



JUNTA GENERAL
ACCIONISTAS 2021



29 de Junio de 2021



JUNTA GENERAL
ACCIONISTAS 2021



Pedro Morenés
Presidente Ejecutivo

Índice

1

**Crisis Covid19:
El Grupo Amper
en 2020.**

2

**Plan Estratégico
21-24
Crecimiento y
sostenibilidad.**

1. Grupo Amper 2020



Crisis COVID19

Principales Hitos

1. Ejercicio 2020 marcado por Covid-19.
2. Crecimiento Inorgánico.
3. Nuevo modelo de organización.
4. Optimización de estructura financiera.

1. Ejercicio 2020 marcado por Covid-19.

1T	2T	3T	4T
Crecimientos de doble dígito	Cese completo de las actividades		Recuperación paulatina y crecimiento

2.500

Trabajadores en teletrabajo y/o afectados por ERTE´s

+4.000

Jornadas labores perdidas

48 M€

Facturación demorada trasladada a futuro

40%

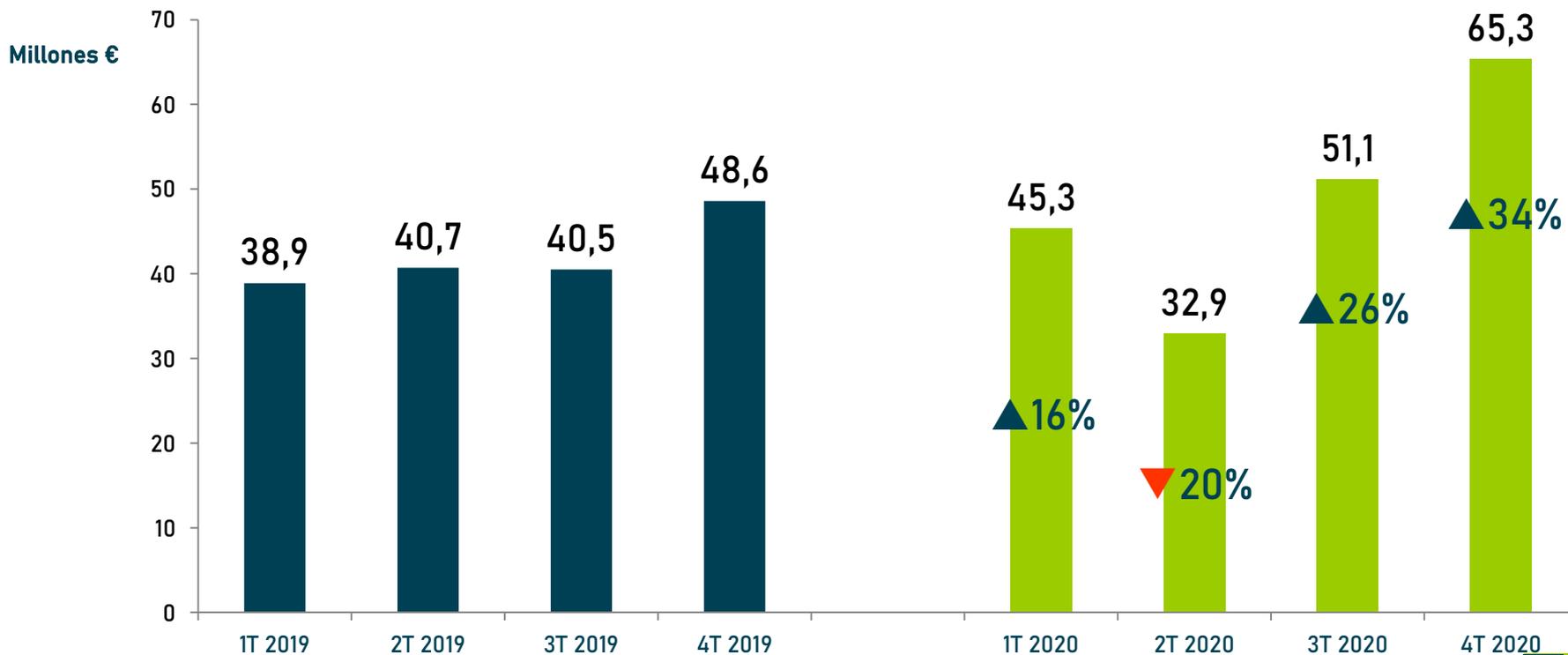
Ahorro sobre costes mensuales recurrentes durante 2T

340 M€

En cartera de proyectos ejecutables

1. Ejercicio 2020 marcado por Covid-19.

- Detalle evolución trimestral de ingresos por ventas

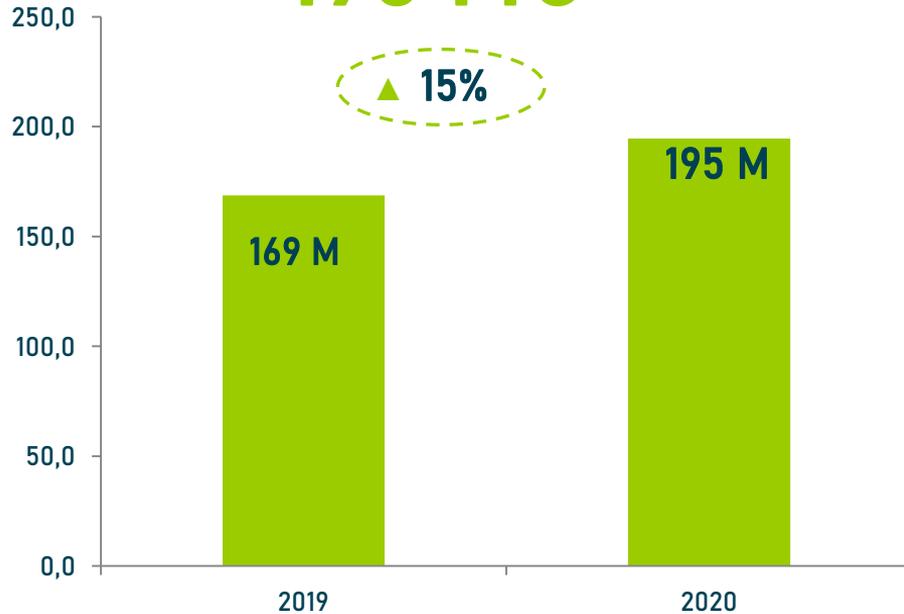


1. Ejercicio 2020 marcado por Covid-19.

Millones €

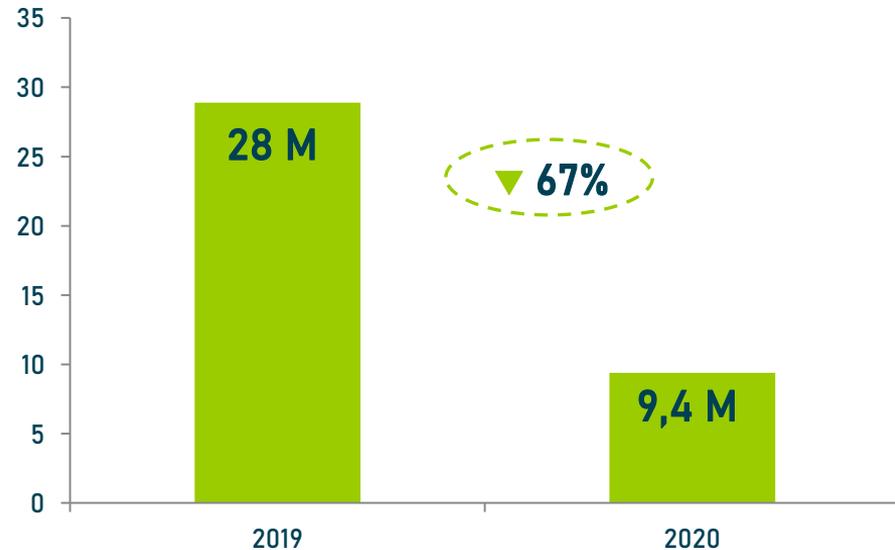
Ingresos 2020

195 M€



EBITDA 2020

9,4 M€



2. Crecimiento Inorgánico

Durante el ejercicio 2020 se han incorporado al Grupo Amper **4** nuevas compañías que completan la cadena de valor orientada a nuestros clientes

Proes Consultores, SA

- Consultoría e ingeniería para los sectores de transporte y energía.

Nervión Energy, SL

- Ingeniería y mantenimiento de plantas petroquímicas.

Electrotécnica Industrial y Naval, S.L

- Automatización y control energético en sectores industrial y naval.

Titan Fire Systems, S.L.

- Sistemas inteligentes de monitoreo de sistemas de presión.

3. Nuevo modelo de Organización.

El Grupo Amper se configura en modelo de organización en **3** Business Units

amper Tecnología	amper Industrial	amper Ingeniería
		
<p>Ingeniería de soluciones HW y SW en los ámbitos de la seguridad y comunicaciones, defensa, control energético - industrial e IoT</p>	<p>Montaje y mantenimiento industrial y estructuras para parques eólicos offshore, oil and gas y sector naval</p>	<p>Consultoría e ingeniería para los sectores de transporte y energía.</p>

....Modelo organizativo, funcional y de gestión
que **maximiza el valor del Grupo**

4. Optimización de estructura financiera

- Disposición máxima de líneas de financiación circulante durante Estado de Alarma **15 M€**
- Acceso a línea de préstamos avalada por ICO **23M€**
- Utilización de Programa de Pagars “Amper 2019” **30 M€**
- Admisión nuevo Programa de Pagars “Amper 2020” **40 M€**
(no dispuesto a fecha actual)

Asegura la **financiación del circulante necesaria** para el Plan Estratégico 2021-2024.

2. Plan Estratégico 21-24



**Crecimiento
y Fortaleza**

Consideraciones Estratégicas del Plan 2021-2024:

- El Grupo Amper presentó el pasado 18 de diciembre su Plan Estratégico 2021-2024



El Grupo Amper afronta el cumplimiento del Plan Estratégico 21-24 con un primer trimestre 2021 :

Cartera

356 M€ de proyectos

▲146% 1T 2020

80 M€ contratados en 1T21

▲75% 1T 2020

±60%

Cobertura de ventas 2021
con la ejecución únicamente
de la cartera de 1T21

Financiación

40 M€ en línea de
pagarés circulante
NO dispuesto.

Inorgánico

Adquisición de
Energy Computer Systems SAS
para el potenciar
nuestras soluciones de
Energía y Control.

7 compañías
en negociación
para posibles adquisiciones

Organización

Medidas de reordenación,
ajuste e
integración completa
de todos los negocios

>6 M€
Ahorros anuales

Departamento de Desarrollo e Innovación

- Orientado a las necesidades de nuestros clientes y demanda del mercado.
- Interrelación de unidades y divisiones de negocio en función de los mercados elegidos.
- Principales líneas de Desarrollo e Innovación:

Soluciones IoT

- Instrumentación y control digital en Industria 4.0.
- Soluciones de digitalización de espacios.

Comunicaciones y Seguridad

- Plataforma de control y gestión de vuelo de equipos no tripulados.

Energía y Control

- Plataforma de gestión de sistemas de distribución energética

Ingeniería e Industria renovable Offshore

- Sistemas de auscultación de estructuras offshore.
- Caracterización de suelos marinos.

Mejoras en Gobierno Corporativo:

- Política de Comunicación.

- Creación de la política de Comunicación e Imagen Corporativa
- Actualización de la página web
- Presentación del Plan 21-24 y previsión de road-shows

- Paridad en Consejo de Administración.

- HOY, el número de consejeras supone ya el 40% de los miembros del Consejo de Administración

- Comisiones Delegadas del Consejo de Administración

- Creación de la Comisión de Sostenibilidad
- Todas las Comisiones Delegadas del Consejo presididas por consejeras



JUNTA GENERAL
ACCIONISTAS 2020



www.grupoamper.com