

COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES

Madrid, 24 de febrero de 2022

Muy Sres. nuestros:

Dear Sirs,

En cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 227 del texto refundido de la Ley del Mercado de Valores, ACCIONA, S.A. (la “Sociedad”), comunica la siguiente

Pursuant to the provisions of Art. 227 of the consolidated text of the Securities Market Act, ACCIONA, S.A. (the “Company”), reports the following

INFORMACIÓN RELEVANTE

MATERIAL INFORMATION

El Consejo de Administración de Acciona, S.A., previa recomendación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, ha aprobado en el día de hoy un nuevo **plan de entrega de acciones dirigido a la dirección de Acciona, S.A. y su grupo (el “Plan 2022”)** que permitirá a sus beneficiarios recibir Acciones en concepto de retribución variable excepcional y no consolidable, en los términos y condiciones previstos en el Reglamento del Plan 2022.

The Board of Directors of Acciona, S.A., on the recommendation of the Appointments and Remuneration Committee, has approved today a new **plan for the delivery of shares to the management of Acciona, S.A. and its group (the “2022 Plan”)**, which will allow its beneficiaries to receive Shares as an exception that does not create vested rights, under the terms and conditions set out in the Rules of the 2022 Plan.

Objeto y Duración

Aim and Duration

El Plan 2022 tiene por objeto (i) la entrega con carácter anual de un determinado número de Acciones a uno o varios de los Destinatarios en atención a la consecución de objetivos y su desempeño durante el ejercicio anual evaluado; y (ii) habilitar al Consejo de Administración para que, respecto de un determinado período plurianual de un mínimo de tres (3) años y sin exceder la duración del Plan 2022, y previa propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, pueda acordar entregas plurianuales de Acciones a uno o varios de los Destinatarios en atención a la consecución de objetivos y

The 2022 Plan aims to (i) deliver a certain number of Shares each year to one or more of the Recipients based on the achievement of targets and job performance during the financial year under review; and (ii) to authorize the Board of Directors so that it may approve, for a specific multi-year period of at least three (3) years and not exceeding the duration of the 2022 Plan, and upon the recommendation of the Appointments and Remuneration Committee, multi-annual share deliveries to one or more of the recipients based on achievement of targets and extraordinary job performance, and to

su desempeño extraordinario, así como fijar los distintos periodos de medición.

El Plan 2022 tiene una duración total de cinco años, extendiéndose desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2026.

Destinatarios

Son destinatarios del Plan 2022 aquellos Directivos del Grupo Acciona que, en cada ejercicio, decida el Consejo de Administración para la atribución del derecho a recibir Acciones conforme a lo previsto en el Reglamento del Plan 2022. A efectos aclaratorios, no se entenderán incluidos en el Plan 2022 a los consejeros ejecutivos de Acciona.

El beneficio de la participación en el Plan 2022 podrá extenderse a otros niveles ejecutivos y a personas concretas que desempeñen alguna función de especial responsabilidad, por decisión del Consejo de Administración previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Determinación de la Asignación Anual de Acciones y evaluación anual.

Durante la vigencia del Plan 2022, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones evaluará anualmente a los Destinatarios teniendo en cuenta (a) el desempeño por cada uno de los Destinatarios de sus funciones durante el ejercicio precedente; (b) el grado de cumplimiento de los objetivos que pudieran estar asociados a su cargo; y (c) con carácter general, el grado de cumplimiento de los objetivos generales del Grupo Acciona durante el ejercicio cerrado; y elevará sus conclusiones al Consejo de Administración para su

establish the periods to be reviewed.

The term of the 2022 Plan is five years in total, starting on 1 January 2022 and ending on 31 December 2026.

Recipients

The recipients of the 2022 Plan are the Managers of the Acciona Group chosen by the Board of Directors in each financial year to be assigned the right to receive Shares under the Rules of the 2022 Plan. For clarification purposes, the executive directors of Acciona are not included in the 2022 Plan.

By resolution of the Board of Directors, based on a report from the Appointments and Remuneration Committee, the benefit of participating in the 2022 Plan may be extended to other executive levels and to specific persons who perform any job of special responsibility.

Determining the Annual Allocation of Shares, and Annual Review.

Over the term of the 2022 Plan, the Appointments and Remuneration Committee shall evaluate the Recipients each year, taking into account (a) the performance of each of the Recipients of their respective duties during the preceding financial year; (b) the degree of achievement of the targets that may be associated with their position; and, (c) overall, the degree of achievement of the general targets of the Acciona Group during the previous financial year; and it shall submit its conclusions to the Board of Directors for its consideration.

consideración.

La fecha concreta en la que tendrá lugar la entrega a los Beneficiarios de las Acciones que le sean asignadas se decidirá por el Consejo de Administración o sus órganos delegados.

The Board of Directors or its delegated bodies shall determine the specific date on which the allotted Shares are delivered to the Beneficiaries.

Indisponibilidad de las Acciones y Opción de Recompra.

Unavailability of Shares and Repurchase Option.

Los Beneficiarios que adquieran Acciones en virtud de lo previsto en los apartados anteriores no podrán (a) enajenar, gravar ni disponer de esas Acciones por título alguno (salvo *mortis causa*), ni (b) constituir sobre ellas ningún derecho de opción, ni ningún otro limitativo del dominio o de garantía, hasta que transcurran al menos tres (3) años desde la fecha en que hayan sido entregadas las Acciones. Esta limitación varía en parte para el supuesto de entregas plurianuales.

The Beneficiaries who acquire Shares pursuant to the preceding paragraphs, may not (a) sell, encumber or dispose of those Shares for any reasons (except *mortis causa*), nor (b) establish any option or any other ownership limitation over them, or security, until at least three (3) years have passed since the date on which the Shares were delivered. This restriction varies in part for cases of multiyear deliveries.

Asimismo, los Beneficiarios que adquieran Acciones en virtud de lo previsto en el Plan 2022 conceden a favor de Acciona una opción de recompra sobre todas esas Acciones que le sean entregadas, durante los plazos previstos en el propio Reglamento del Plan, desde la fecha en que le fueron entregadas las Acciones al Beneficiario si concurren algunos de los supuestos de “*Malus*” descritos en el Reglamento del Plan.

In addition, Beneficiaries who acquire Shares under the provisions of the 2022 Plan grant Acciona a repurchase option over all such Shares delivered to them during the periods established in the Rules of the Plan, from the date on which the Shares were delivered to the Beneficiary, should any of the “*malus*” events described in the Rules of the Plan occur.

Esta comunicación de información relevante se publica en idiomas español e inglés, en caso de discrepancia entre ambas versiones, prevalecerá la versión española.

This material information communication is published both in English and Spanish, in case of discrepancies, the Spanish version shall prevail.

Atentamente/Sincerely,

Jorge Vega-Penichet López
Secretary of the Board of Directors