar GHG Protocol y ha obtenido la verificación de terceros sobre este cálculo, de acuerdo a la norma ISO 14064 de gases de efecto invernadero. Además, ha establecido objetivos de reducción de emisiones. Para cada riesgo identificado, incluyendo el riesgo de cambio climático, Grenergy valora el riesgo, empleando escalas de impacto y probabilidad, y prepara mapas de riesgos para identificar y gestionar de manera efectiva los riesgos a los que enfrenta la compañía.

La huella de carbono de nuestra actividad

Se ha utilizado la norma ISO 14064:1-2018 para calcular nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Esta es una norma internacional que proporciona credibilidad y veracidad a los informes de emisiones de GEI de una organización. Además, nuestros cálculos de huella de carbono **han sido verificados** por KPMG y cumplen con los criterios de la norma ISO 14064.

El periodo analizado comprende desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y los límites del inventario de GEI siguen el enfoque de control financiero. Los cálculos se presentan en toneladas de CO₂ equivalente e incluyen todos los gases de efecto invernadero relevantes para la compañía: CO₂, CH₄ y N₂O. Las fuentes de los factores de emisión son los últimos datos publicados por organismos oficiales como DEFRA GHG Conversion Factors 2022 y fuentes oficiales de mix energético nacionales.



Nuestras emisiones de GEI

En el año 2022 nuestra actividad generó unas emisiones directas de 307 tCO₂e, lo que supone una reducción del 75% de nuestras emisiones de alcance 1 frente a 2021. En cuanto a las emisiones indirectas de alcance 2 por adquisición de energía alcanzan un valor de 486 tCO₂e.

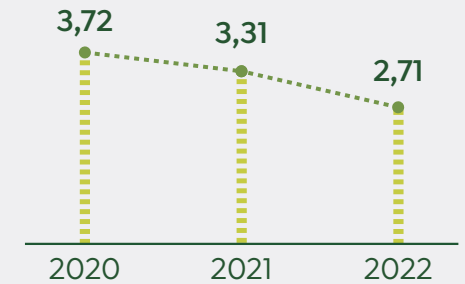
Igual que el año anterior, Greenergy disminuye la intensidad de emisiones de alcance 1 y 2, alcanzando en 2022 un valor de 2,71 tCO₂eq/M€

Emisiones de alcance 1 y 2 (tCO₂e)



- Alcance 1 Emisiones directas de GEI
- Alcance 2 Emisiones indirectas de GEI

Intensidad de emisiones tCO₂eq/sales (M€)



La intensidad de emisiones de alcance 1 y 2 por unidad económica disminuye respecto al año anterior de 3,31 a 2,71. El dato desglosado por alcances es de 1,05 tCO₂e/M€ para emisiones directas de GEI y 1,66 tCO₂eq/M€ para el alcance 2.

Nuestros objetivos de reducción de huella de carbono

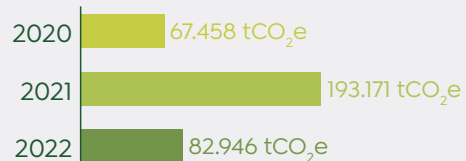
Grenergy está avanzando en su estrategia de lucha contra el cambio climático y ha establecido objetivos de reducción de la intensidad de sus emisiones (t CO₂/GWh) de alcance 1 y 2 en un 55% a 2030, así como alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Grenergy está comprometida con la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero como parte de su estrategia climática. Ha establecido objetivos de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 en términos absolutos respecto a 2021, cuando los cálculos de huella de carbono de acuerdo con la norma ISO 14064 fueron verificados por una tercera parte. Estos objetivos están alineados con los criterios de SBTi y persiguen alcanzar una reducción del 55% antes de 2030.

*Grenergy está avanzando en su estrategia de **lucha contra el cambio climático** y ha establecido objetivos de reducción de emisiones absolutos con el fin de **reducir un 55% sus emisiones** de alcance 1 y 2 antes de 2030 (baseline: 2021)*

Con el fin de alcanzar sus objetivos de reducción de emisiones, la compañía ha comenzado a implementar medidas de eficiencia energética. Estas medidas son de diferente naturaleza, tales como el cambio de suministro eléctrico a fuentes de energía renovable, la sustitución de la flota de vehículos de empresa por modelos híbridos o eléctricos y medidas de eficiencia energética. Todo ello demuestra el compromiso de Grenergy con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental, así como su determinación en la lucha contra el cambio climático.

Emisiones indirectas de alcance 3



Las emisiones indirectas de alcance 3 en 2022 han alcanzado un valor de 82.946 tCO₂e, frente a 2021 (193.171 tCO₂e). Se trata de un claro ejemplo del progreso en engagement

*Grenergy busca involucrar a su cadena de valor en la **transición hacia una economía sostenible***

*En 2022, gracias a la generación eléctrica de nuestros proyectos, Grenergy ha conseguido **evitar la emisión de 245.398 tCO₂eq a la atmósfera***

con la cadena de valor, mejorando la transparencia de nuestros proveedores sobre la huella de carbono y el traspaso de información cada vez más sólida.

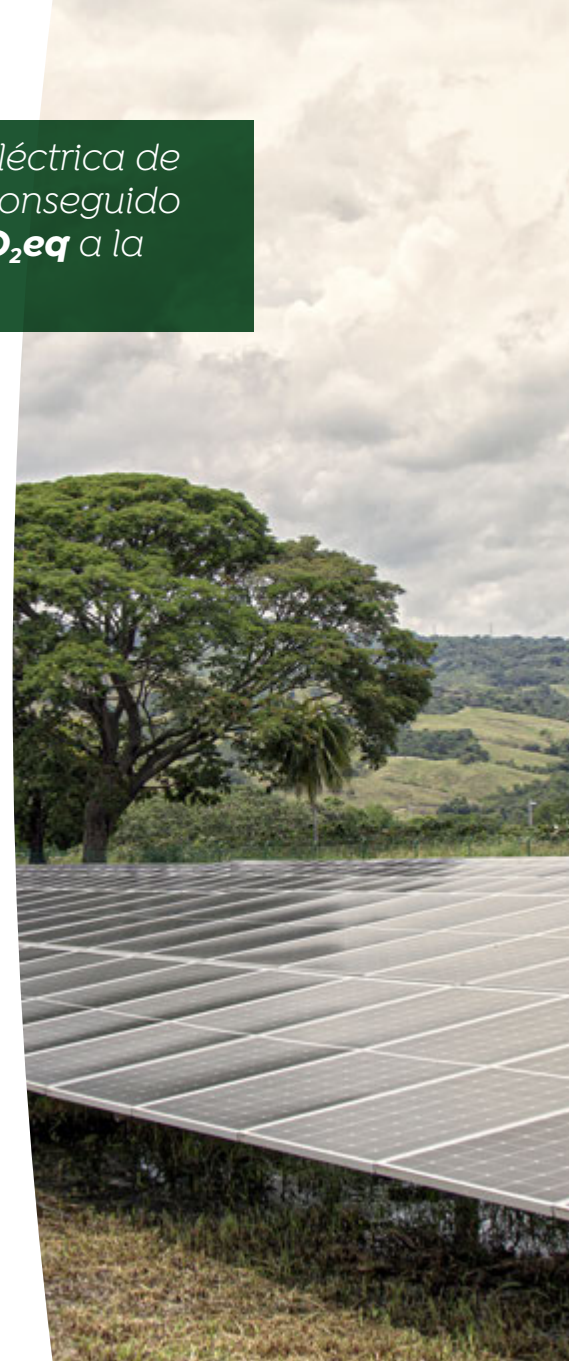
Otras emisiones

No hubo escapes de gases refrigerantes durante el 2022. A continuación, se muestra una tabla con otras emisiones de la compañía, divididas por tipo de gas de efecto invernadero:

Categoría	Tm CH ₄	Tm CO ₂	Tm N ₂ O
Otras emisiones*	0,07	307,12	4,04

Las emisiones que evitamos

Grenergy ha contribuido a reducir la cantidad de gases de efecto invernadero que se emiten a la atmósfera gracias a nuestra actividad de generación de energía renovable, ofreciendo una solución directa al desafío global del cambio climático. En 2022, gracias a la generación de electricidad de nuestros parques eólicos y plantas solares que asciende a 744.431 MWh, logramos evitar la emisión de 245.398 tCO₂eq. Esta cantidad equivale a las emisiones anuales por consumo energético de 35.230 hogares (**).



* Otras emisiones hacen referencia a las emisiones directas que corresponden con otros gases refrigerantes. **Las emisiones evitadas se han calculado con la producción por país y los factores de emisión del mix eléctrico nacional publicado por fuentes oficiales y para equivalencia de consumo energético en hogares (IDAE 2022).

Greenergy ha elaborado y aprobado un **plan de eficiencia energética y reducción de emisiones**, que comprende medidas en distintos ámbitos, con objetivos y horizontes temporales concretos para su implementación

Consumo energético y Plan de eficiencia energética

El 100% del consumo energético renovable procede de la electricidad de origen renovable certificada con garantía de origen. La electricidad vendida asciende a 744.431

MWh. No se utilizan combustibles procedentes de fuentes renovables. El consumo energético total se reparte de la siguiente manera:

Litros gasóleo maquinaria y equipos de combustión fija	7.971
Litros gasolina maquinaria y equipos de combustión fija	680,5
Litros gasóleo vehículos	105.976
Electricidad consumida en obra (KWh):	1.578.570
Electricidad consumida en oficinas (KWh):	230.597

En definitiva, Greenergy se dedica al desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de proyectos de energía exclusivamente renovable, contribuyendo, por lo tanto, a la mitigación del cambio climático. Además, la empresa ha aprobado una Política de Derechos Humanos e incorpora criterios éticos en

sus acuerdos con proveedores. Al mismo tiempo, está implementando de manera progresiva un proceso de diligencia debida de las mínimas salvaguardas sociales. De esta manera, Greenergy demuestra su compromiso con la sostenibilidad y con la responsabilidad social y ambiental en todas sus actividades.

MEDIDAS PLAN DE EFICIENCIA ENERGETICA



Plan de transición de los vehículos de empresa de modalidad diésel o gasolina a una modalidad híbrido/eléctrico.



Formación en conducción eficiente para empleados con uso frecuente de vehículos.



Concienciación sobre uso eficiente de energía en la oficina.



Mejora de la planificación para la fase de construcción a nivel de proyecto.



Priorización de la **electrificación** e incorporación de **soluciones de bajas emisiones** como generadores de biocombustibles o generadores de hidrógeno en fase de obra.



Sustitución de luminarias pendientes de cambio a tecnología eficiente LED de bajo consumo en oficinas.



Suministro general de **electricidad de origen renovable certificado**.

3.3 Gestión del agua

El recurso hídrico es un bien escaso valioso y limitado que Grenergy utiliza de manera responsable.

La construcción de nuestros proyectos de energía renovable y las posteriores operaciones y mantenimiento requieren el uso de agua para diversas actividades, tales como el control de partículas en suspensión y la estabilización de caminos, el lavado de paneles solares, la limpieza general y el consumo e higiene de los empleados. Aunque estas actividades requieren el uso de agua, la empresa no realiza vertidos e instala baños químicos gestionados por empresas especializadas para evitar cualquier tipo de vertido. De esta manera, Grenergy garantiza una gestión del agua que proteja al medioambiente.

Uso sostenible de los recursos

La empresa, consciente de los riesgos derivados de la escasez de agua, busca minimizar el impacto ambiental de su uso. Las principales acciones llevadas a cabo para un uso más sostenible del agua son: La extracción de aguas superficiales se realiza con autorización estricta y bajo el control de la autoridad competente encargada de su administración. En la medida de lo posible, se buscan fuentes de bajo impacto, como el agua desalinizada producida en proximidad, y no se realiza almacenamiento de agua. Como medida de reducción del consumo de agua industrial, en 2022 se ha introducido en varios proyectos el lavado de paneles en seco y el uso de supresores de polvo.

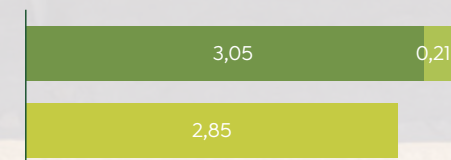
El 100% del agua industrial utilizada en la operación de nuestra planta solar de Quillagua, localizada en zona árida de Atacama (Chile), procede de una desalinizadora localizada en la región

Durante 2022 se ha ampliado y mejorado el análisis de nuestros consumos de agua, gracias al estudio de la huella de agua de acuerdo a la ISO 14046. Estos resultados han permitido ver los puntos más relevantes en los que se debe actuar.

El consumo de agua en 2022 asciende a 5,90 ML a nivel global y la proporción de agua consumida en zonas consideradas de estrés hídrico asciende a 4,02 ML, de acuerdo con Acueduct de WRI. En estas zonas, el 48% del agua consumida procede de aguas superficiales sujetas a límites establecidos y a control por parte de la autoridad competente encargada de su administración, y el 52% restante es agua comprada a terceros.

En el uso responsable del agua, cabe destacar que la cantidad de agua superficial consumida en estas zonas de estrés hídrico se situó muy por debajo de los límites establecidos, sin llegar al 30% de la cantidad de agua autorizada.

Consumo de agua (ML)



- Agua de terceros, procedente de servicios municipales o comprada a proveedores
- Agua de terceros considerada dulce/potable
- Agua extraída de fuentes superficiales

A nivel global, el porcentaje de agua de terceros considerada dulce o potable es del 7%.

Lavado de paneles



Estabilización de caminos

A nivel global, el 94% del agua industrial se ha utilizado en la estabilización de caminos, mientras que el 6% restante en el lavado de paneles.

3.4 Economía circular

La economía circular es un enfoque económico y de gestión que busca maximizar el aprovechamiento de los recursos y minimizar la generación de residuos. Se basa en el principio de que todos los materiales deben ser reutilizados o reciclados al máximo para prolongar su vida útil y reducir la necesidad de extraer nuevos recursos naturales.

La economía circular es importante por varias razones:

- Reducción de la dependencia de los recursos naturales: al reutilizar y reciclar materiales, se reduce la necesidad de extraer nuevos recursos naturales, lo que puede contribuir a la conservación de los ecosistemas y la biodiversidad.
- Ahorro de energía: la reutilización de un producto o el proceso de reciclaje suelen requerir menos energía que la producción de materiales a partir de recursos naturales. Por lo tanto, la economía circular puede contribuir a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y al ahorro de energía.
- Reducción de residuos: la economía circular busca minimizar la generación de residuos y maximizar su valor, lo que puede contribuir a la reducción de la cantidad de residuos que se envían a vertedero.

En nuestro compromiso con la economía circular, Greenergy lleva a cabo monitoreos de consumo de agua y generación de residuos en todas sus plantas en construcción y operación, así como en sus oficinas. De esta manera, podemos detectar variaciones inusuales que pueden indicar ineficiencias en el uso de los recursos. Las emisiones de GEI durante la gestión de residuos son consideradas en Alcance 3 en el cálculo de la huella de carbono.

Nuestro objetivo es minimizar el consumo de agua y su impacto ambiental, así como maximizar la reutilización y el reciclaje de residuos. En este sentido, buscamos sinergias con la comunidad local para promover la economía circular y durante 2022 se ha ampliado y mejorado el análisis de nuestros consumos de agua, gracias al estudio de la huella de agua de acuerdo a la ISO 14046.

Greenergy, como en otros sistemas de gestión mencionados, utiliza una jerarquía de medidas en cuanto a la gestión de recursos y residuos

Reciclaje de residuos

La jerarquía de medidas para la gestión de residuos se traduce en la búsqueda de la reutilización de muchos residuos mediante la donación a comunidades locales. Los residuos

que no pueden ser donados porque no disponen de valor directo, son en su mayoría enviados a plantas de reciclaje. En última instancia, el resto de los residuos son enviados a valorización energética o depositados en vertederos.



En 2022, dado el incremento de la actividad de construcción de plantas, la compañía ha aumentado la cantidad de residuos totales a 1.544 t. Los residuos se han clasificado entre peligrosos, no peligrosos y forestales. Las placas solares son el principal residuo peligroso de la actividad de Greenergy. Siguiendo la jerarquía de medidas, la prime-

ra acción que se pone en marcha se corresponde con la búsqueda de actores de la comunidad local o instituciones educativas que puedan hacer un segundo uso de nuestros paneles. En el caso de que las condiciones de los paneles usados no permitan una reutilización, éstos son enviados a plantas de reciclaje

donde se reciclan entre el 85% y el 100% de los materiales.

Los residuos no peligrosos corresponden a la construcción de las plantas y se componen principalmente de embalaje, cartón y madera. Estos residuos se envían a plantas de reciclaje debido a su facilidad para ser reciclados. La tasa de reciclaje depende del país en el que se produzcan los residuos.

*Grenergy recicla parte de sus residuos generados. También, se le da una segunda vida a los residuos donados a la comunidad local y a los residuos forestales donados, alcanzando un **12,1% de donación de los residuos no peligrosos***

Esta práctica es uno de los múltiples ejemplos que demuestran el compromiso de la compañía con la responsabilidad ambiental.



Construcción de la planta solar Tucanes, Colombia

En 2022 Grenergy fortalece el emprendimiento local por medio de la alianza estratégica con la asociación de reciclaje local Ecología y Vida de Bayunca (ECOVID), con quienes se articularon esfuerzos para lograr el aprovechamiento de residuos sólidos generados en obra, asegurando su gestión integral y correcto aprovechamiento.

Por otro lado, Grenergy donó el 100% del material maderable procedente de residuos forestales a los artesanos de la comunidad local del proyecto, para tallado y elaboración manual de piezas de artesanía, para su sustento.

La alianza con la **asociación local de reciclaje ECOVID** permitió duplicar su personal y triplicar sus ingresos.

4

CREANDO VALOR COMPARTIDO



- Creciendo con nuestros empleados
- Estableciendo vínculos con nuestras comunidades

4.1 Creciendo con nuestros empleados

Nuestro equipo impulsa el compromiso de Grenergy por la sostenibilidad. Su determinación y confianza hacen que cumplamos nuestros objetivos y que seamos un referente de energía competitiva y limpia.

Un talento en crecimiento

Nuestro equipo sigue creciendo en línea con la expansión y desarrollo de las actividades de negocio que dan cumplimiento al plan estratégico y al ESG Roadmap 2021-2023.

La plantilla de Grenergy mantiene su **crecimiento de doble dígito**, siendo su variación interanual de un 27,4% respecto a 2021



Plantilla EFTP (Fuerza de trabajo equivalente).

La evolución de Grenergy, tanto desde la perspectiva de la organización como de las personas que la conforman, tiene como base el desarrollo sostenible y el respeto. Valoramos el potencial de cada persona independientemente de su origen, características, atributos y preferencias. Actuamos teniendo siempre como referencias las necesidades de las personas, cuidando a cada miembro del equipo, día a día, para avanzar con firmeza hacia las metas establecidas por la organización, sin dejar a nadie atrás. Es por ello que la salud y bienestar de nuestros empleados es nuestra prioridad.



*El personal incluido en el cálculo de los efectivos totales al año (EFTPs) es el personal con contrato laboral, indefinido o temporal, suscrito con GREENERGY en España. En este sentido, las figuras del CEO, consejeros, autónomos y becarios no han sido considerados como fuerza laboral computables en este cálculo.

Greenergy, desde su Política de Sostenibilidad y el ESG Roadmap, reafirma su compromiso para garantizar la igualdad de oportunidades, impulsar la participación de la mujer en todas las fases del modelo de negocio y representación de los grupos de interés, favorecer la flexibilidad laboral, fomentar el desarrollo profesional y promover una cultura de seguridad y salud. De esta forma, las acciones y metas sociales integradas por Greenergy mantienen su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, subrayando la contribución social en los objetivos 5 (Igualdad de género) y 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

Un buen lugar para trabajar se caracteriza por relaciones de comunicación y colaboración cercanas desde el respeto, credibilidad e integridad de las personas, al mismo tiempo que impulsa la justicia y diversidad desde la imparcialidad, favoreciendo el sentimiento y orgullo de pertenencia. Greenergy es una organización con una cultura de confianza, capaz de atraer y retener talento, y así lo acredita la certificación Great Place to Work que reconoce a Greenergy entre los mejores empleadores del mundo por tercer año consecutivo. Se trata de un reconocimiento en el ámbito de la gestión de personas y estrategia de negocio a nivel nacional e internacional, que valora diferentes aspectos a partir de encuestas ciegas a empleados.

A cierre de 2022, la mayoría de los empleados (93%) disponen de contratos indefinidos, mientras que el resto de la plantilla (7%) está conformada por empleados con contratos temporales. Esta tipología de contratos surge de la necesidad de incorporar perfiles técnicos y personal terreno en obras de construcción, adaptándose al estado de los diferentes proyectos.

El 93% de nuestros empleados tienen contrato indefinido. Esta contratación alcanza al 89% de las mujeres y al 95% de los hombres

Aspectos valorados en la certificación de Great Place to Work



Great
Place
To
Work®

Certified

ESPAÑA

Empleos - distribución geográfica

	Europa					Latinoamérica					Total
	España	Italia	UK	Polonia	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México	
Número de mujeres	36	2	0	3	0	25	10	4	0	1	81
Número de hombres	77	5	3	3	2	90	19	6	3	0	208
Número de total	113	7	3	6	2	115	29	10	3	1	289
% contratación local	92%	96%	57%	90%	100%	79%	93%	100%	67%	100%	87%

Empleos - tipo de contrato

	Europa					Latinoamérica					Total
	España	Italia	UK	Polonia	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México	
% Contrato indefinido	98	100	100	95	100	94	71	96	100	100	93
% Mujeres	32	31	4	55	0	20	30	44	0	92	27
% Hombres	68	69	96	45	100	80	70	56	100	8	73
% Contrato temporal	2	0	0	0	0	6	29	4	0	0	7
% Mujeres	0	0	0	0	0	50	50	0	0	0	43
% Hombres	100	0	0	0	0	50	50	100	0	0	57

Empleos por tipo de categoría

	Alta dirección	Directores de área	Mandos intermedios	Técnicos	Personal obra/terreno
Contrato indefinido	5	10	30	141	83
Contrato temporal	0	0	0	6	14
Hombres	3	9	22	90	85
Mujeres	2	1	8	57	12

Retribución media (€) por categoría y género

Género	Categoría Profesional	Promedio (€) 2022
Hombre	Alta dirección	93.333,32
	Directores de área	78.376,15
	Mandos intermedios	54.451,58
	Técnicos	31.708,59
	Personal de obra/terreno	19.138,28
Mujer	Alta dirección	84.999,96
	Directores de área	65.000,04
	Mandos intermedios	51.018,97
	Técnicos	29.328,60
	Personal de obra/terreno	16.987,65

Retribución media (€) por género

Género	Promedio (€) 2022
Hombre	31.839,14
Mujer	31.220,14

Retribución media (€) por edad

Edad	Promedio (€) 2022
menos de 30	21.855,33
entre 30 y 50	35.754,00
más de 50	30.915,77



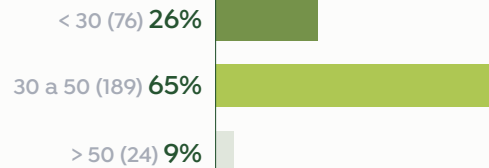
Atracción y retención de talento

Greenergy ofrece diversidad de talento combinando un equipo de profesionales senior con demostrada experiencia en el sector y un grueso de plantilla más joven a la que **brinda la oportunidad de participar en proyectos internacionales**

Número de empleados por tipo de contrato

Edad	Indefinido	Temporal	Total
menos de 30	67	9	76
entre 30 y 50	180	9	189
más de 50	23	1	24
	270	19	289

Número de empleados por edad



Atraemos talento joven gracias a la colaboración a largo plazo con la entidad pública empresarial ICEX. Greenergy ofrece a los candidatos presentados por ICEX y seleccionados una hoja de ruta, supervisada por un tutor, lo que les permite adquirir experiencia en el sector de la energía renovable y en el desarrollo de negocio, además de la oportunidad de participar en proyectos internacionales.

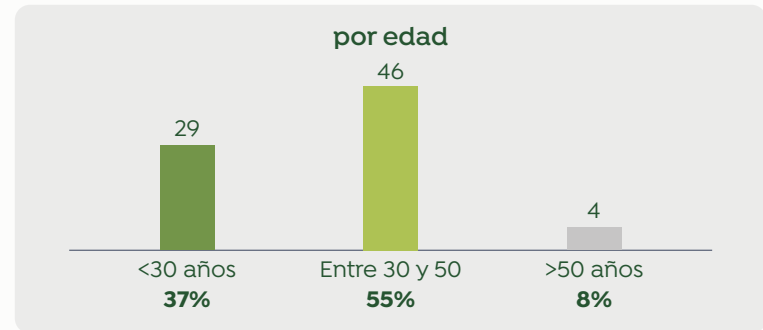
Además, se impulsa el talento joven con programas como Greenergy Talent Program, proyecto de colaboración con la Fundación Universidad Empresa (FUE), que tiene como

objetivo incorporar a jóvenes recién titulados para un programa de beca. Tras un proceso de selección en el que los candidatos pasaron por diferentes fases que incluían dinámicas grupales, test de idiomas y entrevistas individuales, un total de 18 personas se incorporaron con nosotros en diferentes departamentos. Todas ellas se encuentran cursando, en paralelo a su programa de becas, un Máster en Decision Making and Innovation, reforzando así sus habilidades de gestión, comunicación y liderazgo mientras adquieren experiencia profesional en diferentes ámbitos de la organización.

Distribución de las nuevas contrataciones



79
nuevas contrataciones
en 2022



por género

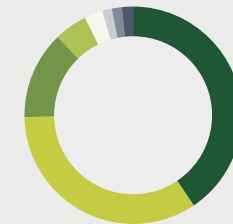


37%
mujeres



63%
hombres

por región



- España (40,7%)
- Chile (34,2%)
- Colombia (13%)
- Polonia (4,89%)
- Italia (2,72%)
- UK (1,63%)
- Perú (1,63%)
- Alemania (1,23%)
- México (0)
- Argentina (0)

En Grenergy somos conscientes del talento con el que contamos y apostamos por su desarrollo profesional y fidelización.

Los empleados reciben cobertura por accidentes, cubriendo compromisos de incapacidad y gran invalidez asumidos en los diferentes convenios colectivos que son de aplicación incluyendo pólizas de accidente; así como la asistencia en viaje por motivos laborales, cubriendo la asistencia sanitaria que puedan precisar durante su desplazamiento.

Todos los empleados de España se encuentran cubiertos por acuerdos de negociación colectiva, lo que supone un 39 % del total de la plantilla. Grenergy se rige bajo el marco del Convenio Colectivo del Sector de Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid y Cuenca, respectivamente.

La empresa cuenta con una cultura basada en la transparencia y accesibilidad entre los distintos niveles, con el objetivo de facilitar y abrir la comunicación entre todos, facilitando el flujo de información y consultas de trabajadores de manera igualitaria. Actualmente no hay representación sindical formal, por lo que los acuerdos con los trabajadores se llevan a cabo acorde a la legalidad vigente y bajo un marco cultural de comunicación abierta entre empleado y empleador.



Antigüedad promedio

2,18 años

Número de despidos por edad, sexo y categoría profesional

Sexo	Mujeres	3,82
	Hombres	5,19
Edad	menos de 30	2,21
	entre 30 y 50	5,74
	Más de 50	1,06
Categoría profesional	Alta Dirección	0
	Directores de área	0,37
	Mandos intermedios	0,61
	Técnicos	5,65
	Personal de obra/terreno	2,37





Igualdad, Diversidad e Inclusión

Empleos - distribución geográfica

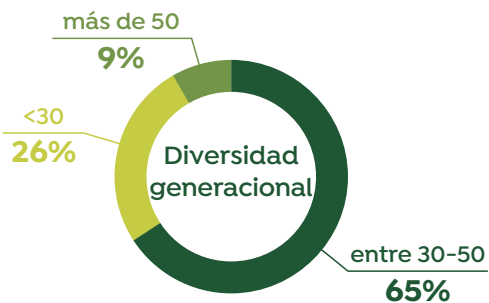
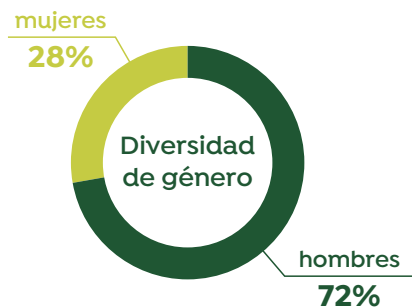
	Europa					Latinoamérica					Total
	España	Italia	UK	Polonia	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México	
Número de mujeres	36	2	0	3	0	25	10	4	0	1	81
Número de hombres	77	5	3	3	2	90	19	6	3	0	208
Número de total	113	7	3	6	2	115	29	10	3	1	289
% contratación local	92%	96%	57%	90%	100%	79%	93%	100%	67%	100%	87%

En Grenergy creemos en la riqueza y el valor añadido que aportan la **diversidad, inclusión e igualdad**. Estos factores son, a la vez, un compromiso prioritario de gestión y una ventaja competitiva

Grenergy se compromete en su Código de Conducta a asegurar un entorno laboral de igualdad, respeto, seguro y no discriminación por razón de raza, sexo, ideología, creencia o cualquier otro tipo de condición personal o social, supervisando en concreto las conductas susceptibles de cualquier tipo de acoso de carácter personal. No se ha detectado ningún caso de discriminación en el periodo. Los números reflejan nuestro compromiso:

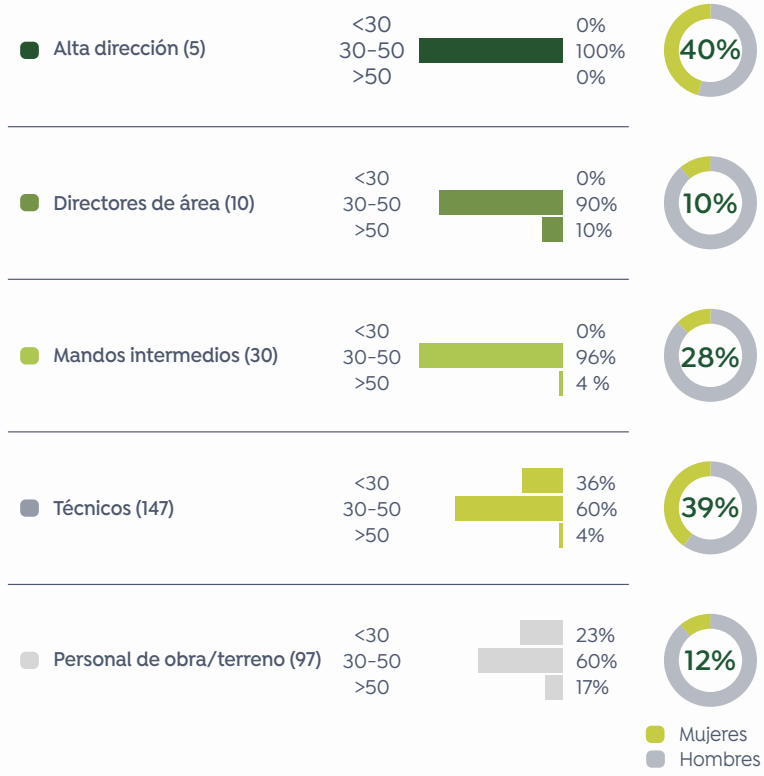
Presentes en
10
países*

87%
de contratación
local



*Sofos Harbert como filial de la Compañía en EEUU no se consolidará hasta 2023.

Distribución de la plantilla por categoría profesional, edad y género



Empleos por distribución geográfica y categoría

	España	Italia	UK	Polonia	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México
Diversidad puestos directivos	12	0	0	0	0	3	0	0	0	0
Diversidad empleos	101	7	3	6	2	112	29	10	3	1
Distribución de empleos por nacionalidad	38,97	2,44	1,14	1,91	0,69	39,92	9,93	3,59	1,04	0,37

Desde el ESG Roadmap, puesto en marcha en 2021, Grenergy elaboró una Hoja de Ruta de la Igualdad que tiene como objetivo promover la igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional de la mujer, desde las etapas de selección y contratación, favorecer la reducción de las diferencias salariales entre ambos géneros para puestos de la misma responsabilidad, poner en marcha iniciativas de conciliación y flexibilidad laboral, así como otras medidas que contribuyan a garantizar un ambiente laboral de respeto.

Las nuevas contrataciones del periodo ascienden a 79 personas, de las cuales un 63% fueron hombres y un 37% mujeres.

En línea con la Hoja de Ruta presentada, desde Grenergy hemos trabajado para elaborar nuestro primer Plan

de Igualdad, llevando a cabo un diagnóstico de la plantilla de Grenergy España, con dos finalidades principales:

- Identificar la existencia de desequilibrios por razón de sexo en la distribución de la plantilla.
- Servir de base para la elaboración del Plan de Igualdad como estrategia para la optimización de los Recursos Humanos con relación al compromiso con la igualdad.

Fruto de este ejercicio, con resultados positivos, hemos elaborado nuestro primer Plan de Igualdad, que se comunicará durante el 2023 a la organización.

En 2022, Grenergy ha sido **reconocida junto a 45 cotizadas españolas para formar parte del IBEX Gender Equality Index de BME**, índice al que sólo pueden acceder empresas con presencia femenina significativa en la alta dirección y Consejo de Administración

En nuestro compromiso con la sociedad en la que desarrollamos nuestra actividad, a nivel Grenergy, impulsamos la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad en nuestra plantilla. Y además, Grenergy en colaboración con la Fundación Adecco se comprometen a apostar por la diversidad a través de actividades, como el encuentro con Desirée Vila, que mejoren la visibilidad de las personas vulnerables, faciliten la concienciación del entorno de la organización y reduzcan las barreras, desigualdades y actitudes discriminatorias para acceder al mercado laboral. Ambas iniciativas, nos ayudan a dar cumplimiento con la Ley LGD.

Desde Grenergy hemos manifestado públicamente nuestro compromiso con los principios de diversidad, inclusión e igualdad. Para proteger a las personas de nuestro equipo, la compañía cuenta con una Política de prevención y lucha contra el acoso laboral y sexual, además de un amplio repertorio de sub-políticas para cada uno de los países en los que opera. También, como reflejo del fuerte compromiso de la compañía en la lucha contra las situaciones de acoso laboral y acoso sexual, Grenergy tiene establecido un canal de denuncias en su página web capaz de garantizar la confidencialidad y seguridad del empleado y tiene en funcionamiento un comité de disciplina.





Formación y Desarrollo

Greenergy proporciona formación específica adaptándose a las necesidades de cada colaborador y está **creando programas de formación en liderazgo y desarrollo** para mejorar las habilidades técnicas y blandas de directivos y empleados

Greenergy ha estructurado a lo largo de 2022 un plan de formación de empleados mejorado, basado en cuatro dimensiones transversales, con el propósito de potenciar el conocimiento profesional, promover la cultura de Greenergy y el compromiso y desarrollo de sus

empleados. De esta forma, se impulsa un modelo adaptable a las capacidades necesarias que se identifican para la consecución de objetivos y estrategias de negocios, alineando políticas de Recursos Humanos, necesidades de las personas y objetivos estratégicos.

Greenergy
Soft Skills

Capacidades de gestión ligadas a la eficacia y mejora de la organización tales como liderazgo, comunicación, diversidad e inclusión.

Greenergy
Technical Skills

Conocimientos básicos y complementarios para el óptimo desempeño de funciones (redes sociales profesionales, ciberseguridad, comunicación interna y espacios colaborativos).

Greenergy
Net

Difusión del conocimiento interno a través de charls impartidas por personal clave.

Greenergy
Growth

Formación ad hoc en respuesta a necesidades identificativas.

Sentando las bases de una estrategia de formación estructurada, profunda y adaptada, Greenergy optimiza el desempeño de funciones técnicas y de gestión del equipo, diversificando el equipo en cuanto a recursos y conocimientos y maximizando la motivación de los empleados por crecer y mejorar sus perfiles. Así, hemos proporcionado a nuestros técnicos un promedio de **19,3 horas** de formación/empleador, a los mandos intermedios **11,5 horas/empleador**,

a los directores de área **19,5 horas/empleador** y a los miembros de la alta dirección y consejeros **23,4 horas/empleador**.

Desde una perspectiva cuantitativa, la mejora de la gestión del crecimiento profesional del equipo se refleja en el incremento del tiempo dedicado a formación que alcanza las 4.162 horas. El **ratio de formación por empleado es de 12,46 horas**. Las horas de formación distribuidas por género son **12,19 horas/hombre** y **12,94 horas/mujer**.

*Durante el 2022, **hemos reforzado la formación del equipo** en diversas áreas como finanzas, tecnología, sectorial, riesgos, cumplimiento, seguridad y salud, sostenibilidad e igualdad entre otros*

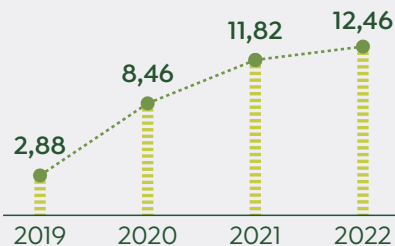


12,94 horas formación/mujer

205,4€

Inversión en formación por empleado

horas formación/empleador



Distribución de la formación recibida por cada categoría profesional





Compensación

La remuneración de los empleados se define en función de los resultados y siguiendo un proceso de evaluación de desempeño de carácter anual y continuo que alinea las metas estratégicas de Grenergy con los objetivos propios de cada departamento. De esta forma, existe una vinculación importante de la retribución variable de directivos, puestos intermedios y puestos clave con los objetivos ESG integrados en la estrategia corporativa de la organización.

El procedimiento de evaluación de desempeño enfoca cada decisión de revisión de forma objetiva, facilitando una compensación justa desde la perspectiva de nivel de responsabilidad del empleado y con respecto a la aportación a los objetivos de Grenergy.

Se trata de un proceso circular que se reinicia cada año con el repaso y valoración de la contribución a los objetivos establecidos al inicio del año anterior y, posteriormente, se preparan y establecen entre el manager y empleado las metas a conseguir el próximo año junto con la comunicación de los incentivos recibidos. Para la evaluación de estos objetivos específicos, medibles, alcanzables y alineados con la estrategia corporativa, el empleado lleva a cabo una autoevaluación que, en conjunto con una valoración sobre el avance de los objetivos de negocio alineados con los del departamento o línea de negocio y una identificación de áreas de mejora, contribuirán a la obtención de un balance eficiente y justo del progreso anual correspondiente.

*Grenergy impulsa los **valores de transparencia y honestidad** a través de las conversaciones one-to-one, y los procesos de feedback*

Además, la compañía ofrece a sus directivos *stock options*, asegurando así la alineación de intereses de empleados clave con los objetivos estratégicos de crecimiento.

Para este ejercicio de reporte, la remuneración media de directivos, incluyendo los componentes variables, asciende a 89.166,64€. El 100 % de los empleados a excepción del personal en obra/terreno han recibido evaluaciones de desempeño, lo que supone un 85% de las mujeres y un 59% de los hombres en plantilla.

Análisis de la brecha salarial

En línea con los objetivos establecidos para el año 2022, se ha realizado un análisis retributivo de la plantilla de Grenergy a nivel España, en todas sus áreas de negocio, categorías y puestos. Tras un estudio

pormenorizado y teniendo en consideración variables objetivas como nivel de formación, experiencia, responsabilidades, entre otras; se puede concluir que en Grenergy España no hay diferencias retributivas asociadas a género, obteniendo un resultado tan positivo como es el 0,27% de gap salarial en el 2021.

El propósito final que persigue esta metodología se basa en la eliminación en cualquiera de las actividades de Grenergy España de cualquier rastro de desigualdad retributiva por género, al mismo tiempo que se busca la equidad salarial en todos los negocios en los que opera.

En el análisis de diferencias salariales entre empleados, el ratio del salario base de hombres frente a mujeres, a nivel Grupo, en 2022, fue de 1,94.



31.220 €

Salario medio mujeres



31.839 €

Salario medio hombres



1,94%

Diferencia salarial



Empleados con evaluación de desempeño por género:



85%



59%



4 accidentes
entre nuestros
empleados



0 enfermedades
profesionales



0 accidentes
mortales



2.205 horas de formación
para empleados en
seguridad y salud en obra



0,00022 Índice
de absentismo



Salud, Seguridad y Bienestar

*Grenergy se compromete, a través de su Política de Sostenibilidad, a **fomentar una cultura de salud y seguridad** en el trabajo mediante el uso de herramientas preventivas*

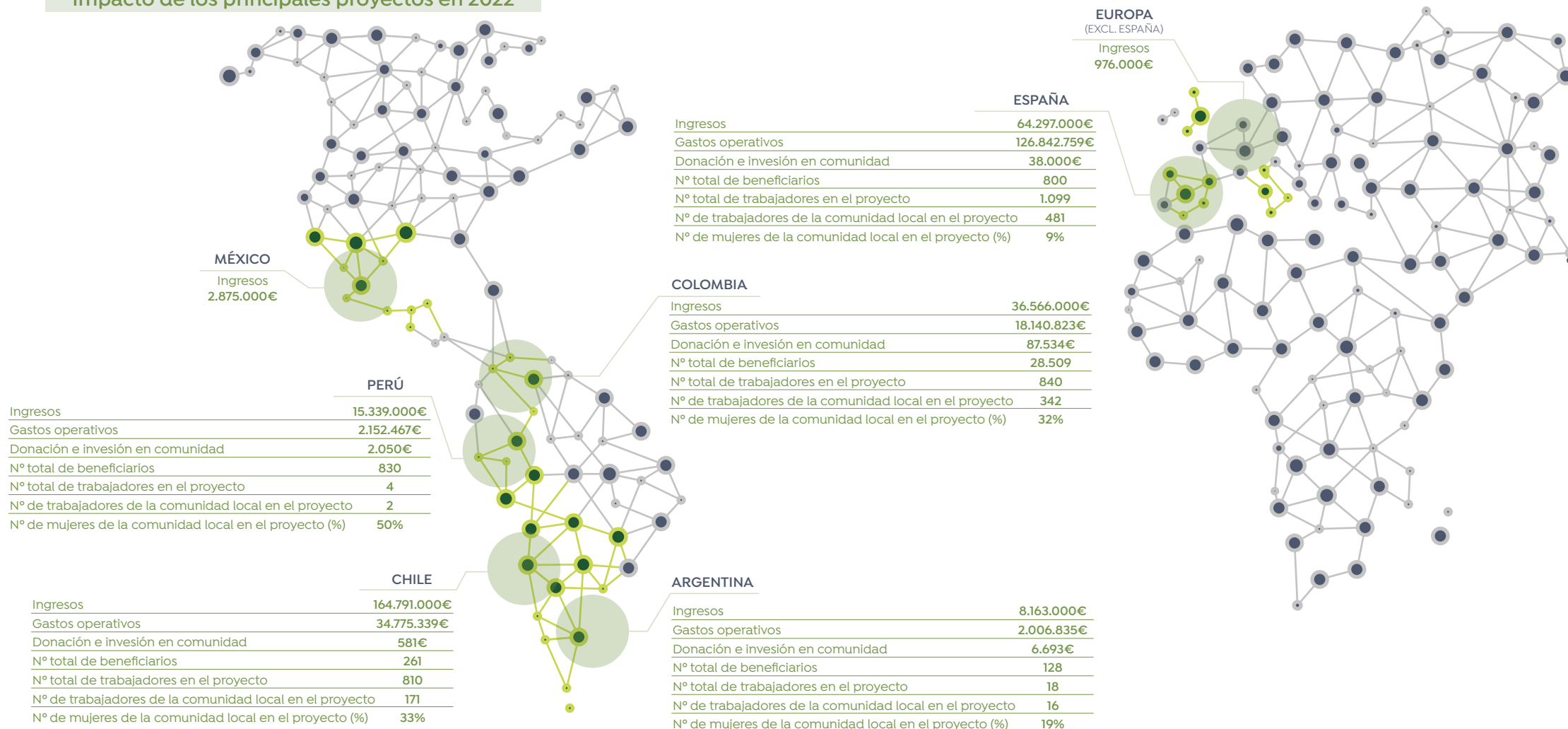
Grenergy cuenta, para sus actividades en España, con un servicio de prevención de riesgos laborales externo que evalúa las condiciones ambientales y los posibles riesgos a los que los trabajadores pueden enfrentarse durante el desarrollo de sus actividades. Esta evaluación incluye medidas preventivas y correctivas en caso de que sea necesario. Adicionalmente, se realiza un análisis de los puestos de trabajo, estableciendo en cada caso las posibles medidas de prevención, el Plan de Acción Preventiva y el Plan de Medidas de Emergencia. En Chile, Grenergy tiene un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad que garantiza un ambiente de trabajo seguro y promueve una cultura de prevención de riesgos. En las operaciones en campo, Grenergy elabora planes de seguridad y salud detalla-

dos y cuenta con personal especializado en prevención de riesgos laborales. Este personal, que a menudo es propio y proviene de la comunidad local, tiene conocimientos sobre los requisitos legales a nivel local y nacional. Creemos que la sensibilización y concienciación desempeñan un papel importante para sentar las bases de hábitos de vida más saludables. A lo largo del 2022 se han completado un total de 3.078 horas de formación. En este compromiso con una cultura de salud, seguridad y bienestar en el trabajo, Grenergy consiguió que, durante el ejercicio 2022 muy marcado por el incremento de plantas en construcción, que los pocos accidentes ocurridos fuesen leves y que no tuviera lugar ninguna baja por enfermedad profesional.

4.2 Estableciendo vínculos con nuestras comunidades

Somos conscientes de la huella que dejamos en las comunidades en las que operamos y trabajamos para generar un impacto social positivo.

Impacto de los principales proyectos en 2022



Somos conscientes de la huella que dejamos en las comunidades en las que operamos y trabajamos para generar un impacto social positivo.

Impacto local

Nos enfocamos en construir relaciones transparentes y sólidas, donde el vínculo entre los proyectos y las comunidades locales permanezca en el tiempo facilitando, así, el crecimiento mutuo.

Nuestro objetivo es que las comunidades puedan encontrar en nosotros un aliado con el cual desarrollarse y generar nuevas capacidades.

Identificamos los potenciales impactos ambientales y sociales de nuestras actividades y trabajamos para evitar y/o mitigar los negativos y potenciar aquellos positivos.

Adicionalmente, Grenergy consciente del impacto de la invasión de Ucrania ha colaborado con Médicos sin Fronteras y con la ONG PAH (Polonia) con una contribución de 100.000 euros.

Comunicación fluida

Para Grenergy es fundamental construir una relación de confianza con la comunidad local en cada uno de nuestros proyectos, buscando que la comunicación sea fluida, de doble vínculo, y constructiva. De este modo, nos aseguramos de abrir el espacio para que las diferentes partes interesadas se involucren con los proyectos de manera directa y transparente, comunicando sus inquietudes y/o sugerencias, las cuales son gestionadas siguiendo procedimientos establecidos para tal fin.

De acuerdo con nuestra Política de Sostenibilidad y Procedimiento de Relación con la Comunidad Local, buscamos establecer un

En el año 2022, se mantuvieron 300 reuniones con la comunidad local, donde participaron más de 2.500 personas, lo que multiplica por más de 3 el número de asistentes frente a 2021

diálogo bilateral con las comunidades desde etapas muy tempranas a través de reuniones formales e informales, sesiones formativas, consultas, y puesta a disposición de la comunidad de distintas vías de comunicación. Se distribuyen los números de teléfono y direcciones de email de las personas que están dedicadas a atender las consultas y preocupaciones de nuestros vecinos, y se habilitan mecanismos que aseguren el anonimato en caso de así deseárselo, como buzones físicos y/o virtuales, a través de nuestra página web. De esta manera, aseguramos que toda comunicación sea atendida mediante un mecanismo de obtención de *feedback* que además nos permite evaluar la efectividad de nuestras acciones y realizar los ajustes necesarios.

Nuestro objetivo es establecer una comunicación bidireccional y beneficiosa para todos, durante todas las etapas del proyecto: desarrollo, construcción, operación y mantenimiento, y desmantelamiento.

Desarrollo local

En nuestra constante búsqueda de impulsar el desarrollo de las comunidades locales, incentivamos, promovemos y priorizamos, siempre que sea posible, la contratación local, tanto de personal como de proveedores. Además, nos involucramos con las comunidades para conjuntamente llevar adelante iniciativas de inversión social estratégica.



300 reuniones con la comunidad local



+2.500 asistentes

En 2022, generamos empleos para más de 2.700 trabajadores que participaron en la construcción y mantenimiento de nuestros proyectos

Estas actuaciones van en línea con nuestro Procedimiento de Relación con la Comunidad Local que establece la manera en la que Grenergy se relaciona con las personas y comunidades del entorno de los proyectos. A través de este procedimiento, y mediante un proceso de consideración de necesidades y oportunidades en la región, Grenergy pone en marcha planes de acción y apoya iniciativas de impacto local que cumplen con criterios de alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible identificados como prioritarios o que responden a una necesi-

dad básica detectada en el área. Para la implementación y el desarrollo de iniciativas de apoyo a la comunidad local, se aplica un mecanismo transparente y ordenado que requiere de aprobación previa de presupuestos e iniciativas propuestas y de seguimiento de los fondos para asegurar un uso correcto de los mismos, que se traduce en una mejora de la calidad de vida de la comunidad.

Impulsamos actividades comunitarias que dejen capacidades instaladas en las comunidades, fomentando así el desarrollo local.

- Nos esforzamos por entender la diversidad cultural y las costumbres de las comunidades presentes en las zonas de nuestros proyectos para lograr un adecuado acercamiento de respeto en la implementación de dichas iniciativas.
- Facilitamos formación y talleres en temas de interés para la comunidad que puedan ser catalizadores de potenciales oficios, a promover y facilitar el acceso a la educación en energía renovable. Nos comprometemos con que el proceso de estas iniciativas sea de manera participativa y colaborativa.

Creamos impacto local positivo con 116.542 € en donaciones e inversiones en la comunidad local de 18.300 € adicionales en donaciones en especie.

Además, a través de las declaraciones de impacto ambiental o procedimientos análogos, se identifican posibles puntos

críticos que podrían poner en peligro, en el futuro, el correcto desarrollo u operación del proyecto. Durante 2022, no se han recibido multas relativas a incumplimientos sociales. Tampoco se han experimentado retrasos en los proyectos debidos a impactos en las comunidades locales.



0 multas por incumplimientos sociales



0 Retrasos en los proyectos por impactos sobre la comunidad



1 Red flags levantadas en el ámbito social en procedimientos de evaluación de proyectos



Principios básicos y líneas estratégicas del plan de acción social

La creación de impacto local positivo está guiada por los principios y líneas estratégicas del Plan de Acción Social de Grenergy, tras un ejercicio de evaluación de necesidades.

PRINCIPIOS BÁSICOS

COMUNICACIÓN PROACTIVA

CREACIÓN DE VALOR A MEDIO Y LARGO PLAZO

FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

RESPECTO

VINCULACIÓN A LOS ODS PRIORITARIOS

MONITOREO DEL IMPACTO

LINEAS ESTRATÉGICAS

Las líneas estratégicas delimitan el área de definición de los planes e iniciativas sociales y se complementan con el análisis de necesidades del entorno de cada proyecto y comunidad local, en un contexto de consideración de la importancia estratégica de cada proyecto.



IGUALDAD DE GÉNERO

Promover la igualdad de oportunidades entre hombre y mujer.



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Facilitar el acceso a energías limpias y mejorar la eficiencia energética.



CRECIMIENTO ECONÓMICO Y EMPLEO PLENO

Promover el crecimiento económico y el empleo pleno en condiciones justas.



ACCIÓN POR EL CLIMA

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana respecto de la mitigación y adaptación al cambio climático.



CASO DESTACADO

Proyecto de electrificación local en Quillagua, Chile



Es el mejor exponente de cómo Grenergy, además de impulsar el desarrollo de energía limpia y renovable, trata de generar un impacto social positivo en las comunidades locales.

Nuestra planta solar de Quillagua (100MW), en la que el 20% de los trabajadores en la planta proceden de la comunidad local, está situada en el desierto de Atacama, al lado del núcleo habitado más seco del mundo y donde no llegan infraestructuras de baja y media tensión. La electricidad con la que contaba la comunidad procedía del empleo de grupos electrógenos y de la quema de combustibles fósiles. Grenergy ha construido una pequeña planta solar de 350KVA en la proximidad del pueblo de Quillagua para abastecer al total de la población, más de 100 viviendas.

En agosto de 2022 esta instalación ha hecho posible que, por primera vez, la comunidad Aymara tenga suministro eléctrico las 24 horas del día, en colaboración con la autoridad local, incluyendo su alumbrado público.

El proyecto se enmarca en una colaboración público-privada, conformada por un lado por el Gobierno Regional de Antofagasta, el Ministerio de Energía y la Municipalidad de María Elena; y Grenergy por el otro.

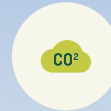
Contar con energía eléctrica las 24 horas del día, además de mejorar la calidad de vida de la comunidad, impacta positivamente en su economía, en seguridad y oportunidades laborales. Además, en gestión conjunta con la comunidad, impulsamos capacitaciones en seguridad y en instalación eléctrica domiciliaria, así como también desarrollamos iniciativas para promover el turismo en la zona.

Actualidad Económica, revista de referencia de la prensa económica española, reconoció esta iniciativa de Grenergy como una de las más innovadoras en la categoría de RSC y Voluntariado.

Por primera vez el pueblo dispone de suministro eléctrico 24 horas al día



Capacidad parque:
103 MW



Emisiones CO₂ evitadas:
113.155 TCO₂e



Capacidad planta
comunidad Aymará:
350Kw



Beneficiarios directos:
100 viviendas



CASO DESTACADO

Monitoreo participativo Víctor Jara, Chile



El parque fotovoltaico Víctor Jara (200MW) obtuvo en 2022 la aprobación ambiental para su construcción en la comuna de Pozo Almonte, en la Región de Tarapacá. Se prevé que genere cerca de 100 puestos de empleo durante su fase de construcción.

En línea con nuestros principios de fomentar una comunicación abierta, se realizó un contacto previo con la comunidad (Asociación Indígena Aymara Campesina de la Pampa del Tamarugal) por parte de los responsables de gestión con la comunidad, donde se presentó el proyecto de manera comprensiva y se dio lugar a plantear un monitoreo participativo de las actividades del proyecto durante la fase de construcción, conforme las directrices de la Corporación Financiera Internacional (IFC por sus siglas en inglés). Además, se han identificado otros ámbitos de colaboración, como el análisis de la de la trashumancia para dejar paso al ganado, la comunicación de puestos de trabajo requeridos y perfiles que puedan ser cubiertos por la comunidad local, o la donación de material descartable.

Las declaraciones de los participantes indican el nivel de compromiso por parte de Grenergy en el facilitar la participación y la comunicación con las comunidades locales: "Gracias por traernos el proyecto, demuestra la transparencia con la que se desenvuelven", "La presentación fue clara y hubieron avances, gracias. Sigamos avanzando juntos."

Este proceso de involucración y participación de la comunidad local es un claro ejemplo del día a día de Grenergy en cómo llevamos adelante la relación con la comunidad en todas nuestras plantas. El diálogo es la base de la convivencia que garantiza el buen desarrollo del proyecto en todo su ciclo de vida, que puede alcanzar plazos de 25 años o 30 años.



Capacidad parque:
200 MW



Engagement comunidad:
Aymará (18 personas)

**Jornada 1: Diálogo,
Participación y
Planificación**
Noviembre 9, 2022

Presentación equipos

Presentación Metodología

Presentación Proyecto

**Exposición de la comunidad
sobre su cosmovisión y
relación con el territorio.
Consultas de la Comunidad.
Levantamiento de temáticas
de trabajo.**

**Jornada 2: Conclusiones,
Compromisos,
Participación**
Diciembre 8, 2022

**Taller de trabajo temático en
base a los temas relevados**

**Conclusiones de la
Comunidad
Indígena y Grenergy
Renovables**

**Acta de cierre y acuerdos de
próxima reunión**

**Jornada 3:
Conclusiones
y Compromisos**
1Q23

**Respuesta de Grenergy
acerca de las conclusiones y
cómo se abordarán los temas
trabajados**

**Ajustes y aprobación de
compromisos de parte la
Comunidad**

**Entrega de documento de
compromisos y Ceremonia de
Cierre**

La consulta e implicación de la comunidad local, de origen Aymara se inició en fases muy iniciales del proyecto que han permitido identificar los aspectos necesarios a cubrir antes del despliegue y la construcción del parque

CASO DESTACADO

fomento del empleo local e integración de la mujer Belinchón, España



El parque solar de Belinchón, cuya construcción se inició en 2022, se encuentra en Cuenca, una de las provincias más despobladas de España y donde Grenergy cuenta ya con otro parque en funcionamiento: Escuderos, uno de los parques solares más grandes de España.

Grenergy ha colaborado estrechamente con los centros de la mujer cercanos a estas plantas y ha firmado un Convenio de Colaboración con el Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha para promover la integración de la mujer y la igualdad de oportunidades.

Así, tanto en trabajos de obra civil como de montaje eléctrico y mecánico, se trabaja con una consultora especializada de la zona que difunde las ofertas de empleo e identifica y facilita perfiles de áreas cercanas haciendo especial énfasis en la integración de la mujer. Además, colaboramos con la organización Cruz Roja, la cual en Escuderos impartió cursos de Seguridad y Salud de forma que se agilice la incorporación de talento local de forma segura.

Además, apoyamos al equipo femenino de fútbol de Cuenca y hemos sido patrocinador principal de la tercera carrera solidaria de Cruz Roja por la infancia, que busca atender a los menores de familias más vulnerables.

En estos proyectos, además de involucrar a las diferentes comunidades cercanas desde estadios muy iniciales, Grenergy impulsa el desarrollo de ambas zonas a través de la promoción del empleo local y de la integración de la mujer

TRABAJADORES PLANTA ESCUDEROS



Grenergy fue reconocida por Actualidad Económica como una de las 100 mejores ideas del año en la categoría de Sostenibilidad por promover la contratación de obra femenina y realizar acuerdos en este sentido en parques renovables presentes en zonas despobladas

CASO DESTACADO

apoyo al desarrollo de comunidades locales, Colombia



En Colombia, durante el 2022, entraron varios parques solares en operación y se inició la construcción de uno nuevo, los cuales forman parte de un conjunto de proyectos de distribución de 72 MW. En dichos proyectos, se ha promovido la participación de diferentes grupos poblacionales y se ha incentivado la participación de la mujer en labores de adecuación de terrenos, premontaje, tomillería y montaje de paneles solares, logrando vincular a 120 mujeres de las comunidades del entorno cercano a los proyectos.

Así mismo, en los proyectos se prioriza la contratación de mano de obra local, contribuyendo con la generación de empleo en los territorios, lo cual significó para el año 2022 la contratación de 692 trabajadores, de los cuales 382 son habitantes del entorno cercano a las plantas solares.

Como parte de los procesos de gestión social, Grenergy realiza de manera articulada con las localidades donde se emplazan sus Parques Solares, talleres participativos para la identificación de proyectos de inversión social donde la compañía puede contribuir con las iniciativas planteadas por las comunidades. De acuerdo a lo planteado, desde la compañía se analizan las propuestas conforme a los ODS prioritarios, y una vez alineados, se buscan recursos económicos, materiales y/o humanos para atenderlas. Este es el modelo en el que Grenergy Colombia viene trabajando con siete comunidades donde residen cerca de 40.000 habitantes.

Grenergy busca lograr un impacto social positivo en todos sus proyectos de energía renovable



[▶ Ver vídeo 1](#)

[▶ Ver vídeo 2](#)

[▶ Ver vídeo 3](#)

Apoyo al desarrollo de comunidades locales, Colombia

Teniendo en cuenta lo anterior y a partir de las iniciativas sociales priorizadas entre las comunidades donde se emplazan los siete Parques Solares y Grenergy Colombia, durante el 2022 se llevaron a cabo diversas actuaciones, como:

- Entrega de 800 kits escolares en todos los parques en Colombia y una dotación deportiva. Aportando así al fortalecimiento de habilidades deportivas y la educación primaria de la población infantil.
- Articulación con contratistas y consultores de los proyectos, para la gestión de recursos y lograr un mayor impacto positivo en las comunidades



- Aprovechamiento de los residuos generados en la etapa de construcción de los parques solares, los cuales se valorizaron y se entregaron a gestores para reutilizar, lo cual contribuye positivamente a la economía circular de los municipios y al fortalecimiento económico de emprendimientos locales. Adicionalmente, con los recursos generados por la optimización de los residuos, se ampliaron las inversiones sociales.
- Sensibilización de las comunidades locales en materia de cambio climático, energías renovables, manejo de residuos sólidos, entre otros, mediante charlas y actividades que explican el rol de las energías renovables en la descarbonización de la economía global o la economía circular como la recolección de residuos. En estas charlas, se contó con una participación aproximada de 1.000 personas entre niños y adultos.

- Como parte de los procesos formativos en manejo de residuos sólidos, se entregaron dos contenedores de basura en las comunidades de San Felipe y Las Ceibas, para la adecuada disposición de los residuos.
- Mejora de la sede de la Junta de Acción Comunal de Bayunca, espacio que es utilizado por la población para procesos formativos y encuentros informativos.
- Se fortaleció el cerramiento de un comedor infantil, del que se benefician 400 niños.
- Como parte de los procesos de fortalecimiento laboral, se entregó una picadora de plástico que ha beneficiado a diferentes emprendimientos en la comunidad y contribuye al adecuado manejo y disposición del plástico.
- Rehabilitación de dos escuelas en las comunidades El Caucho y San Felipe, en las cuales participaron voluntariamente empleados de Grenergy y los habitantes de dichas comunidades, sumando de manera significativa el impacto positivo en esta iniciativa social.
- Mejora de las vías de acceso de las comunidades donde se encuentran las plantas solares.
- Fortalecimiento del alumbrado público, a través de la instalación de 20 luminarias fotovoltaicas.
- Contribución con los espacios de encuentros tradicionales de las comunidades, apoyando con materiales e insumos para el desarrollo de los mismos.

En resumen, **la forma de relación de Grenergy con sus comunidades se basa en:**



Definición de las directrices a nivel corporativo



Búsqueda constante de la contribución positiva



Relación directa de Grenergy con sus grupos de interés



Atención directa a las consultas e inquietudes de nuestros grupos de interés



Extender nuestras prácticas a consultores y contratistas

5

GENERANDO IMPACTO POSITIVO



● ODS 5

● ODS 7

● ODS 8

● ODS 13

● ODS 15

Es cada vez más evidente que el éxito de las empresas está vinculado al desarrollo sostenible, cómo éste se integra en la estrategia y en el modelo operativo.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ofrecen un enfoque completo para lograr un mundo donde se erradique la pobreza, se logre la justicia social y se preserve el planeta para generaciones futuras. Se trata de un ambicioso programa a 2030 donde las empresas tenemos la oportunidad de colaborar en el logro de los objetivos, tanto por el bien de la humanidad, como por el éxito y la durabilidad de las compañías.

Grenergy, tras un proceso de reflexión y priorización, ha incorporado en su estrategia la contribución a aquellos ODS donde nuestra actuación pueda ser más relevante. Así, se han identificado los ODS 5, 7, 8, 13 y 15 como prioritarios, definiendo líneas de actuación para contribuir activamente a su cumplimiento.

Grenergy apoya los ODS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ODS que articulan la estrategia y la Política de Sostenibilidad de Grenergy



5.1 ODS 5



Contribución de Greenergy al ODS 5

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

La intensificación de las medidas en materia de igualdad de género permitiría avanzar hacia el desarrollo sostenible para 2030, sin dejar a nadie atrás. En Greenergy trabajamos por ese respeto e igualdad, tanto dentro de nuestra compañía como de la mano de nuestras subcontratas e instituciones locales.

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2022	Métricas
<p>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Participación femenina en el consejo de Administración al 50%.• Greenergy integra el Gender Equality Index de BME, el primer índice de este tipo del mercado español.• Avances en la hoja de ruta de la igualdad.• Impulso de la participación de la mujer en las obras de construcción, operación y mantenimiento de los parques, en colaboración con instituciones locales.	<div data-bbox="1524 554 1639 669"></div> <p data-bbox="1495 687 1668 755">50% mujeres en el Consejo de Administración</p> <div data-bbox="1796 554 1911 669"></div> <p data-bbox="1767 687 1940 731">39% mujeres en la alta dirección</p> <div data-bbox="2068 554 2184 669"></div> <p data-bbox="2020 687 2232 755">39% mujeres en puestos de Ingeniería (STEAM)</p> <div data-bbox="1524 787 1639 902"></div> <p data-bbox="1478 920 1690 964">Inclusión en el IBEX Gender Equality Index</p> <div data-bbox="1796 787 1911 902"></div> <p data-bbox="1743 920 1964 989">Firma del Convenio con el Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha</p> <div data-bbox="2068 787 2184 902"></div> <p data-bbox="2001 920 2256 989">4 centros de la mujer colaboran en el proyecto Escuderos y 7 en Belinchón</p>

5.2 ODS 7



Contribución de Greenergy al ODS 7

Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Brindar acceso a la energía, es un objetivo vinculado tanto a nuestro modelo de negocio como a nuestra Política de Sostenibilidad. Además, el ODS detalla que debe ser asequible, segura, sostenible y moderna; todos ellos atributos de la energía renovable que ofrecemos.

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2022	Métricas
7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.	<ul style="list-style-type: none"> Entrada en funcionamiento de la planta solar de Quilhagua, construida específicamente para que la comunidad local, hasta ahora sin acceso a la red, pueda disponer de energía eléctrica 24 horas al día. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>134.858 € de inversión y donaciones en la comunidad local</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Fiables, nuestras plantas cuentan con personal propio para garantizar su funcionamiento 365 días/año</p> </div> </div>
7.2 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.	<ul style="list-style-type: none"> La actividad empresarial de Greenergy produciendo energía exclusivamente renovable, ofrece una respuesta directa al reto global del cambio climático. Nuestra presencia en 11 países hace que nuestro impacto alcance el mercado global. Actualización de los objetivos operacionales hasta los 5 GW de potencia instalada en 2025. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>1,6 GW de proyectos de energía renovable en construcción y operación</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Objetivo 2025: 5GW de solar PV y 1 GWh de almacenamiento, en operación y construcción</p> </div> </div>
7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.	<ul style="list-style-type: none"> Emisión del segundo programa⁷ de bonos verdes en el Mercado de Renta Fija de BME. Operación alineada con los <i>Green Bond Principles</i>. Además, cuenta con una 'Second Party Opinion' (SPO) de la agencia de calificación ESG Sustainalytics. 	 <p>52,5 millones de euros para cumplir con el plan estratégico y acelerar la generación de pipeline</p>

⁷ Greenergy capta 52,5 millones con un nuevo programa de bonos verdes en el MARF (europapress.es)




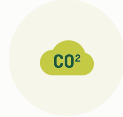


5.3 ODS 13



Contribución de Greenergy al ODS 13

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

El cambio climático afecta a todos los países en todos los continentes. Las emisiones de gases de efecto invernadero causadas por las actividades humanas hacen que esta amenaza aumente. Greenergy ha asumido el compromiso de impulsar las energías limpias y reducir las emisiones asociadas a su propia actividad.

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2022	Métricas
<p>13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Las actividades descritas en el objetivo 7, impactan positivamente en esta meta. En 2022, se ha evitado la emisión a la atmósfera de 245.398 tCO₂ con la generación de electricidad renovable de nuestros parques eólicos y plantas solares en cartera, las emisiones equivalentes a las del consumo anual de energía de 35.230 hogares. Identificación preliminar de riesgos y oportunidades del cambio climático. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>Huella de carbono medida y verificada según norma ISO 14064</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>55% objetivo de reducción de emisiones a 2030 (Alcance 1 y 2)</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>245.398 tCO₂ emisiones a la atmósfera evitadas por nuestro servicio</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Intensidad de emisiones/ventas: 2,71 tCO₂eq/M€</p> </div> </div>
<p>13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Greenergy ha diseñado la beca Kosten para impulsar el estudio de carreras relacionadas con las energías renovables, financiando los costes de sus estudios, gastos de manutención y alojamiento durante toda la duración de la carrera. Así en 2022 se ha seguido financiando a una estudiante de la comunidad local de su proyecto eólico en Argentina (Kosten). Acciones de sensibilización en Colombia. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>1 beca en carreras de energía renovables</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>1.000 personas, entre niños y mayores, en actividades de sensibilización</p> </div> </div>



5.4 ODS 8



Contribución de Grenergy al ODS 8

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Este ODS busca conseguir un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique el medioambiente. Grenergy es consciente de su papel como agente de crecimiento económico y motor de empleo, tanto directo como indirecto.

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Grenergy en 2022	Métricas
8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	<ul style="list-style-type: none"> En 2022 Grenergy dispone de la certificación de Great Place to Work que utiliza encuestas Trust Index® para su evaluación. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>GPTW Great Place to Work Certified</p> <p>Certificación Great Place to Work por segundo año consecutivo</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>9,6M€</p> <p>en nóminas y beneficios a empleados</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>2.200 trabajadores en construcción y operación de nuestros proyectos</p> </div> </div>
8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	<ul style="list-style-type: none"> Nuestra Política de Sostenibilidad, pone en el centro a los empleados y se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades, aumentar la participación de la mujer, favorecer la flexibilidad laboral, fomentar el desarrollo profesional y promover una cultura de seguridad y salud. Este compromiso se materializa en nuestros procedimientos y procesos de prevención de riesgos laborales. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>13.354 horas de formación para empleados de subcontratas en seguridad y salud</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>4 accidentes entre empleados, ninguno grave</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>0 bajas por enfermedad profesional</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Accidentabilidad en subcontratas: TRIR: 3,8 Tasa de gravedad: 0,07 Índice de absentismo: 0,00053</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>0 accidentes mortales</p> </div> <div style="text-align: center; margin-left: 20px;">  <p>0 accidentes graves</p> </div> </div>
8.9 De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	<ul style="list-style-type: none"> Grenergy ha adquirido el compromiso de apoyar a la comunidad local de Quillagua (Chile) para promover el turismo local y proteger el patrimonio cultural mediante la financiación de un circuito turístico-arqueológico. Se dio asistencia a la comunidad local en la búsqueda de financiación para mejorar las instalaciones del museo. 	<div style="text-align: center;">  <p>Se realizó el mantenimiento y actualización periódica de la página web (www.turismoquillagua.cl) y redes sociales (Facebook).</p> </div>

5.5 ODS 15



Contribución de Greenergy al ODS 15

Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica

Greenergy protege, restaura e impulsa el uso sostenible de los ecosistemas terrestres en todos sus proyectos. La compañía tiene en cuenta la conservación de la biodiversidad en el diseño, planificación y posterior desarrollo de todas sus actuaciones contribuyendo de forma directa a alcanzar este objetivo.

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2022	Métricas
<p>15.1 Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Realizamos evaluaciones de impacto ambiental exhaustivas de manera previa a cualquier definición y diseño de proyectos. Ninguno de nuestros proyectos se ubica en una zona protegida según la normativa local o internacional. Greenergy ha identificado junto con WWF España proyectos de restauración ecológica a gran escala con el objetivo de conservar y promover la biodiversidad, y contribuir a la mitigación y adaptación al cambio climático, al tiempo que se potencia la captura de CO₂. Empleados voluntarios han participado en procesos de restauración de ecosistemas y protección de la flora y fauna. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>8.867 horas de capacitación ambiental</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>6.618 horas de monitoreo ambiental</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>0 multas por incumplimientos ambientales</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>0 retrasos en los proyectos por impactos ecológicos</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Inversión ambiental: 894.110 €</p> </div> </div>
<p>15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Greenergy adopta un enfoque de anticipación y mitigación con el objetivo de evitar, minimizar, restaurar y compensar. En 2022 la compañía ha implementado diversas actuaciones de mejora de hábitats y restauración. Estas actuaciones han contado en muchos casos con la participación voluntaria de empleados. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>255 ha reforestadas</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>41 especies vulnerables (VU) identificadas en proyectos</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Instalación de cajas nido para lechuzas</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>especies en peligro (EN) identificadas en proyectos</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Enriquecimiento del hábitat de la familia Liolaemidae</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>especies en peligro crítico (CR) identificadas en proyectos</p> </div> </div>



- Sobre este informe
- Tabla Indicadores Clave
- Tabla Contenidos Estado de Información No Financiera Ley 11/2018 e indicadores GRI
- Principios del Pacto Mundial
- Informe de verificación

6.1 Sobre este informe

En esta Memoria de Sostenibilidad se recoge la evolución, los resultados y la situación del desempeño de Grenergy en materia de sostenibilidad en 2022, así como el enfoque de su gestión y los desafíos a los que se enfrenta. El objetivo de esta Memoria es ofrecer, de forma clara y rigurosa, la información relevante de la compañía relacionada con los impactos positivos y negativos más significativos sobre sus diferentes grupos de interés. El informe parte de los desafíos descritos en la memoria de sostenibilidad del ejercicio anterior y pone el foco en los avances realizados durante el año 2022. El contenido se ha formulado para que constituya el Estado de Información No Financiera 2022. Por otra parte, esta Memoria describe el progreso anual de la compañía en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos y laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y la contribución de Grenergy a la consecución a nivel local de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La información publicada en este documento se complementa con el contenido de otros informes de la compañía: las Cuentas Anuales e Informe de Gestión Consolidados y el Informe Anual de Gobierno Corporativo. La compañía trata los principales temas de sostenibilidad que preocupan a sus grupos de interés internos y externos, El informe cumple con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad:

COMPARABILIDAD

La Memoria de Sostenibilidad tiene una periodicidad anual y se ha realizado de acuerdo a los Principios para la elaboración de informes recogidos en GRI 1: Fundamentos 2021, de Global Reporting Initiative (GRI). Se han seguido los principios - como comparabilidad, integridad y equilibrio - descritos en este estándar. Este informe se ha elaborado de conformidad con los GRI Standards.

MATERIALIDAD Y RELEVANCIA

El Análisis de Materialidad 2021, realizado por Grenergy bajo los principios establecidos en en GRI 1: Fundamentos 2021, de GRI, ha permitido identificar aquellos asuntos económicos, ambientales y sociales con mayor impacto para el desarrollo de la actividad de la compañía. Como resultado de este estudio, Grenergy considera que la información recogida en el informe es relevante para la compañía y sus diferentes grupos de interés. En el apartado de Análisis de Materialidad se describe el proceso de desarrollo y metodología llevados a cabo para la identificación de contenidos del documento.

FIABILIDAD

Esta Memoria se ha sometido a un proceso de verificación por tercero independiente cuya conclusión está expresada en el informe de revisión incluido en la misma. Grenergy está trabajando en la formalización de un Sistema de Control Interno de la Información No Financiera (SCIINF) con el que avanzar en los principios de fiabilidad, exhaustividad, exactitud, consistencia, trazabilidad y control interno de la información no financiera, con el objetivo de tender en el futuro a una revisión de nivel de seguridad razonable de sus indicadores relevantes.

ALCANCE

La compañía describe todas sus actividades ofreciendo una visión por áreas geográficas en las que opera. El perímetro del informe es la totalidad de las sociedades del grupo, en todos sus aspectos significativos, conforme a lo requerido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad. A lo largo del informe se especifica el alcance de cada uno de los indicadores mostrados. Igualmente, se proporcionan datos de años anteriores con el fin de facilitar el mejor entendimiento de la evolución del desempeño de la compañía. El criterio para la consolidación de información medioambiental se basa en el esquema de control financiero.

6.2 Tabla Indicadores Clave

GOBERNANZA

Tamaño del Consejo de Administración (número)	8
Proporción de independientes en el Consejo de Administración (%)	50%
Mujeres en el Consejo de Administración (%)	50%
Mujeres en la Comisión de Auditoría y Control (%)	75%
Mujeres en la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (%)	75%

EMPLEADOS

Empleados (número)		2022
Género	Mujeres	81
	Hombres	208
Edad	Menos de 30	76
	Entre 30 y 50	189
	Mas de 50	24
Tipo de contrato	Total indefinido	270
	Total temporal	19
Categoría profesional	Alta dirección	5
	Directores de área	10
	Mandos intermedios	30
	Técnicos	147
	Personal de obra/terreno	97
Total		289

EMPLEADOS

Empleo de calidad		2022
Porcentaje de mujeres en la alta dirección		40%
Porcentaje de mujeres en equipo ingeniería		39%
Nuevas contrataciones (número)	Total	79
	Mujeres	29
	Hombres	50
Nuevas contrataciones por rango de edad (número)	Menos de 30	29
	Entre 30 y 50	46
	Mas de 50	4
Nuevas contrataciones por región (número)	Europa	40
	Latam	39
Empleados con evaluación de desempeño por género (%)	Mujeres	85%
	Hombres	59%
Despidos por género (número)	Mujeres	3,82
	Hombres	5,19
	Total	9,01
Despidos por rango de edad (número)	Menos de 30	2,21
	Entre 30 y 50	5,74
	Mas de 50	1,06
Despidos por categoría profesional (número)	Alta dirección	0
	Directores de área	0,37
	Mandos intermedios	0,61
	Técnicos	5,65
	Personal de obra/terreno	2,37

EMPLEADOS

Seguridad y salud de los empleados		2022
Accidentes (número)		4*
Tasa de frecuencia TRIR (x 200.000)		1,2
Tasa de gravedad (x 1.000)		0,03
Horas de formación en PRL		2.205
Enfermedades profesionales (número)		0
Accidentes mortales (número)		0

Formación		2022
Horas de formación		4.162
Horas de formación/empleado		12,46
Horas de formación/mujer		12,94
Inversión en formación/empleado (€)		205,4

Compensación		2022
Salario medio (€)	Mujeres	31.220
	Hombre	31.839
Diferencia salarial %		1,94

(*) Los 4 accidentes corresponden a hombres y, por tanto, la tasa de frecuencia y gravedad en mujeres es 0.

MEDIO AMBIENTE

Agua	2022
Consumo de agua (MLitros)	5,9
Agua de terceros, procedente de servicios municipales o proveedores (ML)	3,05
Agua de terceros considerada dulce/potable (ML) <i>(total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)</i>	0,21
Agua extraída de fuentes superficiales <i>Agua superficial considerada dulce/potable (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)</i>	2,85 0
Agua extraída de fuentes subterráneas	0

Residuos generados	2022
Residuos peligrosos (toneladas)	889
Residuos totales (toneladas)	1.544
Proporción de residuos reciclados (%)	0,46
Proporción de residuos donados a la comunidad (totales) (%)	5
Proporción de residuos donados a la comunidad (no peligrosos) (%)	12,1

Consumos de energía	2022
Gasóleo - vehículos (litros)	105.976
Gasóleo - equipos de combustión fija (litros)	7.971
Gasolina - equipos de combustión fija (litros)	680,5
Electricidad consumida en obra (KWh)	1.578.570
Electricidad consumida en oficinas (KWh)	230.597

MEDIO AMBIENTE

Emisiones de Gases de Efecto invernadero	2022
Alcance 1 (tCO ₂ e)	307
Alcance 2 (tCO ₂ e)	486
Intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 (tCO ₂ e/M€)	2,71
Alcance 3 (tCO ₂ e)	82.946
Electricidad (MWh)	744.430
Emisiones evitadas por proyectos propios en operación (tCO ₂ e)	245.398

Biodiversidad	2022
Proyectos en zonas protegidas por normativa local o internacional (número)	0
Especies en peligro crítico UICN (CR) (número)	0
Especies en peligro UICN (EN) (número)	4
Especies vulnerables UICN (VU) (número)	41
Especies casi amenazadas UICN (NT) (número)	26
Especies de preocupación menor UICN (NT) (número)	139
Número de especies en listas nacionales/regionales de conservación presentes en el área de proyecto	33

Gestión medioambiental	2022
Inversión medioambiental (M€)	894.110
Horas de monitoreo ambiental	6.618
Horas de capacitación ambiental	8.867
Multas por incumplimiento ambiental (número)	0
Retrasos en los proyectos por impactos ecológicos (número)	0
Red flags levantadas en el ámbito ambiental en procedimientos de evaluación de proyectos (número)	0

COMUNIDAD

	2022
Encuentros con la comunidad (número)	300
Asistentes (número)	2.575
Donaciones e inversiones en la comunidad local (€)	134.858
Multas por incumplimientos sociales (número)	0
Retrasos en los proyectos por impactos sobre la comunidad (número)	0
Red flags levantadas en el ámbito social en procedimientos de evaluación de proyectos (número)	1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	0

COMUNIDAD INVERSORA

	2022
Ingresos totales (M€)	293
EBITDA (M€)	50
CAPEX (M€)	190
Margen EBITDA (%)	45
Deuda Neta/EBITDA	6,77

CADENA DE SUMINISTROS

	2022
Número de trabajadores en nuestros proyectos (número)	2.794
Accidentes de trabajadores de empresas subcontratadas (número)	21
Tasa de frecuencia TRIR (x 200.000)	3,8
Tasas de gravedad (x 1.000)	0,07
Accidentes mortales (número)	0
Accidentes graves (número)	0
Horas de formación en seguridad y salud para subcontratas (numero)	13.354

6.3 Tabla Contenidos EINF Ley 11/2018 e indicadores GRI

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
INFORMACIÓN GENERAL			
MODELO DE NEGOCIO			
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	GRI 2-6	1.2. Modelo de negocio	10
Presencia geográfica	GRI 2-1 GRI 2-6	1.2. Modelo de negocio	12
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-6	1.2. Modelo de negocio	11, 13
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-6	1.1. Contexto	8, 9
MATERIALIDAD			
Materialidad	GRI 1	1.4. Materialidad	15
GENERAL			
Marco de reporte	GRI 1	6.1. Sobre este informe	90

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
INFORMACIÓN GENERAL			
ENFOQUE DE GESTIÓN			
Descripción de las políticas que aplican	GRI 2-23	1. Estrategia de crecimiento sostenible 2. Liderazgo responsable 3. Construyendo un futuro más verde 4. Creando valor compartido	27-42, 62
Los resultados de esas políticas	GRI 2-24 GRI 3-3	1. Estrategia de crecimiento sostenible 2. Liderazgo responsable 3. Construyendo un futuro más verde 4. Creando valor compartido 5. Generando impacto positivo	27-42, 62
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones están vinculados a las actividades del grupo.	GRI 2-16	1.6. Estrategia de sostenibilidad 2.3. Gestión de riesgos	35
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL			
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3-3	3. Construyendo un futuro más verde	46-58
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 3-3	3.1 Biodiversidad	48-51
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3	3.1 Biodiversidad	49
Aplicación del principio de precaución	GRI 3-3	3.1 Biodiversidad	48, 49
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3-3	3.1 Biodiversidad	49, 50

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
CONTAMINACIÓN			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 305-5	3.2 Cambio climático	54-56
ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-2	3.4 Economía circular	59, 60
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 306-2	No material	-
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS			
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5 (Versión 2018)	3.3 Gestión del agua	58
Consumo de materias primas	GRI 303-1	3. Construyendo un futuro más verde	46
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1	3.2 Cambio climático	57
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-4	3.2 Cambio climático	57, 85
Uso de energías renovables	GRI 302-1	3.2 Cambio climático	56

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
CAMBIO CLIMÁTICO			
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	3.2. Cambio climático	55, 56
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;	GRI 201-2	3.2. Cambio climático	52
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	GRI 305-4 GRI 305-5	3.2. Cambio climático	52
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-3	3.1. Biodiversidad	48-51
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1	3.1. Biodiversidad	49

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS A PERSONAL			
EMPLEO			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 GRI 405-1	4.1. Creciendo con nuestros empleados	62, 64
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 GRI 405-1	4.1. Creciendo con nuestros empleados	64
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 GRI 405-1	4.1. Creciendo con nuestros empleados	64
Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	GRI 401-1	4.1. Creciendo con nuestros empleados	66
Brecha salarial	GRI 405-2	4.1. Creciendo con nuestros empleados	71
Remuneración media de los consejeros (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo.	GRI 405-2	2.1. Gobernanza	29
Remuneración media de los directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo.	GRI 405-2	4.1. Creciendo con nuestros empleados	71
Empleados con discapacidad	GRI 405-1	4.1. Creciendo con nuestros empleados	70
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO			
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3	4.1. Creciendo con nuestros empleados	62
Número de horas de absentismo	GRI 403-9	4.1. Creciendo con nuestros empleados	72
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-2	4.1. Creciendo con nuestros empleados	68

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS A PERSONAL			
SALUD Y SEGURIDAD			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-7	4.1. Creciendo con nuestros empleados	39, 72
Número de accidentes de trabajo por sexo	GRI 403-9	4.1. Creciendo con nuestros empleados 6.2 Tabla indicadores Clave	38, 92
Tasa de frecuencia por sexo	GRI 403-9	4.1. Creciendo con nuestros empleados	38, 92
Tasa de gravedad por sexo	GRI 403-9	4.1. Creciendo con nuestros empleados 6.2 Tabla indicadores Clave	38, 92
Enfermedades profesionales por sexo	GRI 403-9	6.2 Tabla indicadores Clave	38, 72
RELACIONES SOCIALES			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3	4.1. Creciendo con nuestros empleados	62, 63
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	4.1. Creciendo con nuestros empleados	66
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-3	4.1. Creciendo con nuestros empleados	66

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS A PERSONAL			
FORMACIÓN			
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	4.1. Creciendo con nuestros empleados	70
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404-1	4.1. Creciendo con nuestros empleados	70
ACCESIBILIDAD			
Universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	4.1. Creciendo con nuestros empleados	69
IGUALDAD			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3	4.1. Creciendo con nuestros empleados	68, 69
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3	4.1. Creciendo con nuestros empleados	68, 69
Integración de las personas con discapacidad	GRI 3-3	4.1. Creciendo con nuestros empleados	68,69
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3	4.1. Creciendo con nuestros empleados	68, 69

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS			
DERECHOS HUMANOS			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-25 GRI 412-1	2.6. Compromiso con los derechos humanos	41-45
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 406-1	2.2. Compliance 2.6. Compromiso con los derechos humanos	45
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 406-1 GRI 409-1	2.6. Compromiso con los derechos humanos	42
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 GRI 205-2	2.2. Compliance	32-34
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 205-2	2.2. Compliance	32-34
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-28 GRI 201-1	4.2. Estableciendo vínculos con nuestras comunidades	73, 74



LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD			
COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE			
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-2	4.2. Establecimiento vínculos con nuestras comunidades 5. Generando impacto positivo	73, 81
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 413-1 GRI 413-2	4.2. Establecimiento vínculos con nuestras comunidades 5. Generando impacto positivo	73, 81
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2-29 GRI 413-1	1.5. Diálogo con grupos de interés 4.2. Establecimiento vínculos con nuestras comunidades	16, 74
Acciones de asociación o patrocinio	GRI 201-1	1. Estrategia de crecimiento sostenible	2, 75, 79 85, 94
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 308-1 GRI 414-1	2.5. Gestión responsable de la cadena de suministro	37-40
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 308-1 GRI 414-1	2.5. Gestión responsable de la cadena de suministro	37-40
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-1 GRI 414-1	2.5. Gestión responsable de la cadena de suministro	37-40

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA 11/2018	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD			
CONSUMIDORES			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1	1.5 Diálogo con grupos de interés	16
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 418-1	No material	-
INFORMACIÓN FISCAL			
Beneficios obtenidos país por país	GRI 201-1	2.4. Transparencia fiscal	36
Impuestos sobre beneficios pagados (país por país)	GRI 207-4	2.4. Transparencia fiscal	36
Subvenciones públicas recibidas	GRI 207-4	2.4. Transparencia fiscal	36

6.4 Principios Pacto Mundial

TABLA CONTENIDOS PACTO MUNDIAL		
Principios Pacto Mundial	Indicadores GRI más relevantes	ODS relacionados
DERECHOS HUMANOS		
1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente	410-1, 412-1, 412-2, 413-1, 413-2	
2. No ser cómplices en la vulneración de los derechos humano	414-2	
NORMAS LABORALES		
3. Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	2-30, 407-1, 402-1	
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	409-1	
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil	408-1	
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	2-7, 202-1, 401-1, 401-3, 404-1, 404-3, 405-2, 406-1	

TABLA CONTENIDOS PACTO MUNDIAL

Principios Pacto Mundial	Indicadores GRI más relevantes	ODS relacionados
MEDIO AMBIENTE		
7. Mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	201-2, 301-1, 302-1, 303-1, 305-1 a 305-3, 305-7	
8. Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	301-1, 2-27, 308-2	
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	302-4, 302-5, 305-5	
ANTICORRUPCIÓN		
10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	2-23, 2-26 205-2, 205-3, 415-1	



KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información no Financiera Consolidado de Greenergy Renovables, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2022

A los Accionistas de Greenergy Renovables, S.A.

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con un alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de Greenergy Renovables, S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado de 2022 adjunto del Grupo.

El contenido del EINF consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la “Tabla Contenidos EINF Ley 11/2018” incluida en el EINF consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la “Tabla Contenidos EINF Ley 11/2018” que figura en el citado EINF consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.



Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2022.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Sociedad dominante que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad dominante para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad dominante y descrito en el apartado "Materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.

- Revisión de la información relativa con los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Grenergy Renovables, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados y de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la “Tabla Contenidos EINF Ley 11/2018” del citado EINF consolidado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Asesores, S.L.



Marta Contreras Hernández

24 de febrero de 2023

