

## COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES

Madrid, 23 de febrero de 2022

Muy Sres. nuestros:

Dear Sirs,

En cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 227 del texto refundido de la Ley del Mercado de Valores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 4/2015, de 23 de octubre, CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. (en adelante, “**Acciona Energía**” o la “**Sociedad**”) comunica lo siguiente:

Pursuant to the provisions of Art. 227 of the consolidated text of the Securities Market Act, approved by Royal Legislative Decree 4/2015, of 23 October, CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. (“**Acciona Energía**” or the “**Company**”) reports the following:

### INFORMACIÓN RELEVANTE

### MATERIAL INFORMATION

El Consejo de Administración de Acciona Energía, previa recomendación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, ha aprobado en el día de hoy los siguientes planes de entrega de acciones dirigidos a empleados y directivos de Acciona Energía:

The Board of Directors of Acciona Energía, on the recommendation of the Appointments and Remuneration Committee, has today approved the following share delivery plans for employees and managers of Acciona Energía:

**1.- “Plan de Accionistas”** de aplicación general a todos los empleados con residencia fiscal en España que permite redistribuir parte de la retribución dineraria variable y/o fija por acciones ordinarias de Acciona Energía, de acuerdo con los siguientes límites; (i) un límite máximo de 12.000 euros; (ii) un límite mínimo de 500 euros; (iii) un límite máximo de la totalidad de retribución en especie del Beneficiario del 30% de la retribución anual; y (iv) un salario mensual garantizado con un límite mínimo del salario mínimo interprofesional mensual.

**1.- “Shareholders Plan”**, generally applied to all employees with tax residency in Spain, allowing the redistribution of part of the variable and/or fixed monetary remuneration for ordinary shares of Acciona Energía, with the following limits; (i) an upper limit of EUR12,000; (ii) a lower limit of EUR500; (iii) an upper limit for the total in-kind remuneration of the Beneficiary of 30% of the annual remuneration; and (iv) a guaranteed monthly salary with a lower limit of the national monthly minimum wage.

El valor de las acciones que se entreguen será el del precio de la acción de la Sociedad al cierre bursátil de la sesión del 31 de marzo de 2022.

The value of the shares delivered shall be the Company’s share price at the close of trading on 31 March 2022.

Este Plan no afecta al consejero ejecutivo por ser su relación de carácter mercantil y no laboral.

**2.- “Plan de Sustitución de Retribución Variable por Acciones”** dirigido a la dirección de la Sociedad y su Grupo que permitirá a sus beneficiarios sustituir toda o parte de su retribución variable en metálico por acciones ordinarias de Acciona Energía, con el incentivo fiscal asociado a esa sustitución.

Una vez determinado cada año el importe de la retribución variable en metálico que, en su caso, corresponda a los destinatarios, el Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, podrá, sin estar obligado a ello, aprobar la concesión de la opción de sustitución y designar a qué destinatarios se les asigna dicha opción.

Los beneficiarios que adquieran las acciones en ejercicio de la opción de sustitución no podrán, respecto de las acciones representativas del incentivo, (a) enajenar, gravar ni disponer de esas acciones por título alguno (salvo *mortis causa*), ni (b) constituir sobre ellas ningún derecho de opción (salvo los expresamente previstos en el plan) ni ningún otro limitativo del dominio o de garantía, hasta que transcurran al menos tres (3) años desde la fecha en que hayan sido entregadas las acciones al beneficiario.

Acciona Energía cuenta con una opción de recompra sobre las Acciones representativas del Incentivo que le sean entregadas en ejercicio de su Opción de Sustitución dentro de los tres (3) años siguientes a la fecha en que le fueron entregadas las acciones al beneficiario si concurren algunos de los supuestos de “Malus” descritos en el reglamento del Plan

El precio de las acciones que se tomará como referencia para determinar la ecuación de canje será el precio de cotización de cierre del último día bursátil

This Plan does not affect executive directors, as their relationship is of a commercial and not an employment nature.

**2.- “Plan for Substituting Variable Remuneration with Shares”**, aimed at management of the Company and its Group, allowing its beneficiaries to substitute all or part of their variable cash remuneration with ordinary shares of Acciona Energía, with the tax incentive associated with this substitution.

Once any amount of variable cash remuneration corresponding to the recipients has been determined each year, the Board of Directors, on the recommendation of the Appointments and Remuneration Committee, is authorized but not obliged to grant the substitution option and designate which recipients are entitled to this option.

The Beneficiaries who acquire Shares using this substitution option may not, over the Shares representing the Incentive, (a) sell, encumber or dispose of those Shares for any reasons (except *mortis causa*), nor (b) establish any option (other than those expressly provided for in the plan) or any other ownership limitation or security on them until at least three (3) years have passed since the date on which the Shares were delivered to the beneficiaries.

Acciona Energía has a repurchase option over the Shares representing the Incentive that are delivered in exercise of the Substitution Option within three (3) years of the date on which the shares were delivered to the beneficiary should any of the “malus” events described in the rules of the Plan occur.

The share price used as a reference to determine the exchange rate shall be the closing share price on the last trading day of

del mes de marzo del año en que el Consejo de Administración acuerde la asignación de la opción de sustitución.

March of the year in which the Board of Directors resolves to grant the substitution option.

Esta comunicación de información relevante se publica en idiomas español e inglés, en caso de discrepancia entre ambas versiones, prevalecerá la versión española.

This material information statement is published in Spanish and English and in case of discrepancy between both versions, the Spanish version shall prevail.

Atentamente/Yours faithfully,  
Jorge Vega-Penichet López  
Secretario del Consejo  
Company Secretary